

2008

Personalredovisning Ängelholms kommun

Innehåll

Inledning	1
<i>Antal anställda</i>	
Antal anställda per förvaltning och kön samt årsarbetare	2
Antal anställda per förvaltning, kön och sysselsättningsgrad	3
Genomsnittlig sysselsättningsgrad per kön och verksamhetsområde.....	3
Antal anställda på olika befattningstyper	4
Antalet anställda med utländsk bakgrund	6
<i>Ålder</i>	
Medelålder uppdelat på kön och förvaltning	7
Åldersstruktur uppdelat på kön och förvaltning	8
Åldersstruktur samtliga anställda	8
Åldersstruktur uppdelat på kön	9
<i>Avgångar</i>	
Antal anställda som slutat på egen begäran	10
Pensionsavgångar.....	11
Pensionsavgångar, prognos 2009-2018	11
Personalförsörjningsprognos, rekryteringsbehov fram till och med 2017.....	12
<i>Frisk och sjuk</i>	
Friskstatistik	13
Sjukfrånvaro - nyckeltal	14
Sjukfrånvaro per anställd och förvaltning	15
Sjukfrånvaro per befattningstyp	16
Sjukfrånvaro per anställd, kön och åldersintervall	17
Sjuklönekostnad per förvaltning	18
<i>Semester och mertid</i>	
Sparade semesterdagar och semester-, ferie- och uppehållslöneskuld	18
Sparade semesterdagar per befattningstyp	19
Fyllnadstid och övertid per befattningstyp	20
<i>Personalkostnader</i>	
Personalkostnader och pensionskostnader	21
<i>Lönestatistik</i>	
Lönestatistik, medellön uppdelat på kön och befattningstyper.....	22
Lönestatistik, 10:e, 50:e och 90:e percentilen för olika befattningstyper	23
Utfall 2008-års löneöversyn	24

Personalredovisning för Ängelholms kommun

Personalredovisningen ska utgöra underlag för vidare analys och uppföljning inom verksamheterna samt för strategiska bedömningar i olika frågor som rör kommunens personal. Vi eftersträvar att kontinuerligt utveckla analysen av den framtagna personalstatistiken. Ett nytt nationellt system för klassificering av befattningar i kommunal verksamhet s.k. – AID-etikett - har genomförts under 2008 vilket innebär svårigheter med jämförelser bakåt i tiden på befattningsnivå. Under 2009 kommer vi att ta i anspråk ett nytt personal- och lönesystem vilket kommer att förbättra den personalstatistiska redovisningen.

De flesta uppgifterna i redovisningen avser tillsvidareanställd personal och visstidsanställda minst tre månader. Uppgifter om personalkostnader omfattar all personal. Personalstyrkan förändras ständigt beträffande storlek och sammansättning. De flesta uppgifter som redovisas avser situationen i december 2008.

Antalet anställda har minskat med 43. Till stor del beror denna minskning på att plusjobben har avvecklats under 2008.

Vi har ur ett mångfaldsperspektiv valt att redovisa statistik från Sveriges Kommuner och Landsting avseende antalet anställda med utländsk bakgrund. Av redovisningen framgår att andelen med utländsk bakgrund är lägre i Ängelholm än i riket. Andel anställda i kommunen återspeglar väl fördelningen utrikes födda i kommunen. Andelen har ökat något mellan åren 2006 och 2007 inom kommunens förvaltningar.

Vi konstaterar med tillfredsställelse att sjukfrånvaron under 2008 för tredje året i rad minskar kraftigt. Enligt den lagreglerade statistiken som avser total sjukfrånvarotid i relation till tillgänglig arbetstid är minskningen 20 procent. Minskningen av sjukfrånvaron avser bl a gruppen med långtidsfrånvaron men även sjukfrånvaron för yngre (29 år och yngre) redovisar en kraftig minskning. Antalet sjukskrivna hela året har minskat från 96 till 56. Orsaken till minskningen är bl a skärpningar i regelverket samt att arbetsledare/chefer, personalkontorets handläggare, före-

tagshälsovården och Försäkringskassan tillsammans bedriver ett bra rehabiliteringsarbete. Vårt förebyggande arbete inom friskvård och hälsovård har naturligtvis också betydelse i detta sammanhang

Vi arbetar aktivt på olika sätt för att förändra attityder och synsätt till att arbeta i den kommunala verksamheten. Vi kommer att behöva många nya medarbetare under åren framöver inom våra olika verksamheter. Med hänsyn till vår åldersfördelning måste vi attrahera ungdomar för vår verksamhet. Att göra Ängelholms kommun till en ännu mer attraktiv arbetsgivare är därför en viktig utmaning för framtiden för att trygga personalförsörjningen och därigenom den kommunala servicenivån för Ängelholmarna.

Ängelholm i februari 2009



Hans-Börje Andersson

Personalchef

Antal anställda per förvaltning och kön samt årsarbetare den 31 december respektive år

Beräkningsgrupp1

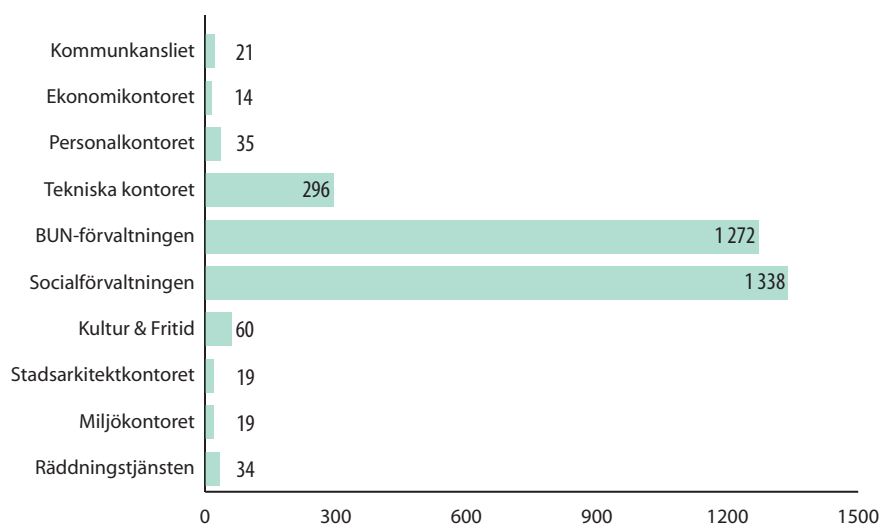
(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

2008	antal anställda	kvinnor	andel kvinnor, %	män	andel män, %	årsarbetare
Kommunkansliet	21	19	91	2	10	19
Ekonomikontoret	14	9	64	5	36	14
Personalkontoret	35	23	66	12	34	33
Tekniska kontoret	296	198	67	98	33	257
BUN-förvaltningen	1 272	1 021	80	251	20	1 159
Socialförvaltningen	1 338	1 204	90	134	10	1 113
Kultur & Fritid	60	42	70	18	30	50
Stadsarkitektkontoret	19	11	58	8	42	18
Miljökontoret	19	13	68	6	32	18
Räddningstjänsten	34	3	9	31	91	34
Totalt	3 108	2 543	82	565	18	2 715

2007	antal anställda	kvinnor	andel kvinnor, %	män	andel män, %	årsarbetare
Kommunkansliet	23	21	91	2	9	21
Ekonomikontoret	17	11	65	6	35	16
Personalkontoret	110	65	59	45	41	98
Tekniska kontoret	300	204	68	96	32	260
BUN-förvaltningen	1 293	1 031	80	262	20	1 176
Socialförvaltningen	1 285	1 163	90	122	10	1 067
Kultur & Fritid	59	41	70	18	31	50
Stadsarkitektkontoret	15	8	53	7	47	14
Miljökontoret	16	9	56	7	44	15
Räddningstjänsten	33	2	6	31	94	33
Totalt	3 151	2 555	81	596	19	2 750

Antalet tillsvidareanställda var 081231 2780 personer (071231 2746 personer). Antalet anställda har minskat med 43 personer, vilket till stor del beror på att plusjobben avvecklats under 2008.

