

2006

# Personalredovisning Ängelholms kommun

# Innehåll

Inledning .....	1
<i>Antal anställda</i>	
Antal anställda per förvaltning och kön samt årsarbetare .....	2
Antal anställda per förvaltning, kön och sysselsättningsgrad .....	3
Genomsnittlig sysselsättningsgrad per kön och verksamhetsområde.....	3
Antal anställda på olika befattningstyper .....	4
Anställda med utländsk bakgrund .....	6
<i>Ålder</i>	
Medelålder uppdelat på kön och förvaltning .....	7
Åldersstruktur uppdelat på kön och förvaltning .....	8
Åldersstruktur samtliga anställda .....	8
Åldersstruktur uppdelat på kön .....	9
<i>Avgångar</i>	
Antal anställda som slutat på egen begäran .....	10
Pensionsavgångar.....	11
Pensionsavgångar, prognos 2007-2016 .....	11
Personalförsörjningsprognos, rekryteringsbehov fram till och med 2015.....	12
<i>Frisk och sjuk</i>	
Friskstatistik .....	13
Sjukfrånvaro - nyckeltal .....	14
Sjukfrånvaro per anställd och förvaltning .....	15
Sjukfrånvaro per befattningstyp .....	16
Sjukfrånvaro per anställd, kön och åldersintervall .....	17
Sjuklönekostnad per förvaltning .....	18
<i>Semester och mertid</i>	
Sparade semesterdagar och semester-, ferie- och uppehållslöneskuld .....	18
Sparade semesterdagar per befattningstyp .....	19
Fyllnadstid och overtid.....	20
<i>Personalkostnader</i>	
Personalkostnader och pensionskostnader.....	21
<i>Lönestatistik</i>	
Lönestatistik, medellön uppdelat på kön och befattningstyper.....	22
Lönestatistik, 10:e, 50:e och 90:e percentilen för olika befattningstyper .....	23
Utfall 2006-års löneöversyn .....	24

# Personalredovisning för Ängelholms kommun

Vi har ambitionen att personalredovisningen ska utgöra underlag för vidare analys och uppföljning inom verksamheterna samt strategiska bedömningar i olika frågor som rör kommunens personal. Vi eftersträvar att utveckla analysen av den framtagna personalstatistiken.

De flesta uppgifterna i redovisningen avser tillsvidareanställd personal och visstidsanställda minst tre månader. Uppgifter om personalkostnader omfattar all personal. Personalstyrkan förändras ständigt beträffande storlek och sammansättning. De flesta uppgifter som redovisas avser situationen i december 2006.

Antalet anställda har ökat med 126 under året. En stor del av denna ökning avser plusjobb som tillkommit under året med ett 50-tal anställningar. Plusjobben är en arbetsmarknadspolitisk åtgärd som sträcker sig till och med år 2008.

Sveriges Kommuner och Landsting har under året presenterat en rapport "Utrikes födda anställda i kommuner 2005". Vi har valt att redovisa ett utdrag ur denna rapport som avser Ängelholms kommun. Rapporten anger andelen anställda som är utrikes födda samt födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar. Den totala andelen utrikes födda i kommunen är 9,6 % och andelen utrikes födda bland kommunens anställda är 9,3 %. Inom vård- och omsorgsverksamheten är andelen utrikes födda bland våra anställda 10,2 %.

Vi konstaterar med tillfredsställelse att sjukfrånvaron under 2006 minskat med 9 % jämfört med 2005. Minskningen av sjukfrånvaron avser både korttidsfrånvaro men framför allt långtidsfrånvaro. Andelen anställda med max 5 dagars sjukfrånvaro under året har ökat från 64 % till 67 %.

En prognos för antal pensionsavgångar redovisas för perioden 2007 – 2016. Antalet pensionsavgångar ökar successivt i takt med att de sk "fyrtioåringarna" uppnår pensionsåldern och når sin kulmen år 2012 med totalt 113 pensionsavgångar.

Personalförsörjningsfrågorna är i fokus i dagens personaladministrativa arbete. Sveriges Kommuner och Landsting har utvecklat en särskild personalförsörjningsmodell som ger beräkningar av det framtida behovet. Modellen tar hänsyn till bl a pensionsavgångar, personalomsättning och demografiska förändringar. Enligt denna beräkning behöver vi rekrytera drygt 2 900 personer under en 10-årsperiod. Att kommunen blir en ännu mer attraktiv arbetsgivare är därför en viktig utmaning för framtiden för att trygga personalförsörjningen och därigenom den kommunala servicenivån för Ängelholmarna.

Ängelholm i februari 2007



Hans-Börje Andersson

Personalchef

## Antal anställda per förvaltning och kön samt årsarbetare den 31 december respektive år

Beräkningsgrupp1

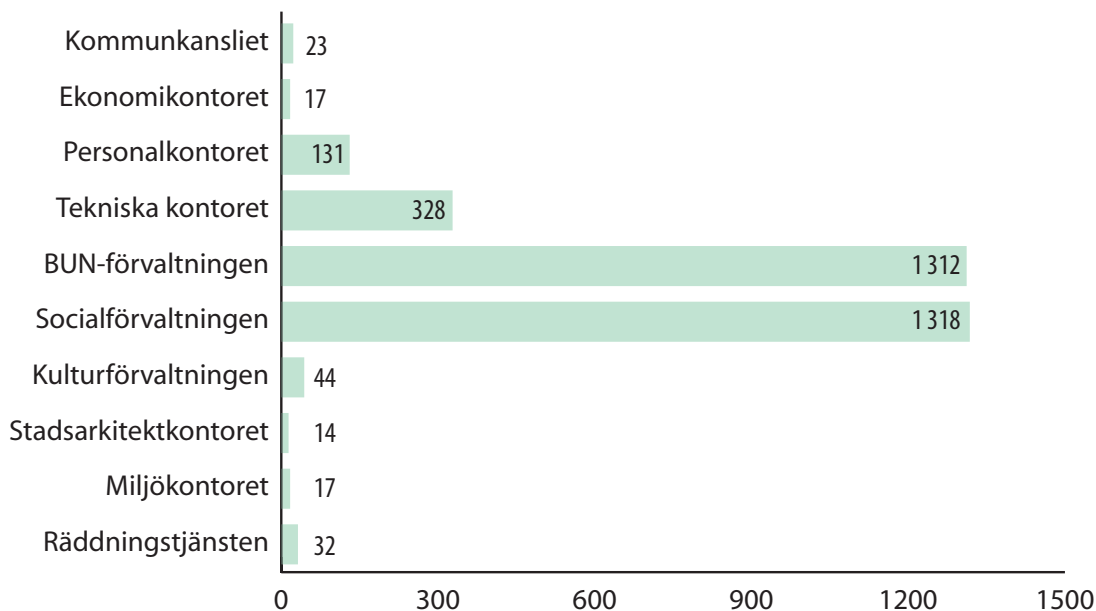
(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

2006	antal anställda	kvinnor	andel kvinnor, %	män	andel män, %	årsarbetare
Kommunkansliet	23	20	87	3	13	19
Ekonomikontoret	17	10	59	7	41	16
Personalkontoret	131	83	63	48	37	132
Tekniska kontoret	328	232	71	96	29	290
BUN-förvaltningen	1 312	1 025	78	287	22	1 214
Socialförvaltningen	1 318	1 197	91	121	9	1 094
Kulturförvaltningen	44	37	84	7	16	37
Stadsarkitektkontoret	14	9	64	5	36	14
Miljökontoret	17	11	65	6	35	16
Räddningstjänsten	32	2	6	30	94	32
<b>Totalt</b>	<b>3 236</b>	<b>2 626</b>	<b>81</b>	<b>610</b>	<b>19</b>	<b>2 863</b>

2005	antal anställda	kvinnor	andel kvinnor, %	män	andel män, %	årsarbetare
Kommunkansliet	23	19	83	4	17	19
Ekonomikontoret	16	9	56	7	44	16
Personalkontoret	81	51	63	30	37	71
Tekniska kontoret	328	228	70	100	31	281
BUN-förvaltningen	1 278	994	78	284	22	1 160
Socialförvaltningen	1 278	1 162	91	116	9	1 043
Kulturförvaltningen	45	35	78	10	22	36
Stadsarkitektkontoret	15	11	73	4	27	14
Miljökontoret	15	9	60	6	40	14
Räddningstjänsten	31	2	7	29	94	31
<b>Totalt</b>	<b>3 110</b>	<b>2 520</b>	<b>81</b>	<b>590</b>	<b>19</b>	<b>2 684</b>

Antalet tillsvidareanställda var 061231 2789 personer. I antalet anställda på personalkontoret ingår de som genom resurscenters försorg anställts inom ramen för de olika arbetsmarknadspolitiska åtgärderna. Detta förklarar det starkt ökade antalet anställda inom personalkontoret. Ökningen avser i huvudsak plusjobben, som tillkommit under 2006. Plusjobben är en arbetsmarknadspolitisk åtgärd som sträcker sig t o m år 2008.