Antal anställda per förvaltning



Antal anställda per förvaltning, kön och sysselsättningsgrad den 31 december respektive år

Beräkningsgrupp 1

(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

2008	0-50%		51-75%		76-99%		100%		antal deltid- anställda	totalt antal anställda	andel deltid- anställda, %
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män			
Kommunkansliet	2	0	1	0	1	0	15	2	4	21	19
Ekonomikontoret	1	0	0	0	0	0	8	5	1	14	7
Personalkontoret	0	1	4	1	0	0	19	10	6	35	17
Tekniska kontoret	26	3	60	2	48	0	64	93	139	296	47
BUN-förvaltningen	62	16	183	20	85	9	691	206	375	1 272	29
Socialförvaltningen	83	3	434	30	319	41	368	60	910	1 338	68
Kultur & Fritid	7	3	9	3	6	2	20	10	30	60	50
Stadsarkitektkontoret	0	3	0	0	0	0	11	5	3	19	16
Miljökontoret	2	0	1	0	0	0	10	6	3	19	16
Räddningstjänsten	0	0	0	0	0	0	3	31	0	34	0
Totalt	183	29	692	56	459	52	1 209	428	1 471	3 108	47
Andel av resp. kön, %	7	5	27	10	18	9	48	76			

2007	0-50%		51-75%		76-99%		100%		antal deltid- anställda	totalt antal anställda	andel deltid- anställda, %
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män			
Kommunkansliet	3	0	1	0	2	0	15	2	6	23	26
Ekonomikontoret	1	0	1	0	0	0	9	6	2	17	12
Personalkontoret	15	3	10	2	0	0	40	40	30	110	27
Tekniska kontoret	28	2	64	2	44	0	68	92	140	300	47
BUN-förvaltningen	74	15	172	21	76	9	709	217	367	1 293	28
Socialförvaltningen	86	5	431	21	289	37	357	59	869	1 285	68
Kultur & Fritid	4	3	9	3	7	2	21	10	28	59	47
Stadsarkitektkontoret	0	1	0	1	0	0	8	5	2	15	13
Miljökontoret	1	0	2	1	0	0	6	6	4	16	25
Räddningstjänsten	0	0	0	0	0	0	2	31	0	33	0
Totalt	212	29	690	51	418	48	1 235	468	1 448	3 151	46
Andel av resp. kön, %	8	5	27	9	16	8	48	79			

Genomsnittlig sysselsättningsgrad i procent per kön och verksamhetsområde

Verksamhetsområde	2008			2007		
	kvinnor	män	totalt	kvinnor	män	totalt
Ledningsarbete	96,9	100,0	97,8	98,5	100,0	98,9
Administration	90,2	93,5	90,5	91,0	98,1	91,9
Vård- och omsorgsarbete	81,8	89,3	82,6	81,7	89,5	82,5
Skol- och barnomsorgsarbete	90,8	93,4	91,3	90,2	93,8	90,9
Kultur- och fritidsarbete	83,1	81,1	82,6	83,1	80,0	82,2
Teknikarbete	81,7	96,6	87,8	81,4	96,9	87,8
Totalt	86,0	93,3	87,3	85,8	93,7	87,3