### Antal anställda per förvaltning



## Antal anställda per förvaltning, kön och sysselsättningsgrad den 31 december respektive år

Beräkningsgrupp 1

(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

2006	0-50%		51-75%		76-99%		100%		antal deltids- anställda	totalt antal anställda	andel deltids- anställda, %
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män			
Kommunkansliet	3	1	4	0	1	0	12	2	9	23	39
Ekonomikontoret	2	0	0	0	0	0	8	7	2	17	12
Personalkontoret	22	3	15	3	1	0	45	42	44	131	34
Tekniska kontoret	32	0	72	2	58	2	70	92	166	328	51
BUN-förvaltningen	73	17	178	23	88	8	686	239	387	1 312	29
Socialförvaltningen	91	1	469	21	274	44	363	55	900	1 318	68
Kulturförvaltningen	5	1	9	2	7	1	16	3	25	44	57
Stadsarkitektkontoret	0	0	0	0	1	0	8	5	1	14	7
Miljökontoret	1	0	2	1	0	0	8	5	4	17	24
Räddningstjänsten	0	0	0	0	0	0	2	30	0	32	0
<b>Totalt</b>	<b>229</b>	<b>23</b>	<b>749</b>	<b>52</b>	<b>430</b>	<b>55</b>	<b>1 218</b>	<b>480</b>	<b>1 538</b>	<b>3 236</b>	<b>48</b>
<b>Andel av resp. kön, %</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>46</b>	<b>79</b>			

2005	0-50%		51-75%		76-99%		100%		antal deltids- anställda	totalt antal anställda	andel deltids- anställda, %
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män			
Kommunkansliet	3	1	5	0	1	0	10	3	10	23	43
Ekonomikontoret	1	0	0	0	0	0	8	7	1	16	6
Personalkontoret	12	4	8	1	0	0	31	25	25	81	31
Tekniska kontoret	26	1	85	3	49	0	68	96	164	328	50
BUN-förvaltningen	75	20	168	22	76	8	675	234	369	1 278	29
Socialförvaltningen	100	4	465	18	263	39	334	55	889	1 278	70
Kulturförvaltningen	4	5	9	2	6	0	16	3	26	45	58
Stadsarkitektkontoret	0	0	2	0	1	0	8	4	3	15	20
Miljökontoret	1	0	2	0	0	0	6	6	3	15	20
Räddningstjänsten	0	0	0	0	0	0	2	29	0	31	0
<b>Totalt</b>	<b>222</b>	<b>35</b>	<b>744</b>	<b>46</b>	<b>396</b>	<b>47</b>	<b>1 158</b>	<b>462</b>	<b>1 490</b>	<b>3 110</b>	<b>48</b>
<b>Andel av resp. kön, %</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>46</b>	<b>78</b>			

Socialförvaltningen är den förvaltning som har störst andel deltidsanställda (68 %). Detta förklaras till stor del av vårdens behov av mycket personal vid vissa tider på dygnet (morgnar & kvällar). Andelen heltidsanställda har under året ökat något inom socialförvaltningen. En förvaltning har endast heltidsanställd personal - räddningstjänsten. Andelen kvinnor med heltidsanställning är för hela kommunen 46 %. Motsvarande siffra för männen är 79 %.

## Genomsnittlig sysselsättningsgrad i procent per kön och verksamhetsområde

Verksamhetsområde	2006			2005		
	kvinnor	män	totalt	kvinnor	män	totalt
Vård och omsorg	83,7	90,2	84,3	83,3	89,9	83,8
Bildning/fritid	88,8	92,9	90,1	89,2	91,7	90,3
Teknik	80,2	98,6	86,7	79,0	98,6	85,8
Administration	87,8	95,7	89,7	88,4	93,6	89,6
<b>Totalt</b>	<b>84,8</b>	<b>93,8</b>	<b>86,5</b>	<b>84,5</b>	<b>93,0</b>	<b>86,2</b>

## Antal anställda på olika befattningstyper

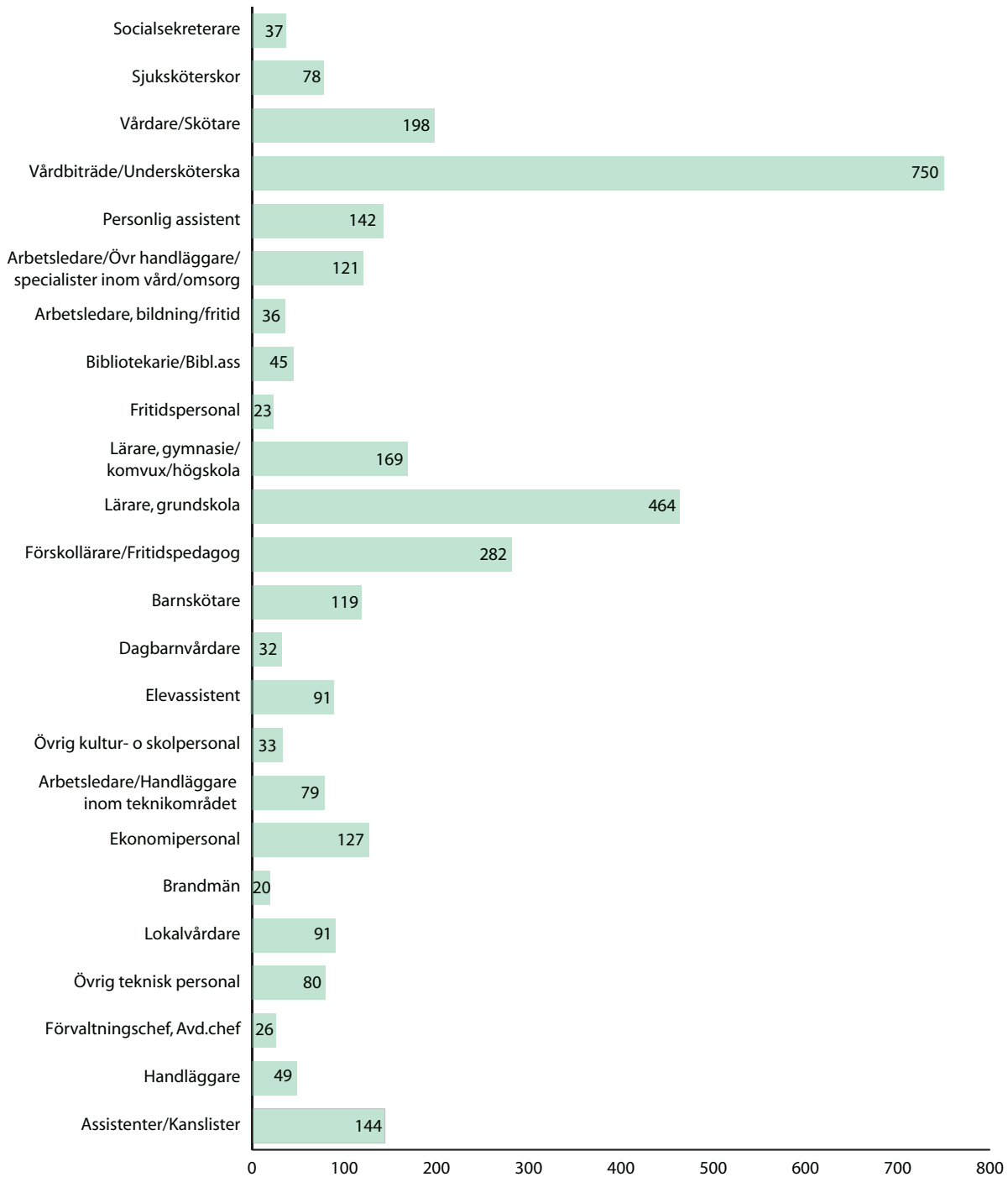
Beräkningsgrupp 1

(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

	2006				2005				
	Totalt antal	Kvinnor antal andel, %	Män antal andel, %	Totalt antal	Kvinnor antal andel, %	Män antal andel, %	Totalt antal	Kvinnor antal andel, %	Män antal andel, %
<b>Vård och omsorg</b>									
Socialsekreterare	37	27 73	10 27	42	31 74	11 26			
Sjuksköterskor	78	76 97	2 3	73	72 99	1 1			
Vårdare/skötare	198	176 89	22 11	186	169 91	17 9			
Vårdbiträde/undersköterska	750	718 96	32 4	735	703 96	32 4			
Personlig assistent	142	96 68	46 32	128	85 66	43 34			
Arbetsledare/övriga handläggare/ specialister inom vård	121	106 88	15 12	104	87 84	17 16			
<b>Bildning/fritid</b>									
Arbetsledare inom bildning/fritid	36	19 53	17 47	38	22 58	16 42			
Bibliotekarie/biblioteksassistent	45	39 87	6 13	46	38 83	8 17			
Fritidspersonal	23	11 48	12 52	23	10 43	13 57			
Lärare, gymnasie/komvux/högskola	169	89 53	80 47	168	88 52	80 48			
Lärare, grundskola	464	343 74	121 26	468	343 73	125 27			
Förskollärare/fritidspedagog	282	263 93	19 7	268	250 93	18 7			
Barnskötare	119	115 97	4 3	115	110 96	5 4			
Dagbarnvårdare	32	32 100	0 0	36	36 100	0 0			
Eleveassistent	91	68 75	23 25	85	65 76	20 24			
Övrig kultur- och skolpersonal	33	29 88	4 12	27	23 85	4 15			
<b>Teknik</b>									
Arbetsledare/handläggare	79	35 44	44 56	73	30 41	43 59			
Ekonomipersonal	127	121 95	6 5	125	120 96	5 4			
Brandmän	20	0 0	20 100	19	0 0	19 100			
Lokalvårdare	91	90 99	1 1	102	101 99	1 1			
Övrig teknisk personal	80	7 9	73 91	76	6 8	70 92			
<b>Administration</b>									
Förvaltningschef/avdelningschef	26	7 27	19 73	25	9 36	16 64			
Handläggare	49	32 65	17 35	47	30 64	17 36			
Assistenters/kanslisters	144	127 88	17 12	127	114 90	13 10			

Två befattningsgrupper är ”enkönade” - Dagbarnvårdare 100 % kvinnor och Brandmän 100 % män. Grupper som ligger nära en 50-50 könsfördelning är: Fritidspersonal, Lärare gymnasie/komvux/högskola och Arbetsledare/handläggare inom Teknikområdet.