Antal anställda på olika befattningstyper

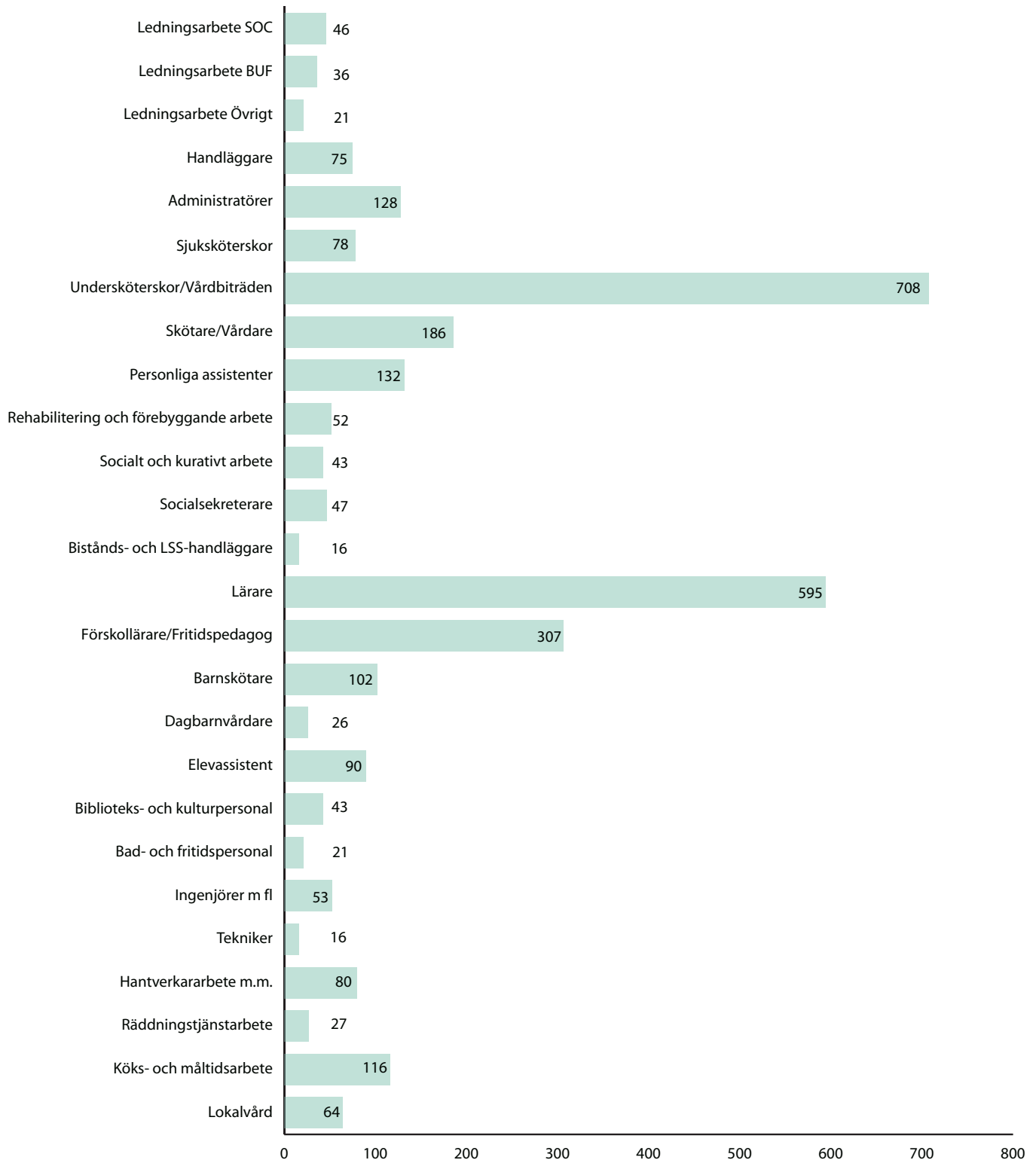
Beräkningsgrupp 1

(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

	2008					2007				
	Totalt antal	Kvinnor		Män		Totalt antal	Kvinnor		Män	
		antal	andel %	antal	andel %		antal	andel %	antal	andel %
LEDNINGSRARBETE										
Ledningsarbete SOC	46	41	89	5	11	41	38	93	3	7
Ledningsarbete BUF	36	22	61	14	39	35	22	63	13	37
Ledningsarbete Övrigt	21	9	43	12	57	22	9	41	13	59
ADMINISTRATION										
Handläggare	75	61	81	14	19	72	56	78	16	22
Administratörer	128	119	93	9	7	127	117	92	10	8
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE										
Sjuksköterskor	78	74	95	4	5	76	74	97	2	3
Undersköterskor/Vårdbiträden	708	672	95	36	5	711	674	95	37	5
Skötare/Vårdare	186	170	91	16	9	184	170	92	14	8
Personliga assistenter	132	89	67	43	33	126	83	66	43	34
Rehabilitering och förebyggande arbete	52	41	79	11	21	47	37	79	10	21
Socialt och kurativt arbete	43	32	74	11	26	38	28	74	10	26
Socialsekreterare	47	37	79	10	21	44	32	73	12	27
Bistånds- och LSS-handläggare	16	16	100	0	0	15	15	100	0	0
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE										
Lärare	595	422	71	173	29	613	429	70	184	30
Förskollärare/Fritidspedagog	307	287	93	20	7	297	277	93	20	7
Barnskötare	102	98	96	4	4	112	107	96	5	4
Dagbarnvårdare	26	26	100	0	0	31	31	100	0	0
Eleveassistent	90	68	76	22	24	102	75	74	27	26
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE										
Biblioteks- och kulturpersonal	43	37	86	6	14	38	32	84	6	16
Bad- och fritidspersonal	21	11	52	10	48	24	12	50	12	50
TEKNIKARBETE										
Ingenjörer m fl	53	22	42	31	58	52	21	40	31	60
Tekniker	16	5	31	11	69	16	5	31	11	69
Hantverkararbete m.m.	80	11	14	69	86	87	12	14	75	86
Räddningstjänstarbete	27	0	0	27	100	28	0	0	28	100
Köks- och måltidsarbete	116	110	95	6	5	120	113	94	7	6
Lokalvård	64	63	98	1	2	68	66	97	2	3

Tre befattningsgrupper är "enkönade" - Dagbarnvårdare och Bistånds- och LSS-handläggare 100 procent kvinnor samt Brandmän 100 procent män. Jämnare könsfördelning finns inom grupperna Ledningsarbete övrigt, Bad- & fritidspersonal samt Ingenjörer m fl.

Antal anställda på olika befattningstyper 2008



Antal anställda i kommuner fördelat efter bakgrund, 2006-2007

År	Alla anställda	Varav med svensk bakgrund	Varav med utländsk bakgrund	Varav utrikes födda
2007	823 431	707 787	115 644	98 018
2006	831 636	718 000	113 636	96 667

Andel anställda i kommuner fördelat efter bakgrund, 2006-2007, procent

År	Andel med svensk bakgrund	Andel med utländsk bakgrund	Andel utrikes födda
2007, samtliga kommuner	86,0	14,0	11,9
2006, samtliga kommuner	86,3	13,7	11,6
2007, Ängelholms kommun		11,1	9,7
2007, snittet för rikets befolkning		18,8	15,9

De tio vanligaste yrkena bland utrikes födda och inrikes födda kommunanställda 2007

De tio vanligaste yrkena bland utrikes födda	Andel av utrikes födda i yrket	De tio vanligaste yrkena bland inrikes födda	Andel av inrikes födda i yrket
Undersköterska	16,4	Undersköterska	11,8
Vårdbiträde	14,3	Vårdbiträde	9,1
Personlig assistent	8,5	Förskollärare	7,4
Barnskötare	8,1	Barnskötare	6,9
Förskollärare	4,2	Grundskollärare 1-7	5,8
Ekonomibiträde	4,0	Vårdare	5,8
Vårdare	3,8	Personlig assistent	4,2
Lokalvårdare	3,6	Grundskollärare 4-9	3,3
Hemspråklärare	2,6	Gymnasielärare	2,8
Grundskollärare 4-9	2,4	Ekonomibiträde	2,2

Andel anställda i kommuner per verksamhetsområde och ursprung 2006-2007

Verksamhetsområde	Utrikes födda		Inrikes födda	
	2007	2006	2007	2006
Förskola och barnomsorg	11,0	10,5	89,0	89,5
Grundskola inklusive förskoleklass	9,5	9,3	90,5	90,7
Gymnasium	9,1	8,9	90,9	91,1
Fritid och kultur	8,9	8,9	91,1	91,1
Vård och omsorg (äldreomsorg)	15,4	15,0	84,6	85,0
Övrig vård och omsorg	6,0	5,9	94,0	94,1

Utländsk bakgrund: Anställd som är utrikes född, eller inrikes född med två utrikes födda föräldrar

Svensk bakgrund: Anställd som är inrikes född med en inrikes och en utrikes född förälder, eller inrikes född med två inrikes födda föräldrar

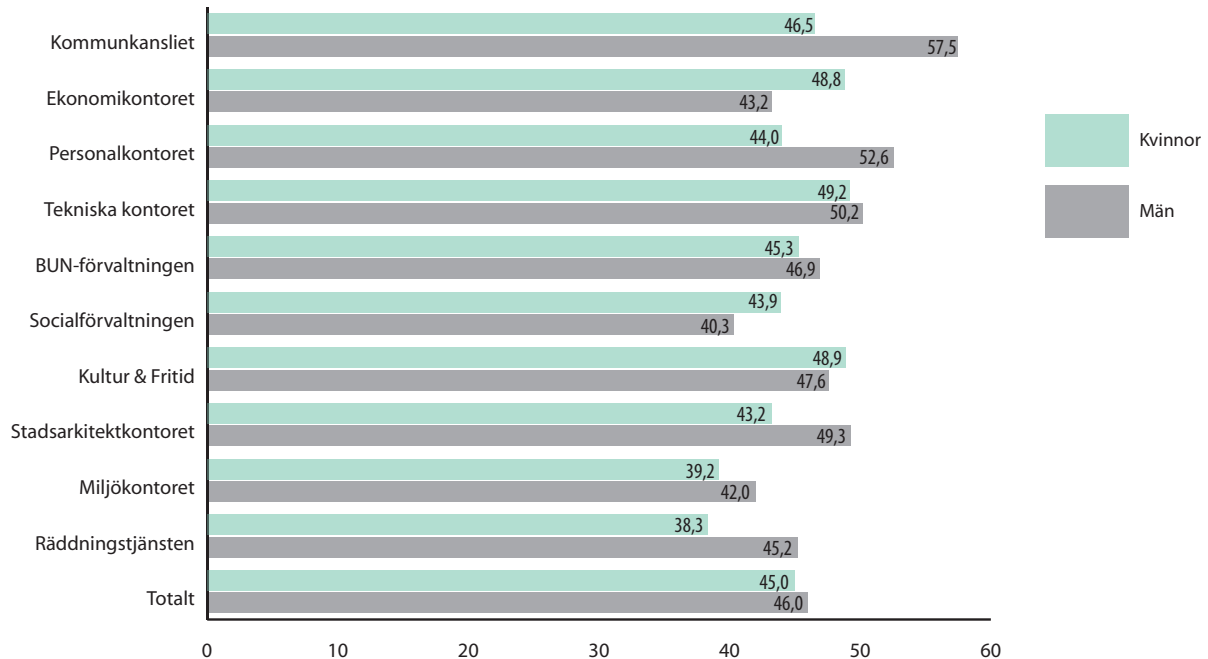
Källhänvisning: Utdrag ur rapporten "Anställda i kommuner med utländsk bakgrund 2007" av Sveriges Kommuner och Landsting

Vi har ur ett mångfaldsperspektiv valt att redovisa statistik från Sveriges Kommuner och Landsting avseende antalet anställda med utländsk bakgrund. Av redovisningen framgår att andelen med utländsk bakgrund är lägre i Ängelholm än i riket. Andelen anställda i kommunen återspeglar väl fördelningen utrikes födda i kommunen. Andelen har ökat något mellan åren 2006 och 2007 inom kommunens förvaltningar.

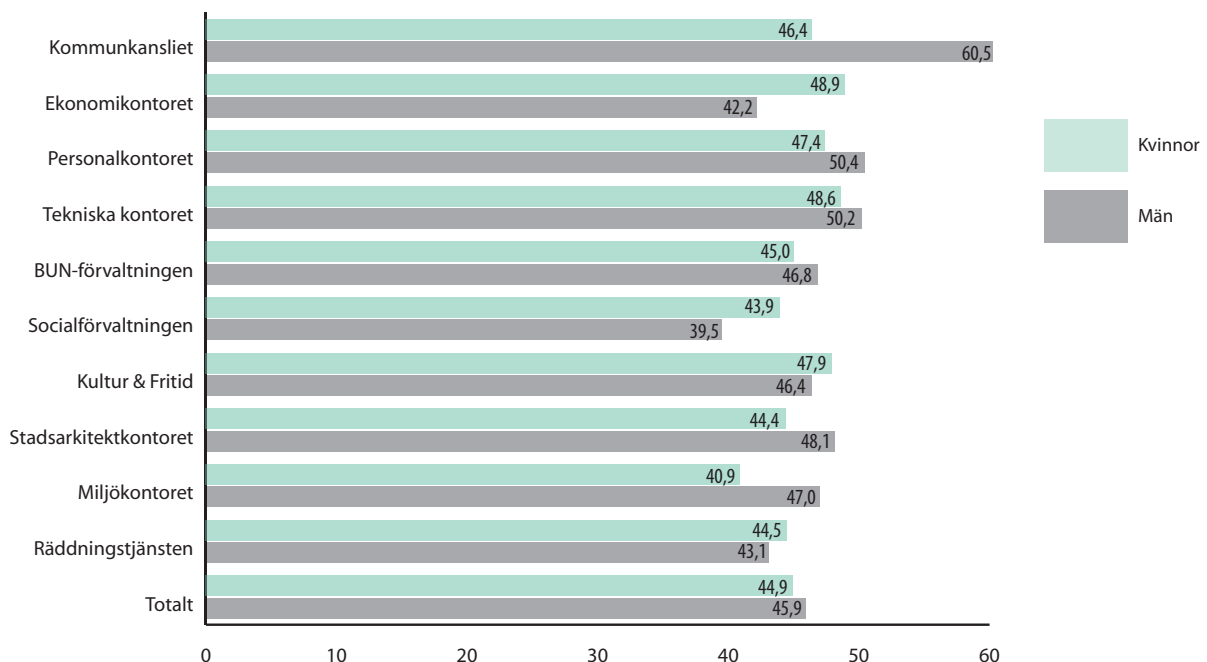
Medelålder uppdelat på kön och förvaltning

Beräkningsgrupp 1
(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

2008



2007



Medelåldern är högst för kvinnorna på Tekniska kontoret och männen på Kommunkansliet. Medelåldern är lägst för kvinnorna på Räddningstjänsten och männen på Socialförvaltningen. Medelåldern totalt för kommunens anställda enligt ovan är 45,1 år (45,1 år). Medelåldern för de tillsvidareanställda är 46,0 år (46,1 år). Genomsnittliga anställningstiden för de tillsvidareanställda är 12,1 år (12,1 år).

Åldersstruktur uppdelat på kön och förvaltning

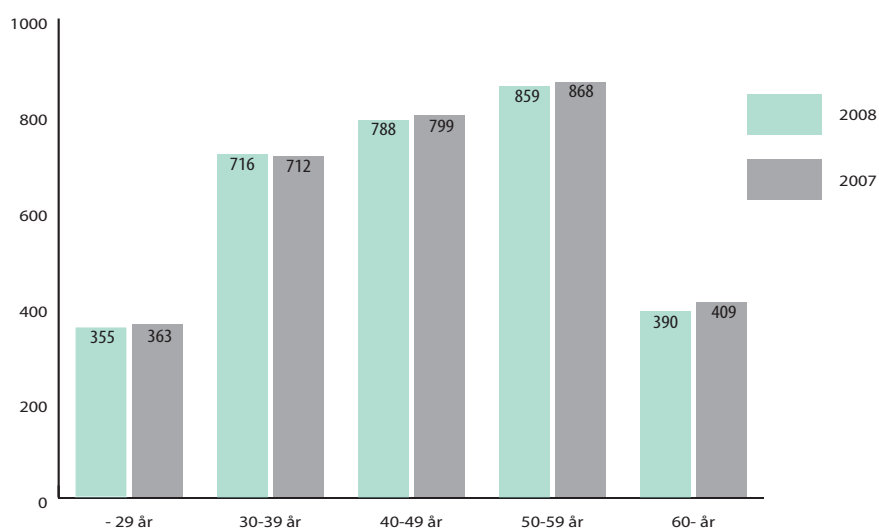
Beräkningsgrupp 1

(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

2008	-29 år		30-39 år		40-49 år		50-59 år		60 år -	
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Kommunkansliet	3	0	3	0	5	0	4	2	4	0
Ekonomikontoret	1	0	1	3	2	1	3	1	2	0
Personalkontoret	1	0	9	0	5	5	6	4	2	3
Tekniska kontoret	10	3	32	15	49	23	74	35	33	22
BUN-förvaltningen	76	20	272	60	265	64	291	60	117	47
Socialförvaltningen	189	36	262	28	309	37	315	23	129	10
Kultur & Fritid	3	2	7	3	7	2	14	9	11	2
Stadsarkitektkontoret	3	0	2	3	1	0	4	3	1	2
Miljökontoret	3	2	5	2	4	0	0	0	1	2
Räddningstjänsten	2	1	0	9	0	9	0	11	1	1
Totalt	291	64	593	123	647	141	711	148	301	89

2007	-29 år		30-39 år		40-49 år		50-59 år		60 år -	
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Kommunkansliet	4	0	3	0	4	0	5	1	5	1
Ekonomikontoret	0	0	3	3	2	2	4	1	2	0
Personalkontoret	3	2	11	3	23	15	19	12	9	13
Tekniska kontoret	10	5	34	11	51	22	77	39	32	19
BUN-förvaltningen	87	23	278	57	260	68	279	62	127	52
Socialförvaltningen	178	33	256	29	297	33	308	20	124	7
Kultur & Fritid	5	4	6	1	7	2	14	10	9	1
Stadsarkitektkontoret	2	1	1	2	1	0	3	2	1	2
Miljökontoret	1	2	4	1	2	0	1	1	1	3
Räddningstjänsten	1	2	0	9	0	10	0	10	1	0
Totalt	291	72	596	116	647	152	710	158	311	98