## Antal anställda på olika befattningstyper 2006



## Anställda i kommun med utländsk bakgrund jämfört med hela befolkningen år 2005

Utrikes födda	antal anställda	andel av anställda, %	befolknings andel, %
Riket	92 293	11	12
Skåne län	12 196	12	15
Ängelholm	274	8	8

Födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar	antal anställda	andel av anställda, %	befolknings andel, %
Riket	16 461	2	4
Skåne län	1 851	2	4
Ängelholm	44	1	2

Totalt	antal anställda	andel av anställda, %	befolknings andel, %
Riket	108 754	13	16
Skåne län	14 047	14	19
Ängelholm	318	9	10

## Utrikes födda anställda i kommun år 2005 uppdelat per verksamhetsområde

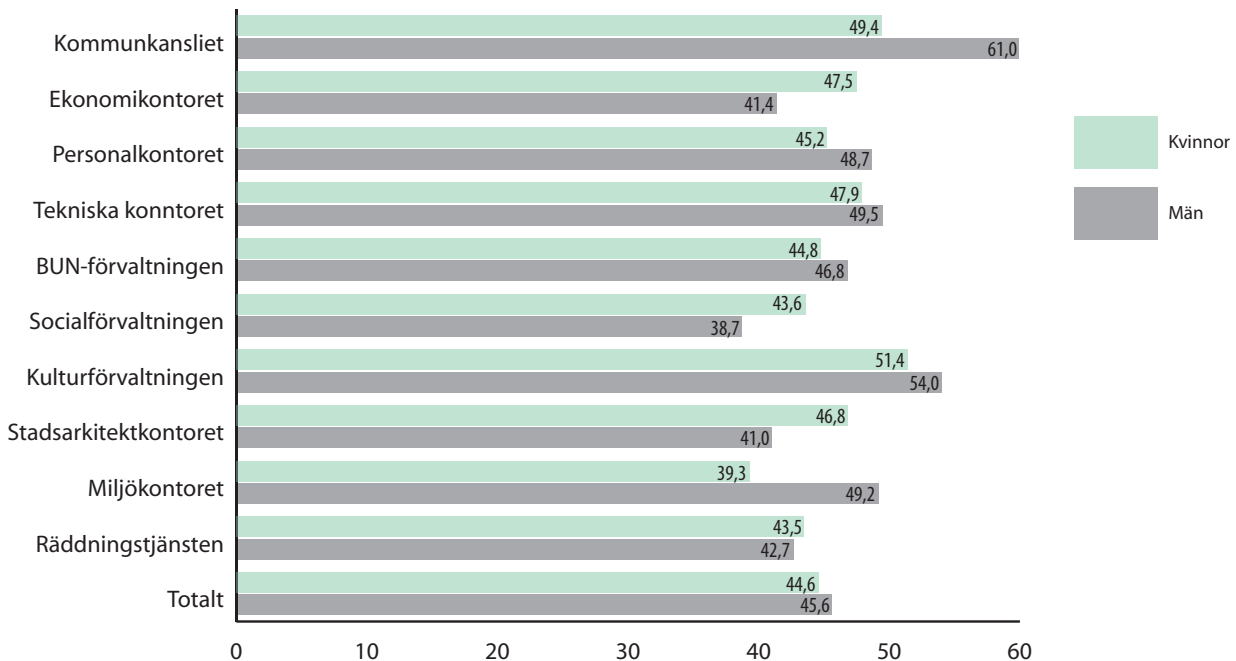
Andel i procent av samtliga anställda	Utrikes födda anställda				Utrikes födda i befolkningen	
	Förskola	Fritid/Kultur	Skola	Vård/omsorg	16 - 70 år	Under 21 år
Riket	9	9	8	14	15	6
Skåne län	10	9	9	15	18	8
Ängelholm	4	10	5	10	9	5

Totalt återspeglar vi ganska väl befolkningsandelen utrikes födda bland våra anställda i Ängelholms kommun - 9,6 %. Inom vård och omsorgsverksamheten är andelen utrikes födda högre - 10,2 %. Uppgifterna på denna sida är hämtade ur rapporten "Utrikes födda anställda i kommuner 2005" av Sveriges Kommuner och Landsting.

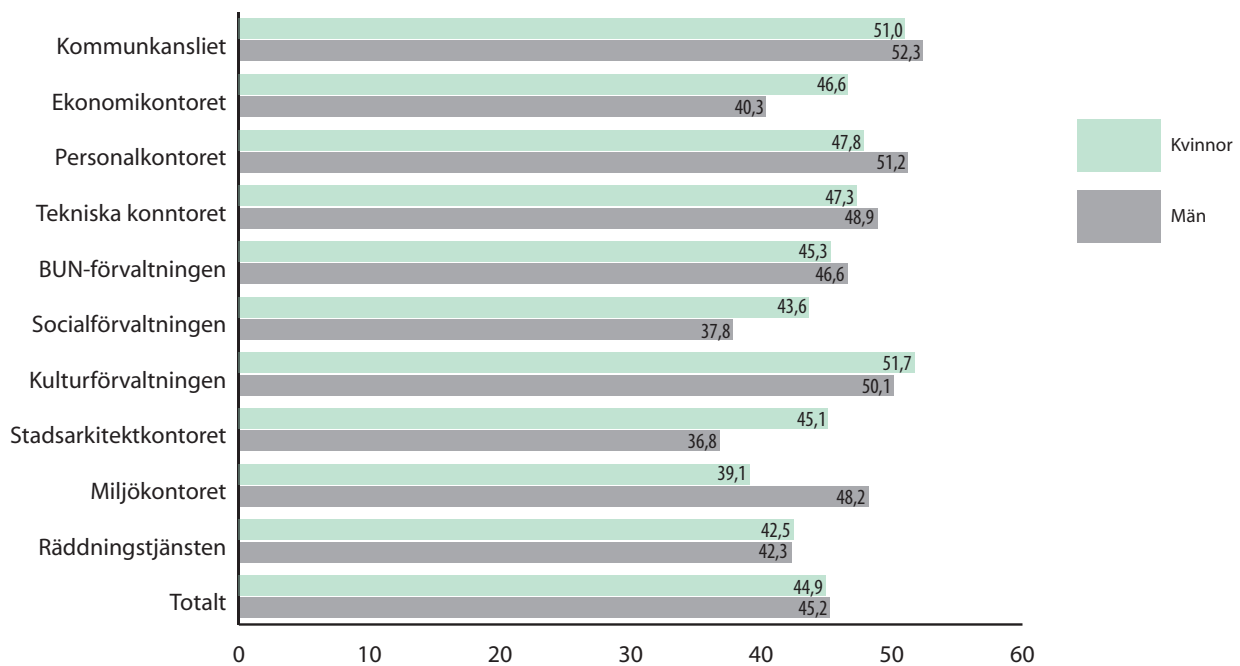
## Medelålder uppdelat på kön och förvaltning

Beräkningsgrupp 1  
(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

### 2006



### 2005



Medelåldern är högst för kvinnorna på kulturförvaltningen och männen på kommunkansliet. Medelåldern är lägst för kvinnorna på miljökontoret och männen på socialförvaltningen. Medelåldern totalt för kommunens anställda enligt ovan är 44,8 år (44,9 år). Medelåldern för de tillsvidareanställda är 46,0 år. Genomsnittliga anställningstiden för de tillsvidareanställda är 11,8 år.

## Åldersstruktur uppdelat på kön och förvaltning

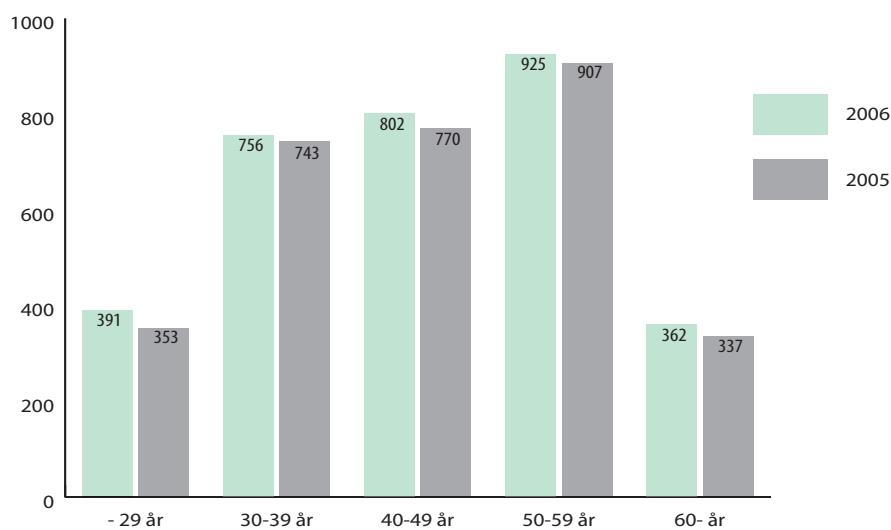
Beräkningsgrupp 1

(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

2006	-29 år		30-39 år		40-49 år		50-59 år		60 år -	
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Kommunkansliet	2	0	1	0	6	0	6	1	5	2
Ekonomikontoret	0	0	4	3	1	3	4	1	1	0
Personalkontoret	11	2	12	4	27	20	22	14	11	8
Tekniska kontoret	11	6	41	11	69	23	86	43	25	13
BUN-förvaltningen	94	22	297	75	237	58	288	78	109	54
Socialförvaltningen	197	38	258	26	303	30	329	21	110	6
Kulturförvaltningen	1	0	6	0	7	1	13	4	10	2
Stadsarkitektkontoret	1	1	2	2	1	0	4	2	1	0
Miljökontoret	1	1	5	1	3	1	1	0	1	3
Räddningstjänsten	1	2	0	8	0	12	0	8	1	0
<b>Totalt</b>	<b>319</b>	<b>72</b>	<b>626</b>	<b>130</b>	<b>654</b>	<b>148</b>	<b>753</b>	<b>172</b>	<b>274</b>	<b>88</b>

2005	-29 år		30-39 år		40-49 år		50-59 år		60 år -	
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Kommunkansliet	1	1	0	0	6	0	7	1	5	2
Ekonomikontoret	0	0	4	3	1	3	3	1	1	0
Personalkontoret	4	1	11	2	11	11	13	10	12	6
Tekniska kontoret	11	6	43	12	64	29	90	41	20	12
BUN-förvaltningen	81	27	281	65	236	60	288	83	108	49
Socialförvaltningen	177	38	265	30	301	23	311	23	108	2
Kulturförvaltningen	1	0	4	2	8	0	15	7	7	1
Stadsarkitektkontoret	0	1	4	2	2	0	4	1	1	0
Miljökontoret	1	1	6	1	0	1	2	0	0	3
Räddningstjänsten	1	1	0	8	0	14	1	6	0	0
<b>Totalt</b>	<b>277</b>	<b>76</b>	<b>618</b>	<b>125</b>	<b>629</b>	<b>141</b>	<b>734</b>	<b>173</b>	<b>262</b>	<b>75</b>

## Åldersstruktur samtliga anställda



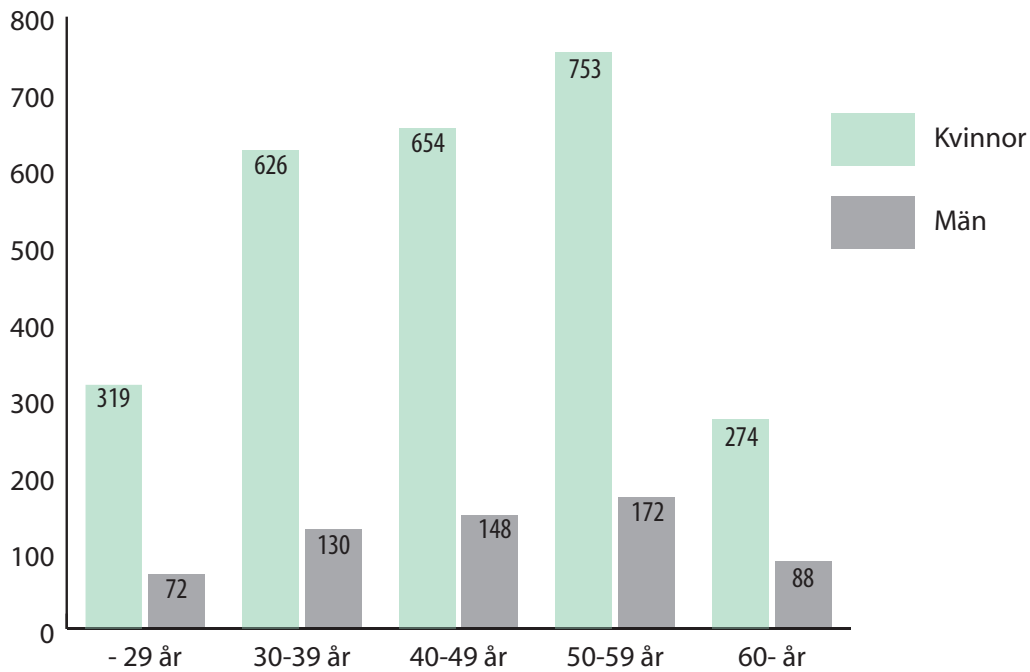
Den största procentuella ökningen finns i den yngsta åldersgruppen.