Åldersstruktur samtliga anställda

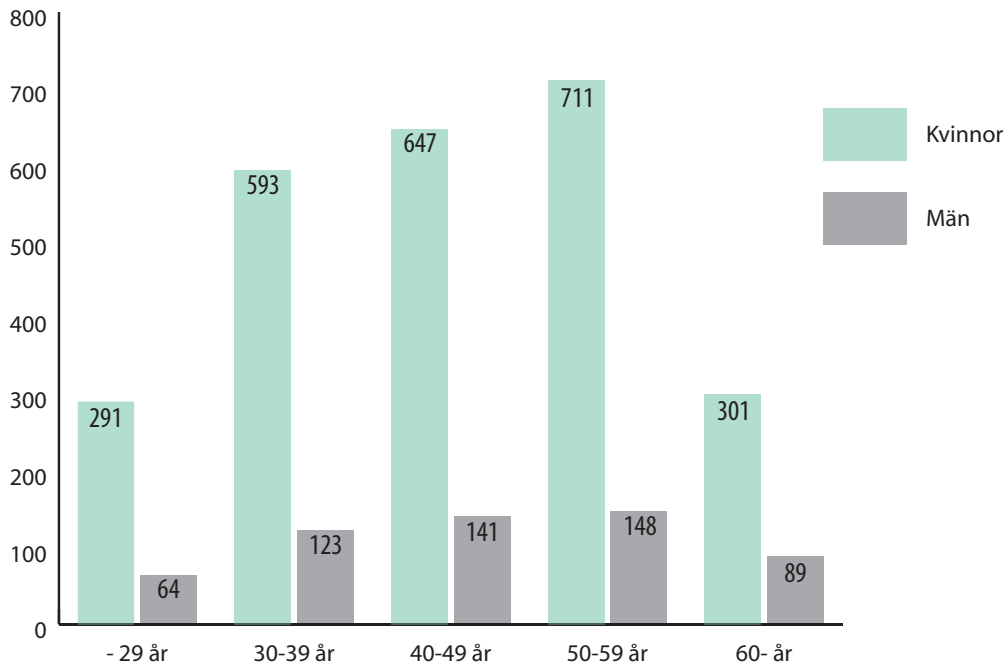


Det är små förändringar mellan åren, dock någon minskning i de högre åldersgrupperna.

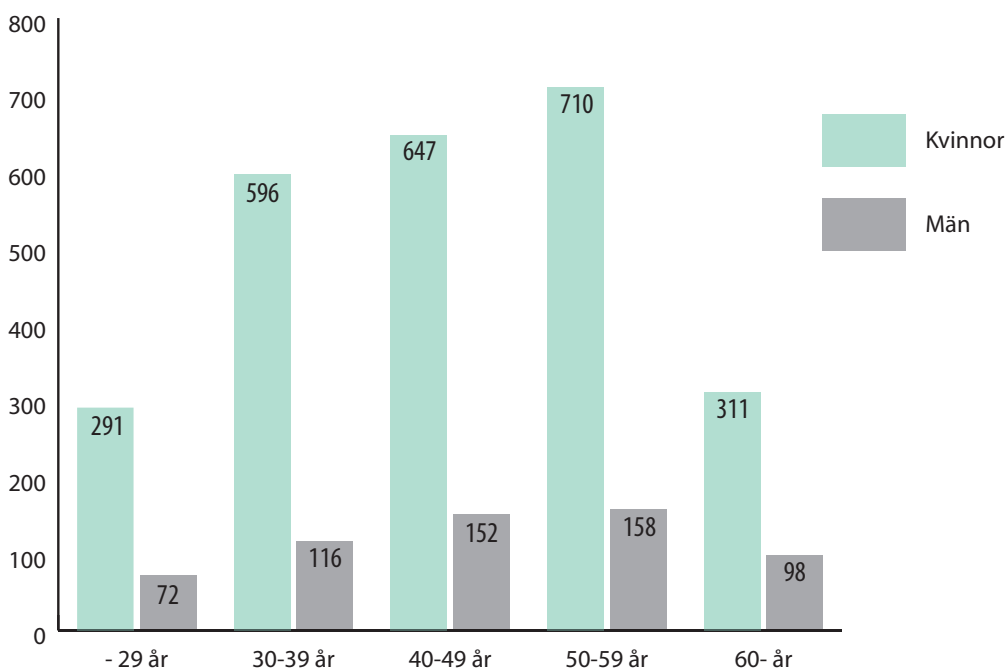
Åldersstruktur, antal anställda uppdelat på kön

Beräkningsgrupp 1
(anställda med månadslön, dvs. tillsvidareanställda och visstidsanställda minst 3 månader)