## Åldersstruktur, antal anställda uppdelat på kön

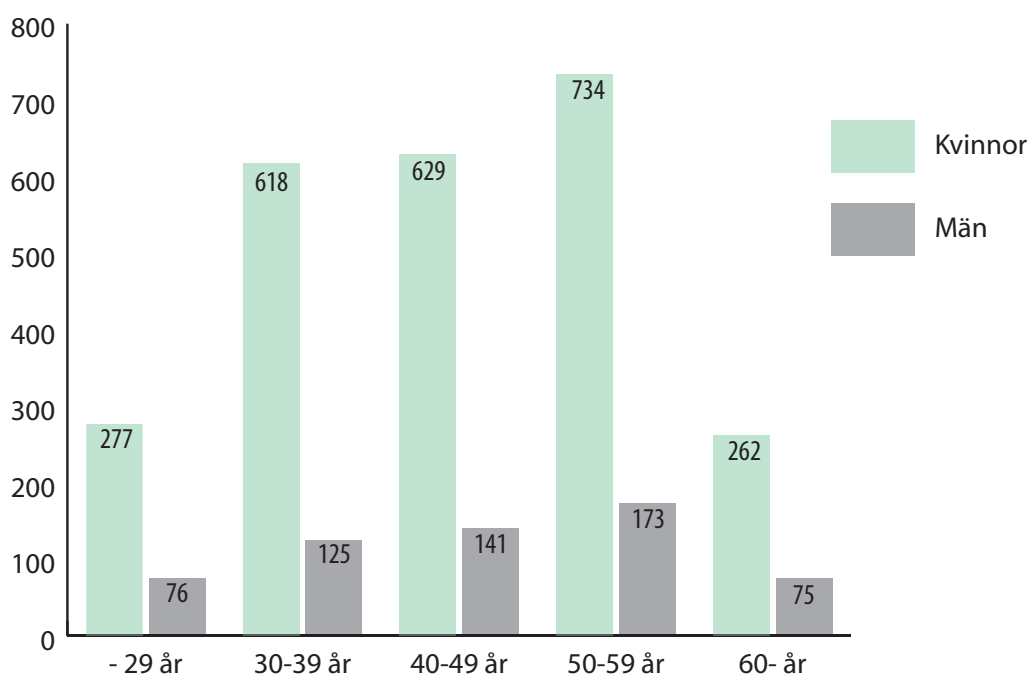
Beräkningsgrupp 1

(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

2006



2005

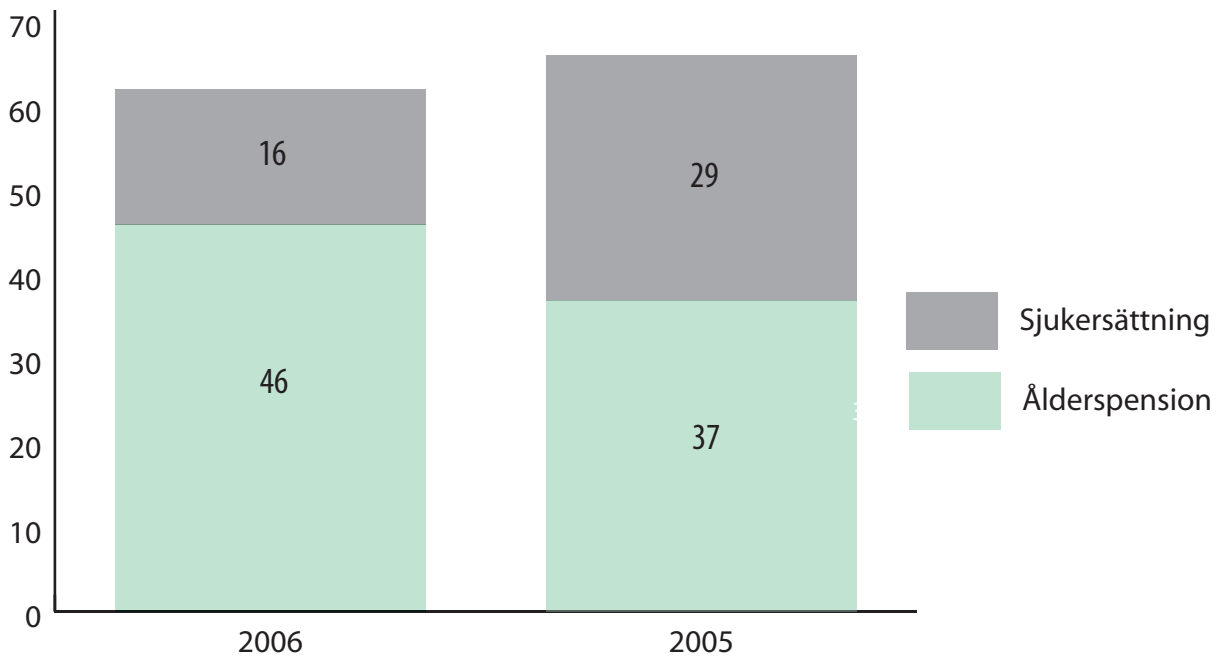


**Antal anställda som slutat på egen begäran fördelade på befattningstyp**

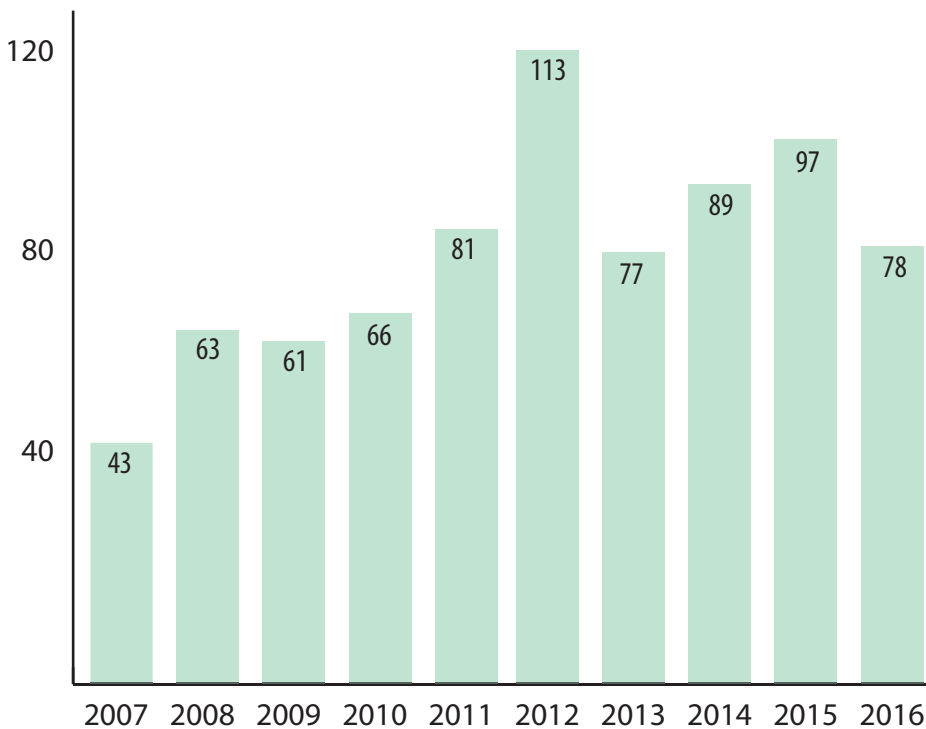
	2006	2005
<b>VÅRD OCH OMSORG</b>		
Socialsekreterare	4	1
Sjuksköterskor	4	9
Vårdare/Skötare	7	7
Vårdbiträde/Undersköterska	28	23
Personlig assistent	11	12
Arbetsledare/Övr handläggare/specialister	3	3
<b>BILDNING/FRITID</b>		
Arbetsledare inom bildning/fritid	2	2
Bibliotekarie/Bibl.ass	0	0
Fritidspersonal	3	1
Lärare, gymnasie/komvux/högskola	2	5
Lärare, grundskola	9	7
Förskollärare/Fritidspedagog	8	9
Barnskötare	7	0
Dagbarnvårdare	1	0
Elevassistent	5	1
Övrig kultur- o skolpersonal	1	2
<b>TEKNIK</b>		
Arbetsledare/Handläggare	4	3
Ekonomipersonal	5	4
Brandmän	0	0
Lokalvårdare	0	2
Övrig teknisk personal	2	1
<b>ADMINISTRATION</b>		
Förvaltningschef, Avd.chef	2	0
Handläggare	3	1
Assistenten/Kanslister	3	1
<b>Totalt</b>	<b>114</b>	<b>94</b>

Sammanlagt 114 anställda har under året lämnat sin anställning på egen begäran vilket ger en personalomsättning på 4 %.

### Pensionsavgångar 2005-2006 uppdelat på ålderspension och sjukersättning (f.d. förtidspension)



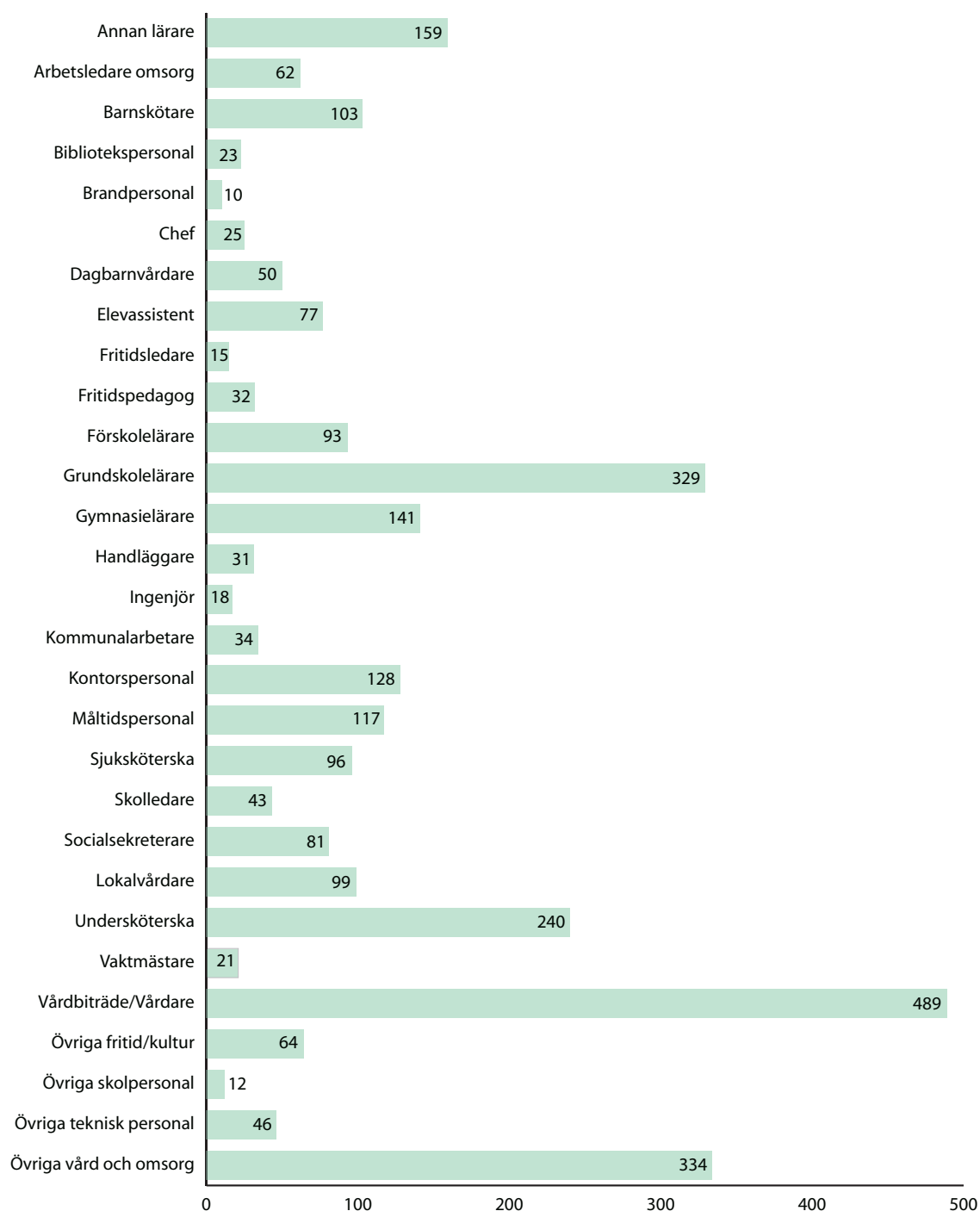
### Antal pensionsavgångar (ålderspension) per år - prognos för 2007-2016



Prognosen är baserad på när de anställda uppnår 65-års ålder. Genom att vi numera har en rörlig pensionsålder där den anställda kan välja att gå i pension mellan 61 - 67 år ökar osäkerheten i prognosen.

## Personalförsörjningsprognos, rekryteringsbehov fram till och med 2015

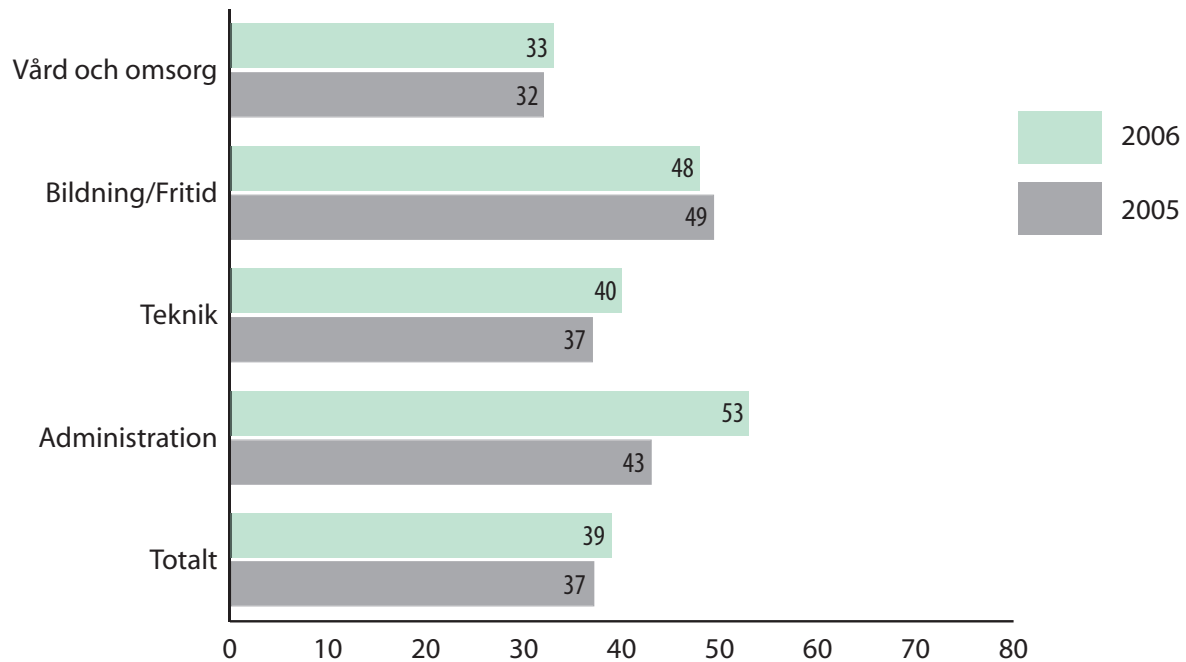
Prognosen är framtagen med hjälp av Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) Personalrekryteringsmodell för kommuner.



Prognosen bygger dels på behovet av nyrekrytering till följd av pensionsavgångar, samt antagande om personalomsättning. Genom prognosen kan konstateras att behovet av nyrekrytering under de kommande 10 åren, med bibehållen verksamhetsvolym, ungefär motsvarar lika många anställda som vi har idag! Därtill kommer rekryteringsbehovet av tillfälligt anställda (vikarer m fl).

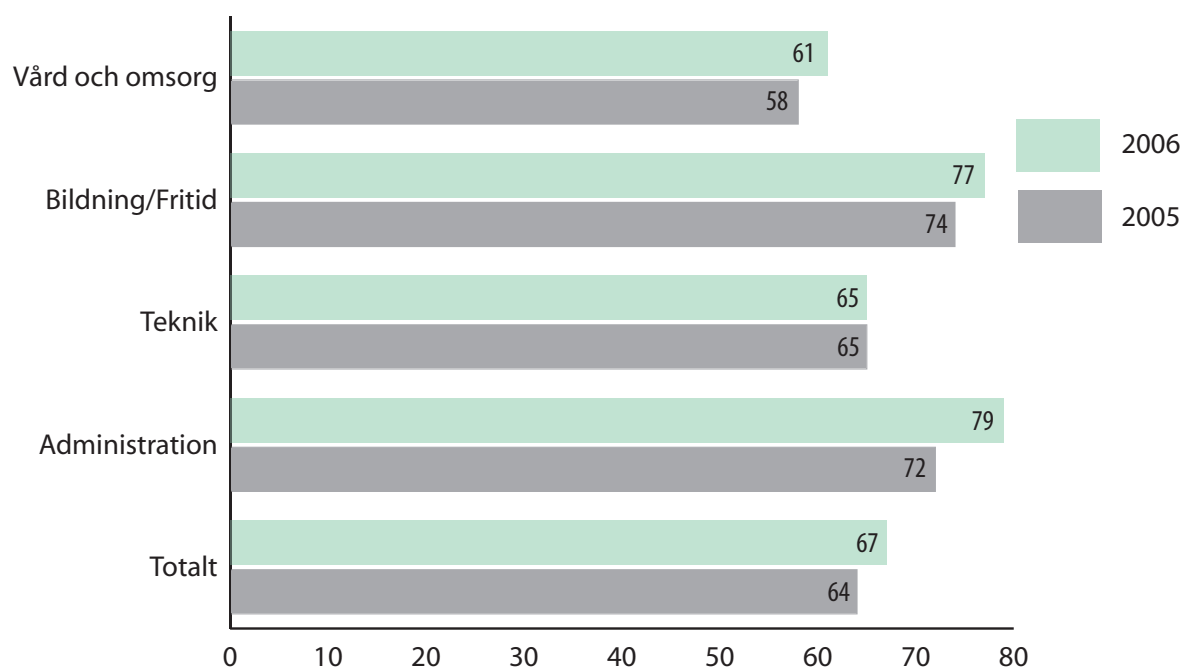
## Friskstatistik 100%

Andel (%) anställda helt utan sjukfrånvaro under året (per verksamhetsområde)



## Friskstatistik 99%

Andel (%) anställda med ingen eller max 5 dagars sjukfrånvaro under året (per verksamhetsområde)



Det kan glädjande nog konstateras att personalen blivit friskare under 2006.

## Redovisning av sjukfrånvaro enligt lagen om kommunal redovisning

2006	INDIKATORER (NYCKELTAL)	I FÖRHÅLLANDE TILL	%
1	total sjukfrånvarotid	sammanlagd tillgänglig arbetstid	7,31
2	summa tid med långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	total sjukfrånvarotid	70,16
3	summa sjukfrånvarotid för kvinnor	sammanlagd tillgänglig arbetstid för kvinnor	8,31
4	summa sjukfrånvarotid för män	sammanlagd tillgänglig arbetstid för män	3,72
5	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 29 år och yngre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 29 år och yngre	4,96
6	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 30 - 49 år	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 30 - 49 år	7,00
7	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 50 år och äldre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 50 år och äldre	8,41

2005	INDIKATORER (NYCKELTAL)	I FÖRHÅLLANDE TILL	%
1	total sjukfrånvarotid	sammanlagd tillgänglig arbetstid	7,93
2	summa tid med långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	total sjukfrånvarotid	72,17
3	summa sjukfrånvarotid för kvinnor	sammanlagd tillgänglig arbetstid för kvinnor	9,06
4	summa sjukfrånvarotid för män	sammanlagd tillgänglig arbetstid för män	3,84
5	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 29 år och yngre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 29 år och yngre	4,94
6	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 30 - 49 år	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 30 - 49 år	7,69
7	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 50 år och äldre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 50 år och äldre	9,12

## Sjukfrånvaro per anställd och förvaltning

2006	antal anställda	sjukdagar	sjukdagar/anställd
Kommunkansliet	25	47	2
Ekonomikontoret	17	18	1
Personalkontoret	21	392	19
- arbetsmarknadsprojekt	100	2 546	25
Tekniska kontoret	343	15 155	44
BUN-förvaltningen	1 304	32 150	25
Socialförvaltningen	1 312	50 400	38
Kulturförvaltningen	44	852	19
Stadsarkitektkontoret	14	309	22
Miljökontoret	17	457	27
Räddningstjänsten	32	51	2
<b>Hela kommunen</b>	<b>3 230</b>	<b>102 377</b>	<b>32</b>

2005	antal anställda	sjukdagar	sjukdagar/anställd
Kommunkansliet	22	91	4
Ekonomikontoret	17	40	2
Personalkontoret	19	601	32
- arbetsmarknadsprojekt	60	2 214	37
Tekniska kontoret	338	15 098	45
BUN-förvaltningen	1 286	34 077	26
Socialförvaltningen	1 284	56 618	44
Kulturförvaltningen	44	1 168	27
Stadsarkitektkontoret	15	557	37
Miljökontoret	14	637	46
Räddningstjänsten	32	27	1
<b>Hela kommunen</b>	<b>3 131</b>	<b>111 128</b>	<b>35</b>

Vad är "sjukdagar"? I antalet sjukdagar ingår alla kalenderdagar då de anställda varit frånvarande från arbetet p g a egen sjukdom till någon del. I ovanstående siffror räknas alltså även en halv sjukdag som en sjukdag.