2008



2007

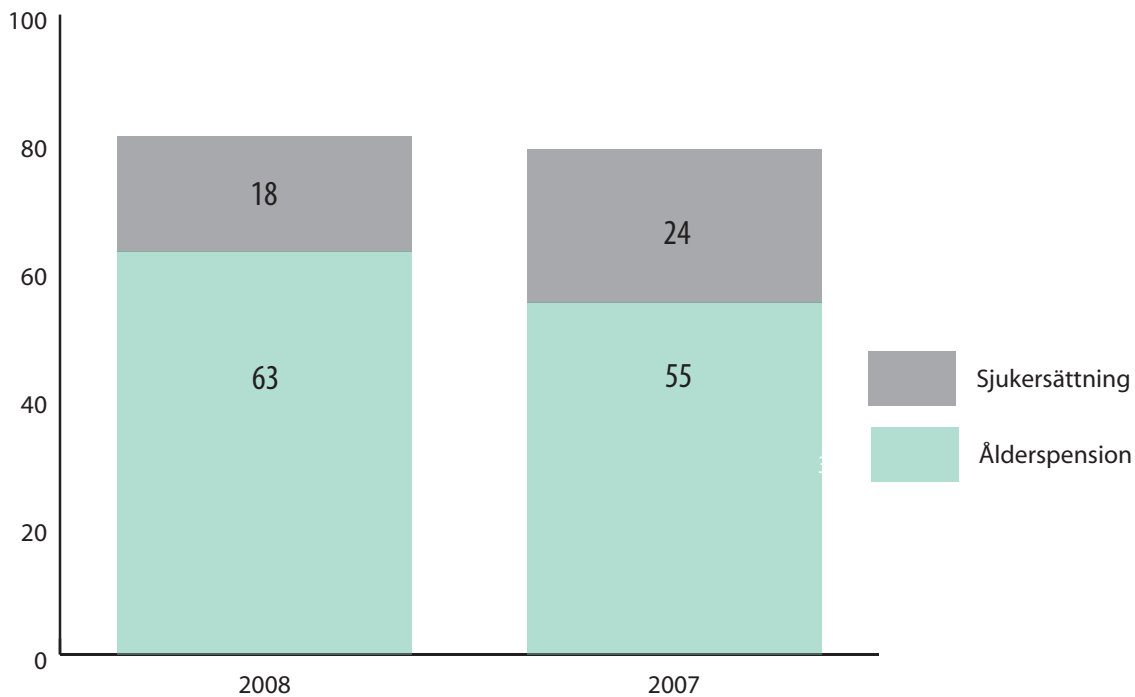


Antal anställda som slutat på egen begäran fördelade på befattningstyp

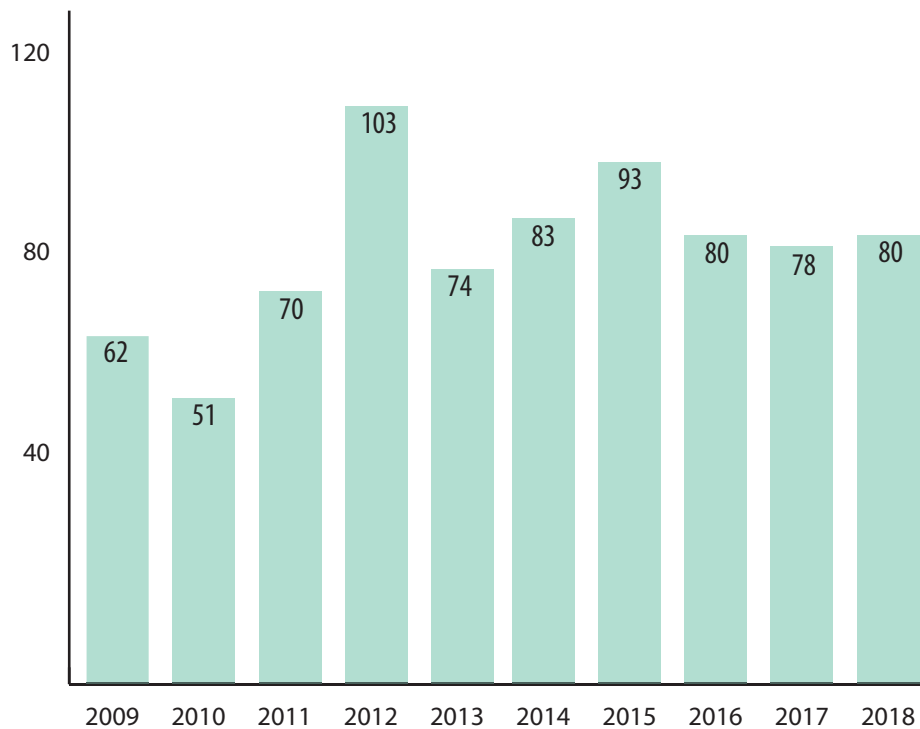
	2008	2007
LEDNINGSRARBETE		
LEDNINGSRARBETE	1	2
Ledningsarbete SOC	2	1
Ledningsarbete BUF	2	2
Ledningsarbete Övrigt		
ADMINISTRATION		
Handläggare	3	5
Administratörer	5	7
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE		
Sjuksköterskor	4	6
Undersköterskor/Vårdbiträden	17	34
Skötare/Vårdare	6	3
Personliga assistenter	11	15
Rehabilitering och förebyggande arbete	0	1
Socialt och kurativt arbete	4	3
Socialsekreterare	2	2
Bistånds- och LSS-handläggare	1	0
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE		
Lärare	20	18
Förskollärare/Fritidspedagog	13	16
Barnskötare	5	3
Dagbarnvårdare	2	1
Elevassistent	3	4
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE		
Biblioteks- och kulturpersonal	0	2
Bad- och fritidspersonal	1	1
TEKNIKARBETE		
Ingenjörer m fl	6	7
Tekniker	0	0
Hantverkararbete m.m.	2	4
Räddningstjänstarbete	1	0
Köks- och måltidsarbete	3	2
Lokalvård	0	0
Totalt	114	139

Sammanlagt 114 anställda har under året lämnat sin anställning på egen begäran vilket ger en personalomsättning på 3,6 procent.

Pensionsavgångar uppdelat på ålderspension och sjukersättning (f.d. förtidspension)



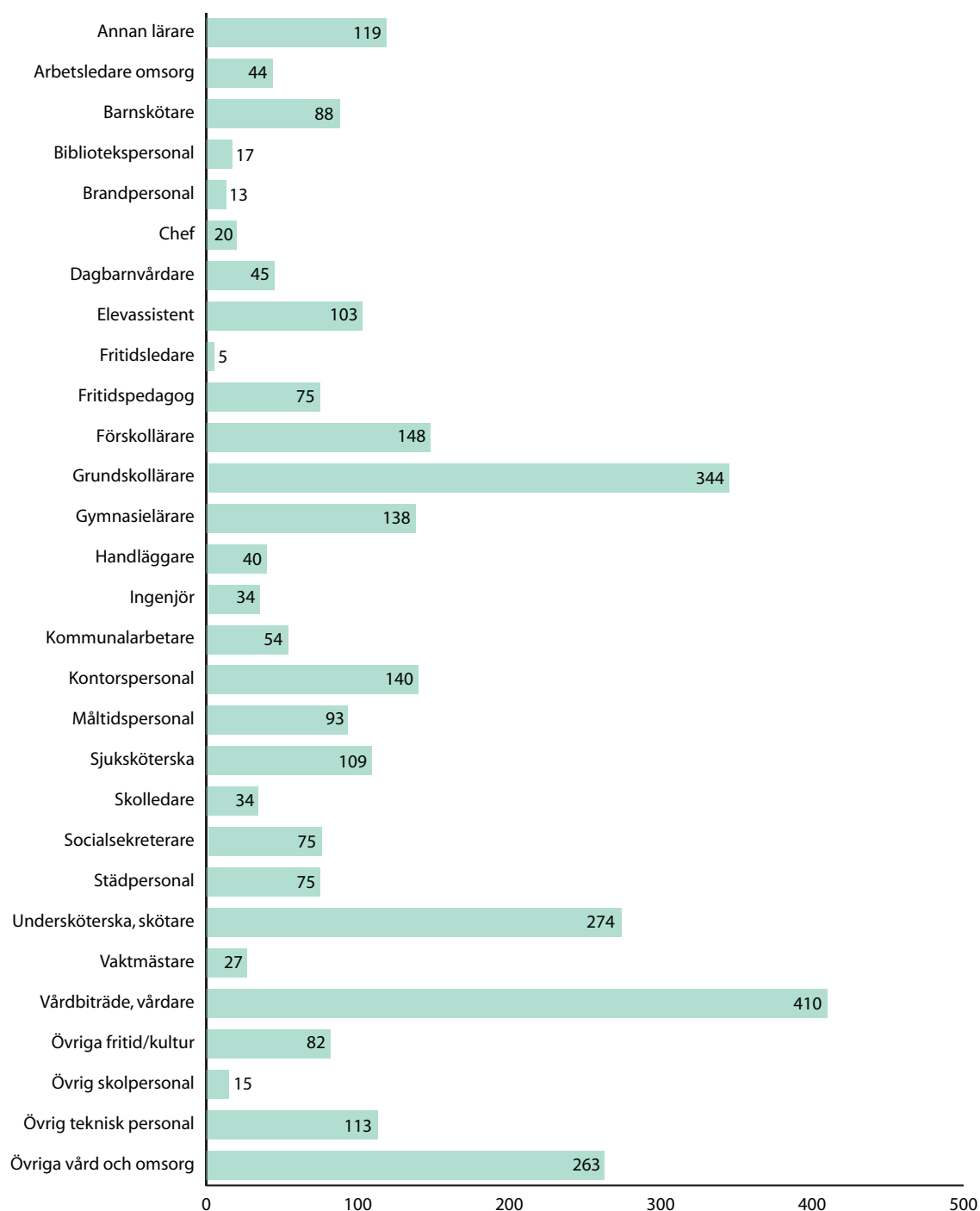
Antal pensionsavgångar (ålderspension) per år - prognos för 2009-2018



Prognosen är baserad på när de anställda uppnår 65-års ålder. Genom att vi numera har en rörlig pensionsålder där den anställda kan välja att gå i pension mellan 61 och 67 år ökar osäkerheten i prognosen.