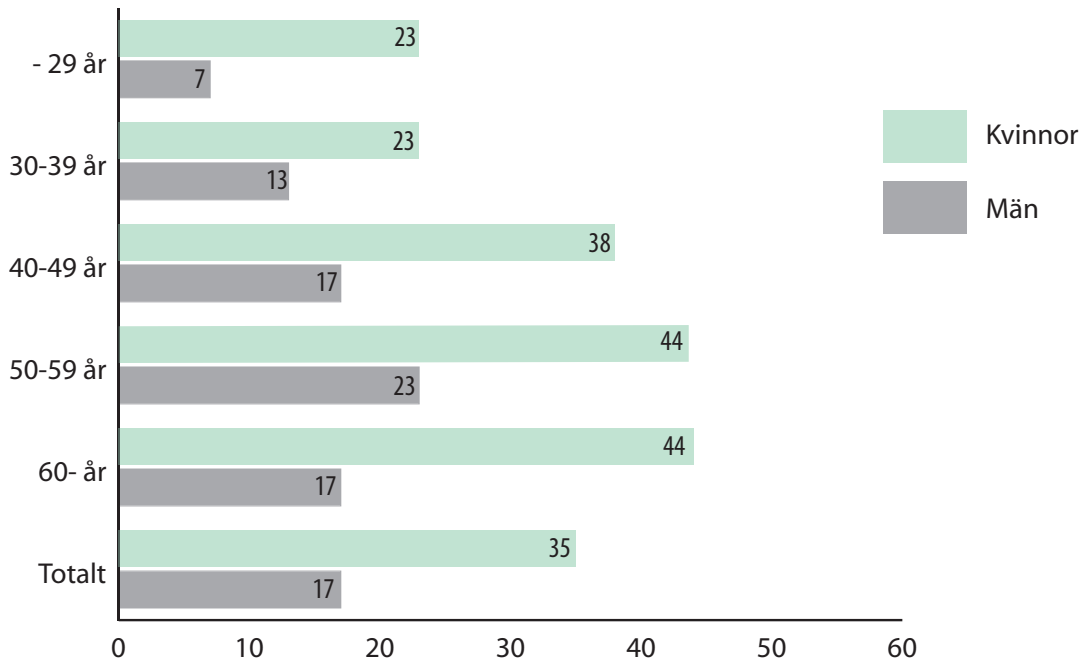
## Sjukfrånvaro per befattningstyp

	2006			2005		
	antal anställda	sjukdagar	sjukdagar/anställd	antal anställda	sjukdagar	sjukdagar/anställd
<b>Vård och omsorg</b>						
Socialsekreterare	39	476	12	41	1 123	27
Sjuksköterskor	77	2 001	26	77	2 731	35
Vårdare/skötare	197	4 286	22	192	4 453	23
Vårdbiträde/undersköterska	755	37 711	50	736	41 728	57
Personlig assistent	144	3 093	21	126	2 946	23
Arbetsledare/övriga handläggare/ specialister inom vård och omsorg	111	2 707	24	99	2 440	25
<b>Bildning/fritid</b>						
Arbetsledare inom bildning/fritid	36	487	14	38	947	25
Bibliotekarie/biblioteksassistent	46	1 219	27	45	1 843	41
Fritidspersonal	23	470	20	23	803	35
Lärare, gymnasie/komvux/högskola	166	3 536	21	167	2 884	17
Lärare, grundskola	469	11 293	24	463	11 904	26
Förskollärare/fritidspedagog	278	6 546	24	272	7 238	27
Barnskötare	117	3 821	33	114	3 811	33
Dagbarnvårdare	34	451	13	36	1 227	34
Eleveassistent	88	2 725	31	85	1 901	22
Övrig kultur- och skolpersonal	30	759	25	24	587	24
<b>Teknik</b>						
Arbetsledare/handläggare	77	663	9	72	1 019	14
Ekonomipersonal	127	5 700	45	128	6 431	50
Brandmän	20	36	2	20	17	1
Lokalvårdare	101	7 661	76	97	7 085	73
Övrig teknisk personal	83	2 442	29	77	2 912	38
<b>Administration</b>						
Förvaltningschef/avdelningschef	27	71	3	26	29	1
Handläggare	51	861	17	48	1 129	24
Assistent/kanslist	137	3 362	25	122	3 940	32
<b>Hela kommunen</b>	<b>3 230</b>	<b>102 377</b>	<b>32</b>	<b>3 131</b>	<b>111 128</b>	<b>35</b>

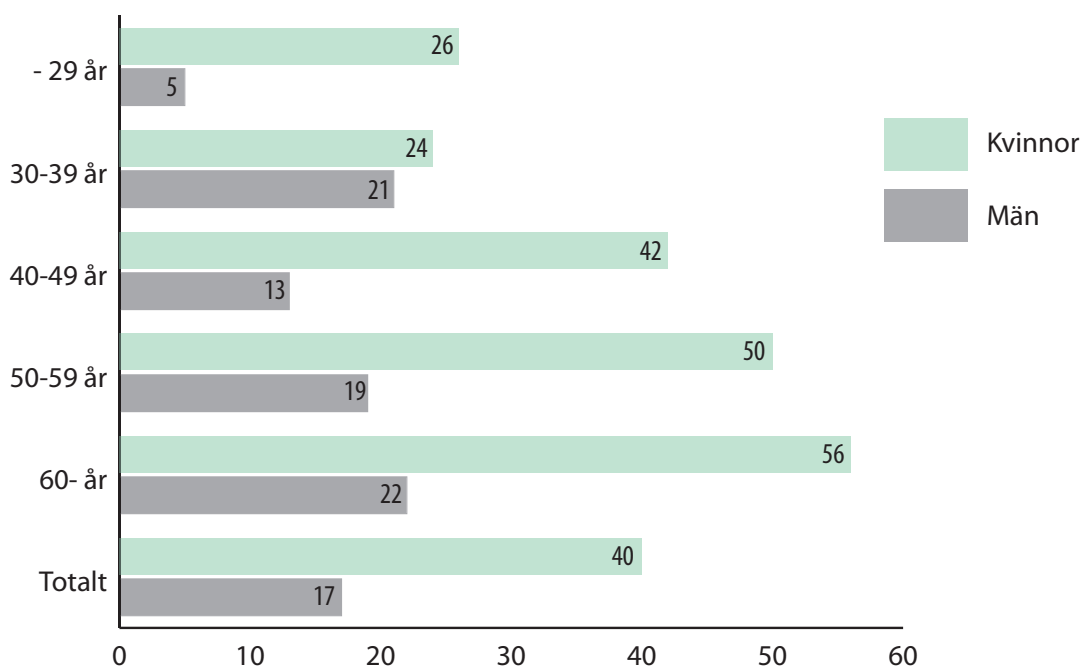
## Sjukfrånvaro per anställd, kön och åldersintervall

Genomsnittligt antal sjukdagar per anställd

2006



2005



## Sjuklönekostnad per förvaltning

Sjuklön inklusive PO-pålägg (tkr)

Sjuklönekostnad	2006	2005
Kommunkansliet	34	46
Ekonomikontoret	26	21
Personalkontoret	248	237
Tekniska kontoret	1 274	1 246
BUN-förvaltningen	4 514	4 759
Socialförvaltningen	6 728	6 665
Kulturförvaltningen	182	104
Stadsarkitektkontoret	56	117
Miljökontoret	72	122
Räddningstjänsten	22	12
<b>Totalt</b>	<b>13 155</b>	<b>13 331</b>

Minskningen av antalet sjukdagar är större än minskning av sjuklönekostnaderna. En av orsakerna till detta är ett lönekostnaderna ökat med ca 3 % till följd av den årliga lönerrevisionen - denna ökning gäller naturligtvis också sjuklönerna, varför en del av minskning "äts upp" av löneökningarna.

## Sparade semesterdagar och semester-, ferie- och uppehållslöneskuld

Sparade semesterdagar	2006	2005	förändring (%)
Kommunkansliet	329	293	12,2
Ekonomikontoret	357	325	9,8
Personalkontoret	1 638	1 017	61,1
Tekniska kontoret	3 835	3 693	3,8
BUN-förvaltningen	7 248	6 978	3,9
Socialförvaltningen	18 869	17 919	5,3
Kulturförvaltningen	731	594	23,1
Stadsarkitektkontoret	188	166	13,2
Miljökontoret	134	148	-9,5
Räddningstjänsten	250	310	-19,4
<b>Totalt</b>	<b>33 579</b>	<b>31 443</b>	<b>6,8</b>
<b>Skuld (mnr)</b>			
Semesterlöneskuld	32,1	29,7	7,9
Ferielöneskuld	11,6	11,2	3,3
Upphållslöneskuld	2,1	2,0	4,0
Arbetsgivaravgifter	19,1	17,9	6,5
<b>Totalt</b>	<b>64,9</b>	<b>60,8</b>	<b>6,5</b>

138 anställda har 40 sparade semesterdagar (maximalt tillåtet sparade dagar).

## Sparade semesterdagar per befattningstyp

	2006			2005		
	sparade semesterdagar	antal anställda	genomsnitt. sparade dagar per anställd	sparade semesterdagar	antal anställda	genomsnitt. sparade dagar per anställd
<b>Vård och omsorg</b>						
Socialsekreterare	432	37	12	422	42	10
Sjuksköterskor	988	78	13	1 025	73	14
Vårdare/skötare	2 644	198	13	2 617	186	14
Vårdbiträde/undersköterska	8 732	750	12	9 297	735	13
Personlig assistent	1 656	142	12	1 363	128	11
Arbetsledare/övriga handläggare/ specialister inom vård och omsorg	1 252	121	10	1 086	104	10
<b>Bildning/fritid</b>						
Arbetsledare inom bildning/fritid	791	36	22	732	38	19
Bibliotekarie/biblioteksassistent	619	45	14	553	46	12
Fritidspersonal	177	23	8	212	23	9
Förskollärare/fritidspedagog	2 613	282	9	2 687	268	10
Barnskötare	1 044	119	9	1 016	115	9
Dagbarnvårdare	801	32	25	941	36	26
Elevassistent	353	91	4	292	85	3
Övrig kultur- och skolpersonal	400	33	12	338	27	13
<b>Teknik</b>						
Arbetsledare/handläggare	1 110	79	14	988	73	14
Ekonomipersonal	1 167	127	9	965	125	8
Brandmän	65	20	3	69	19	4
Lokalvårdare	608	91	7	729	102	7
Övrig teknisk personal	1 102	80	14	1 070	76	14
<b>Administration</b>						
Förvaltningschef/avdelningschef	516	26	20	527	25	21
Handläggare	681	49	14	692	47	15
Assistent/kanslist	2 175	144	15	2 059	127	16

Det genomsnittliga antalet sparade semesterdagar för hela kommunen är 11 dagar/anställd.

## Fyllnadstid och övertid per befattningstyp

	2006			2005		
	fyllnadstid, timmar	övertid, timmar	genomsnitt. timmar per anställd	fyllnadstid, timmar	övertid, timmar	genomsnitt. timmar per anställd
<b>Vård och omsorg</b>						
Socialsekreterare	78	223	8	186	226	10
Sjuksköterskor	2 912	1 546	57	3 792	2 594	87
Vårdare/skötare	7 363	941	42	10 051	663	58
Vårdbiträde/undersköterska	18 477	3 893	30	17 669	4 512	30
Personlig assistent	8 096	813	63	7 061	867	62
Arbetsledare/övriga handläggare/ specialister inom vård och omsorg	924	1 051	16	1 746	1 010	27
<b>Bildning/fritid</b>						
Arbetsledare inom bildning/fritid	58	4	2	19	26	1
Bibliotekarie/biblioteksassistent	963	45	22	782	35	18
Fritidspersonal	836	429	55	652	626	56
Lärare	7 344	859	13	7 624	713	13
Förskollärare/fritidspedagog	6 783	1 349	29	6 234	1 273	28
Barnskötare	4 189	538	40	3 203	376	31
Dagbarnvårdare	2 900	0	91	2 720	0	76
Elevassistent	3 548	285	42	3 130	246	40
Övrig kultur- och skolpersonal	257	609	26	238	510	28
<b>Teknik</b>						
Arbetsledare/handläggare	33	1 064	14	44	1 602	23
Ekonomipersonal	3 788	196	31	3 852	253	33
Brandmän	0	547	27	0	990	52
Lokalvårdare	2 300	85	26	984	46	10
Övrig teknisk personal	279	2 319	32	330	2 474	37
<b>Administration</b>						
Förvaltningschef/avdelningschef	12	150	6	0	52	2
Handläggare	69	629	14	44	704	16
Assistenters/kanslisters	2 004	1 005	21	1 569	998	20

## Personalkostnader och pensionskostnader (mnkr)

Löner och ersättningar	2006	2005
Löner, anställda	679,6	645,7
Ersättning, övriga uppdragstagare	6,9	7,3
Ersättning, förtroendevalda	3,9	3,7
<b>Totalt</b>	<b>690,4</b>	<b>656,7</b>
Arbetsgivaravgifter m.m.		
Lagstadgade avgifter	224,7	215,3
Avtalsförsäkringar	17,5	17,4
<b>Totalt</b>	<b>242,2</b>	<b>232,7</b>
Pensionskostnader		
Individuell del, tjänstepension	27,5	26,1
Pensionsutbetalningar	19,8	20,1
- därav garantipension/visstidspension	2,1	2,1
Tjänstepensionsförsäkringar	1,8	6,1
Avsättning tjänstepension	-1,1	-2,7
Avsättning tjänstepension, intjänad före 1998	18,6	17,7
<b>Totalt</b>	<b>66,6</b>	<b>67,3</b>
Särskild löneskatt på pensioner	17,2	17,4
<b>Totalt</b>	<b>1 016,4</b>	<b>974,1</b>

Avsättningen till tjänstepensioner är minus 1,1 mnkr - detta förklaras av att tidigare uppbokad skuld för tjänstepensioner till i huvudsak tidigare förvaltningschefer minskar i takt med utbetalda pensioner. Ökningen av de totala personalkostnaderna är drygt 4%.

## Lönestatistik, medellön för olika befattningstyper uppdelat på kön

Löneläge efter 2006-års löneöversyn

Befattningstyper	Kvinnor	Män	Total	Kvinnors lön i % av mäns lön
<b>VÅRD OCH OMSORG</b>				
Socialsekreterare	23 341	23 018	23 250	101
Sjuksköterskor	24 639		24 633	
Vårdare/Skötare	17 826	18 130	17 855	98
Vårdbiträde / Undersköterska	17 625	17 323	17 613	102
Personlig assistent	16 999	16 983	16 994	100
Arbetsledare/övr handläggare/specialister	24 293	23 692	24 180	103
<b>BILDNING OCH FRITID</b>				
Arbetsledare	31 962	32 357	32 143	99
Bibliotekarie / Bibl.ass	19 286	17 990	19 113	107
Fritidspersonal	17 853	17 490	17 663	102
Lärare	24 313	24 895	24 513	98
Förskollärare / Fritidspedagog	20 250	20 223	20 248	100
Barnskötare	17 439	17 145	17 421	102
Dagbarnvårdare	17 958		17 958	
Elevassistent	17 052	16 924	17 025	101
Övrig kultur-och skolpersonal	22 735	20 930	22 401	109
<b>TEKNIK</b>				
Arbetsledare /handläggare	23 442	23 669	23 666	99
Ekonomipersonal	17 237	18 003	17 275	96
Brandmän		19 666	19 666	
Lokalvårdare	16 593		16 594	
Övrig teknisk personal		18 267	18 267	
<b>ADMINISTRATION</b>				
Förvaltningschefer / Avd.chefer	37 546	37 426	37 459	100
Handläggare	23 942	26 765	24 959	89
Assistenten / kanslisten	18 741	18 060	18 669	104

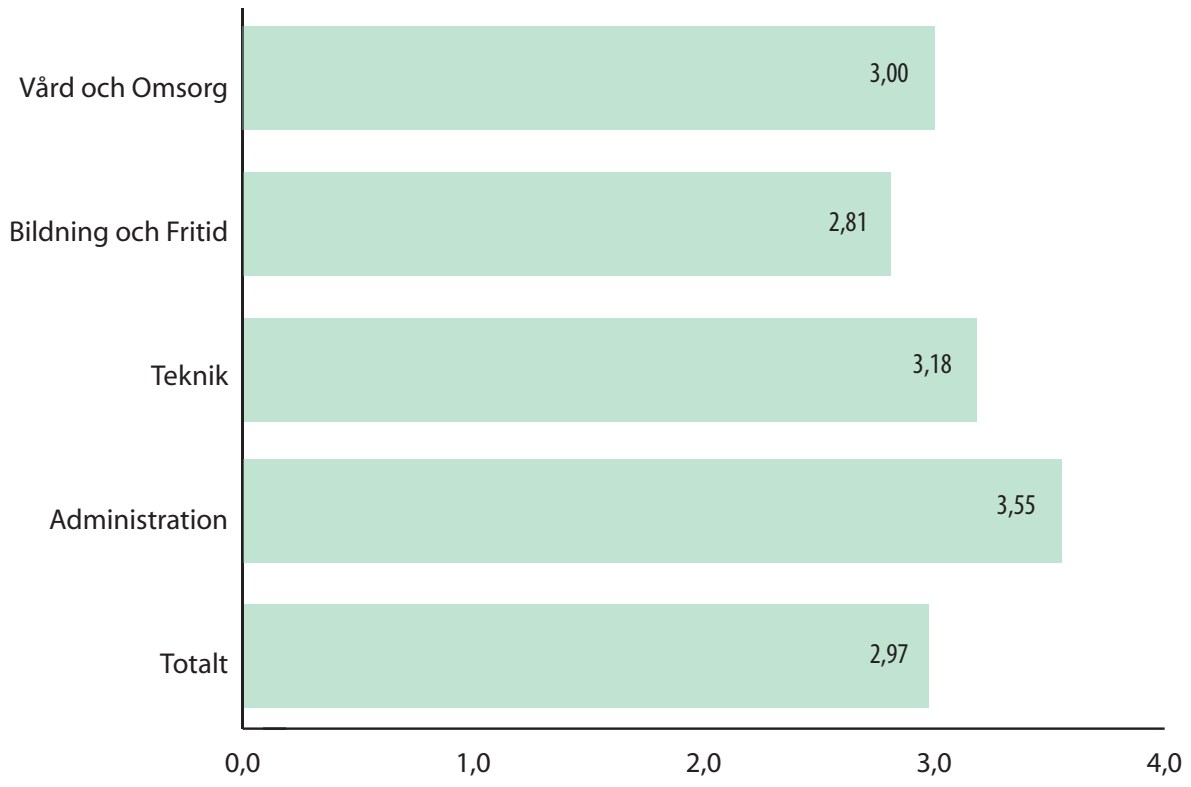
Statistiken visar att det inte föreligger någon större skillnad mellan kvinnors och mäns lönenivåer. Där det förekommer skillnader beror det inte på osakliga grunder som kön utan hänför sig till utbildning, kompetens, erfarenhet m m.

## Lönestatistik, 10:e, 50:e och 90:e percentilen för olika befattningstyper

Löneläge efter 2006-års löneöversyn

Befattningstyper	KVINNOR			MÄN		
	10:e perc	50:e perc	90:e perc	10:e perc	50:e perc	90:e perc
<b>VÅRD OCH OMSORG</b>						
Socialsekreterare	20 750	23 851	28 493	15 732	23 700	32 043
Sjuksköterska	23 325	24 500	26 100			
Vårdare / Skötare	16 089	17 640	19 215	15 100	17 440	19 900
Vårdbiträde / Undersköterska	16 400	17 791	19 092	16 444	17 429	22 950
Personlig assistent	15 436	16 913	18 780	15 330	16 987	19 055
Arbetsledare/handläggare/specialister	20 750	23 851	28 493	15 732	23 700	32 043
<b>BILDNING OCH FRITID</b>						
Arbetsledare	28 850	31 950	37 575	21 325	33 675	38 125
Bibliotekarie / Biblioteksass	15 596	18 119	23 400	15 331	17 666	21 800
Fritidspersonal	15 965	17 357	20 875	15 665	16 800	20 980
Lärare	21 225	24 610	26 993	21 697	25 045	28 115
Förskollärare / Fritidspedagog	18 600	20 400	21 654	16 027	20 111	23 700
Barnskötare	16 400	17 450	18 535	13 800	17 050	19 516
Dagbarnvårdare	16 600	17 988	19 133			
Elevassistent	15 500	17 001	18 578	15 150	16 554	19 521
Övrig kultur-och skolpersonal	18 388	22 881	25 347	19 600	20 300	23 200
<b>TEKNIK</b>						
Arbetsledare / handläggare	19 500	23 400	26 600	20 150	23 614	26 650
Ekonomipersonal	16 167	16 981	18 764	15 404	17 926	20 025
Brandmän				18 705	19 560	21 153
Lokalvårdare	15 137	16 544	18 077			
Övrig teknisk personal				17 035	18 280	19 571
<b>ADMINISTRATION</b>						
Förvaltningschef / Avd.chef	28 150	36 000	46 900	29 200	33 200	48 650
Handläggare	19 800	23 775	28 875	18 025	25 285	35 300
Assistenter / Kanslistor	16 700	18 630	21 094	15 040	17 040	23 670

### Utfall av 2006-års löneöversyn per verksamhetsområde



2006

Ängelholms kommun  
Stadshuset  
Besöksadress: Östra vägen 2  
262 80 Ängelholm

Telefon: 0431-870 00  
Telefax: 0431-876 35

Epost: [info@engelholm.se](mailto:info@engelholm.se)  
Internet: [www.engelholm.se](http://www.engelholm.se)