Personalförsörjningsprognos, rekryteringsbehov fram till och med 2017

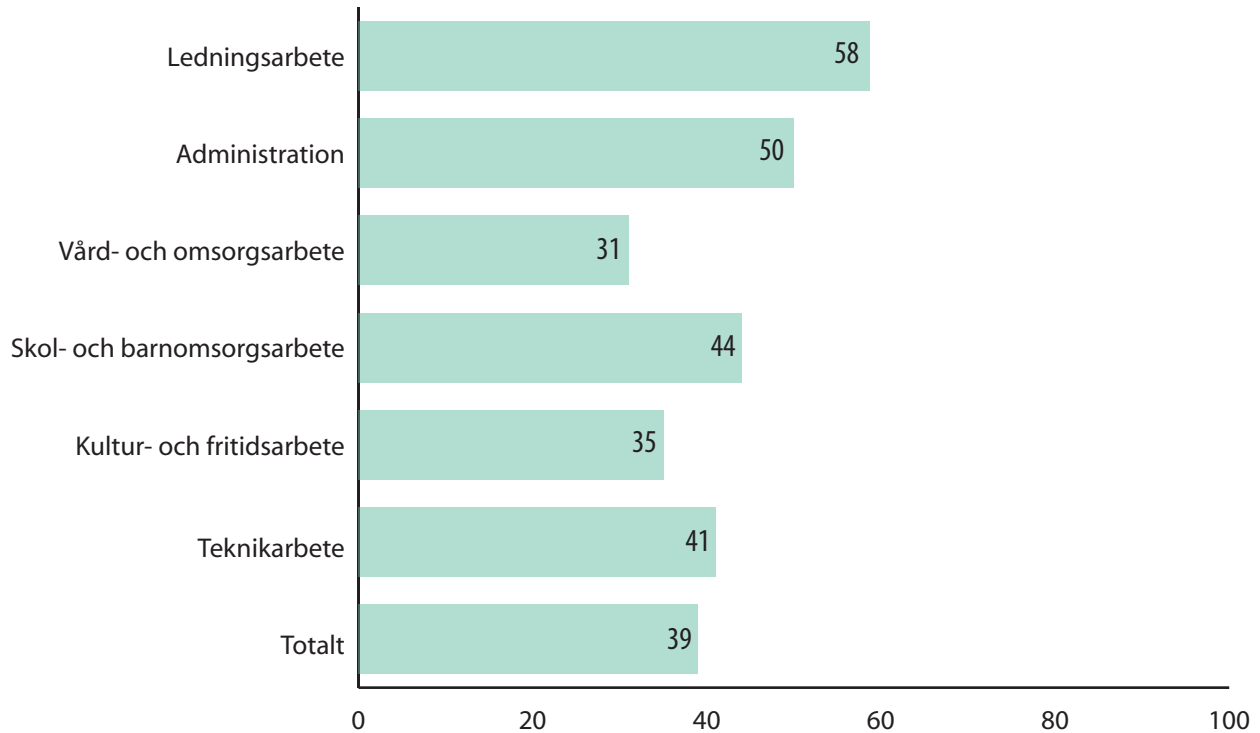
Prognosen är framtagen med hjälp av Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) Personalrekryteringsmodell för kommuner. Prognosen bygger dels på behovet av nyrekrytering till följd av pensionsavgångar, samt antagande om personalomsättning.



Genom prognosen kan konstateras att behovet av nyrekrytering under de kommande 10 åren, med bibehållen verksamhetsvolym, ungefär motsvarar lika många anställda som vi har idag! Därtill kommer rekryteringsbehovet av tillfälligt anställda (vikarer m fl).

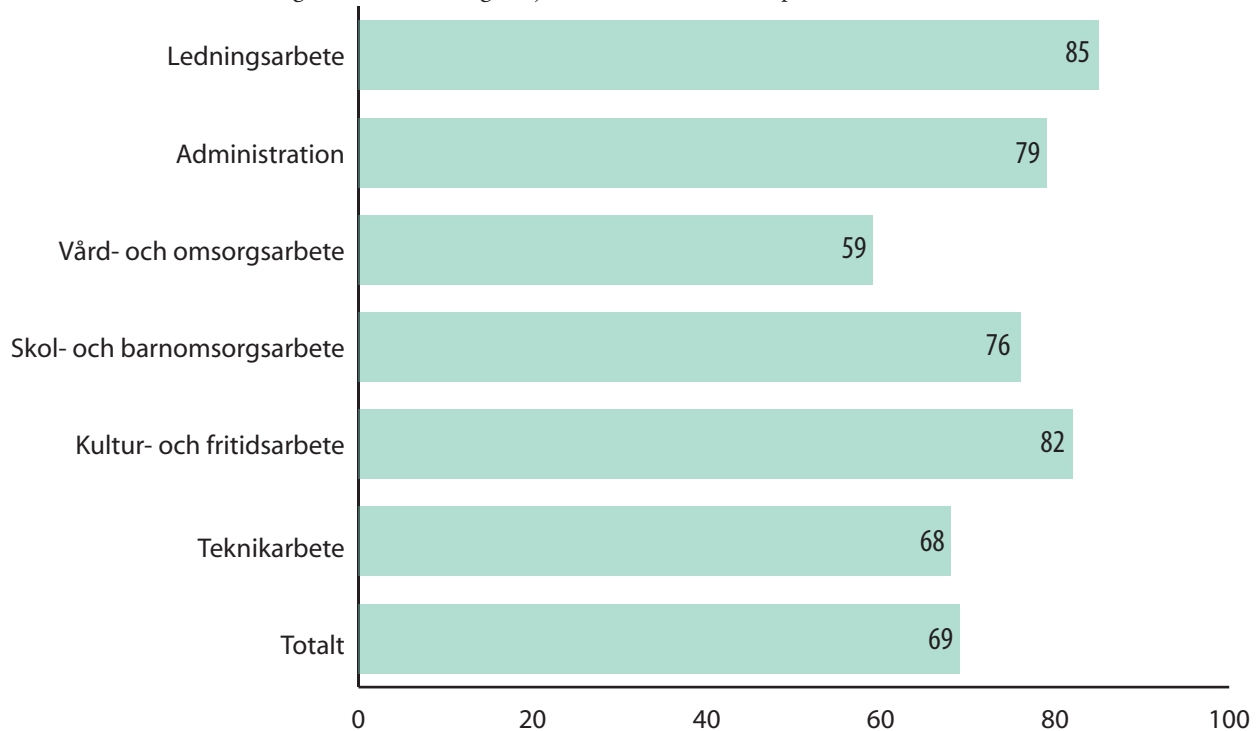
Friskstatistik 100 procent, 2008

Andel (%) anställda helt utan sjukfrånvaro under året (per verksamhetsområde)



Friskstatistik 99 procent, 2008

Andel (%) anställda med ingen eller max 5 dagars sjukfrånvaro under året (per verksamhetsområde)



39 procent (38) av de anställda hade ingen sjukfrånvaro under 2008. 69 (67) procent av de anställda hade ingen eller max 5 dagars sjukfrånvaro under 2008.

Redovisning av sjukfrånvaro enligt lagen om kommunal redovisning

2008	INDIKATORER (NYCKELTAL)	I FÖRHÅLLANDE TILL	Procent
1	total sjukfrånvarotid	sammanlagd tillgänglig arbetstid	5,46
2	summa tid med långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	total sjukfrånvarotid	59,71
3	summa sjukfrånvarotid för kvinnor	sammanlagd tillgänglig arbetstid för kvinnor	6,18
4	summa sjukfrånvarotid för män	sammanlagd tillgänglig arbetstid för män	2,72
5	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 29 år och yngre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 29 år och yngre	3,59
6	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 30 - 49 år	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 30 - 49 år	5,45
7	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 50 år och äldre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 50 år och äldre	6,05

2007	INDIKATORER (NYCKELTAL)	I FÖRHÅLLANDE TILL	Procent
1	total sjukfrånvarotid	sammanlagd tillgänglig arbetstid	6,83
2	summa tid med långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	total sjukfrånvarotid	66,01
3	summa sjukfrånvarotid för kvinnor	sammanlagd tillgänglig arbetstid för kvinnor	7,68
4	summa sjukfrånvarotid för män	sammanlagd tillgänglig arbetstid för män	3,72
5	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 29 år och yngre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 29 år och yngre	4,98
6	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 30 - 49 år	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 30 - 49 år	6,26
7	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 50 år och äldre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 50 år och äldre	8,00

Sjukfrånvaro per anställd och förvaltning

2008	Antal anställda	Sjukdagar	Sjukdagar/anställd
Kommunkansliet	21	312	15
Ekonomikontoret	15	23	2
Personalkontoret	20	38	2
- arbetsmarknadsprojekt	58	2 245	39
Tekniska kontoret	302	7 872	26
BUN-förvaltningen	1 289	25 079	19
Socialförvaltningen	1 317	36 776	28
Kultur och Fritid	55	751	14
Stadsarkitektkontoret	17	224	13
Miljökontoret	18	542	30
Räddningstjänsten	34	79	2
Hela kommunen	3 146	73 938	24

2007	Antal anställda	Sjukdagar	Sjukdagar/anställd
Kommunkansliet	23	80	3
Ekonomikontoret	17	56	3
Personalkontoret	21	192	9
- arbetsmarknadsprojekt	98	3 059	31
Tekniska kontoret	311	11 302	36
BUN-förvaltningen	1 319	30 681	23
Socialförvaltningen	1 307	46 812	36
Kultur och Fritid	42	798	19
Stadsarkitektkontoret	14	291	21
Miljökontoret	18	744	41
Räddningstjänsten	32	52	2
Hela kommunen	3 201	94 067	29

Vad är "sjukdagar"? I antalet sjukdagar ingår alla kalenderdagar då de anställda varit frånvarande från arbetet p g a egen sjukdom till någon del. I ovanstående siffror räknas alltså även en halv sjukdag som en sjukdag.

Bland de stora förändringarna redovisar Tekniska kontoret en minskning av sjukfrånvaron med 28 procent, vilket bl a kan förklaras av aktiva åtgärder för kökspersonal och lokalvårdspersonal.

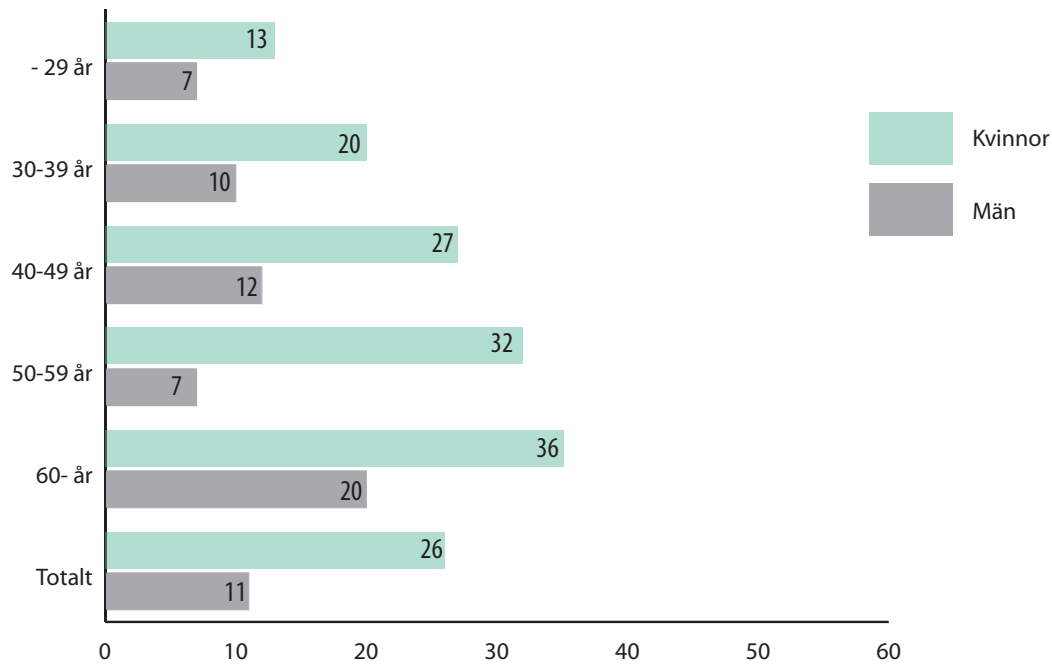
Sjukfrånvaro per befattningstyp

2008	Antal anställda	Sjukdagar	Sjukdagar/anställd
LEDNINGSARBETE			
Ledningsarbete SOC	45	821	18
Ledningsarbete BUF	35	435	12
Ledningsarbete Övrigt	22	25	1
ADMINISTRATION			
Handläggare	74	1 101	15
Administratörer	126	2 993	24
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE			
Sjuksköterskor	75	1 892	25
Undersköterskor/Vårdbiträden	711	25 506	36
Skötare/Vårdare	187	3 232	17
Personliga assistenter	128	2 337	18
Rehabilitering och förebyggande arbete	50	1 152	23
Socialt och kurativt arbete	42	440	10
Socialsekreterare	47	493	10
Bistånds- och LSS-handläggare	17	350	21
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE			
Lärare	610	10 157	17
Förskollärare/Fritidspedagog	303	6 061	20
Barnskötare	111	4 096	37
Dagbarnvårdare	30	333	11
Elevassistent	99	2 467	25
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE			
Biblioteks- och kulturpersonal	40	749	19
Bad- och fritidspersonal	22	445	20
TEKNIKARBETE			
Ingenjörer m fl	52	1 125	22
Tekniker	16	116	7
Hantverkararbete m.m.	87	1 135	13
Räddningstjänstarbete	28	35	1
Köks- och måltidsarbete	120	3 872	32
Lokalvård	70	2 570	37
Totalt	3 146	73 938	24

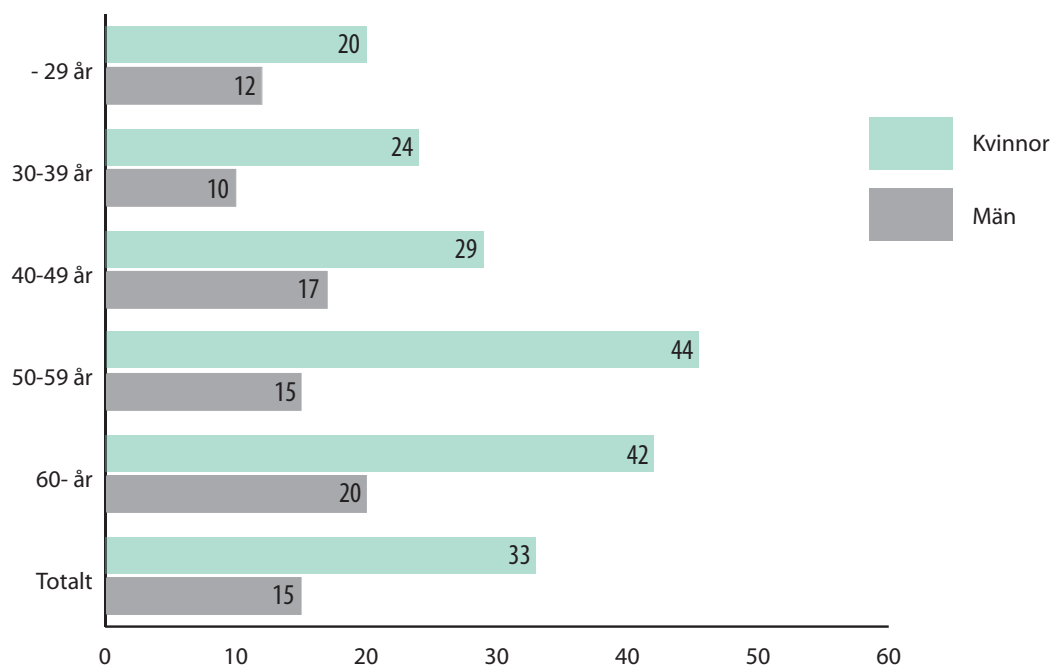
Sjukfrånvaro per anställd, kön och åldersintervall

Genomsnittligt antal sjukdagar per anställd

2008



2007



Sjuklönekostnad per förvaltning

Sjuklön inklusive PO-pålägg (tkr)

Sjuklönekostnad	2008	2007
Kommunkansliet	140	43
Ekonomikontoret	8	25
Personalkontoret	307	503
Tekniska kontoret	942	1 062
BUN-förvaltningen	4 087	4 253
Socialförvaltningen	6 364	5 592
Kultur och Fritid	138	178
Stadsarkitektkontoret	64	96
Miljökontoret	42	65
Räddningstjänsten	22	17
Totalt	12 114	11 834

Sjuklönekostnaderna ökar något i reela tal. Men med beaktande av en löneökning på 7,3% i genomsnitt för 2008 är sjuklönekostnaderna relativt sett betydligt lägre 2008.

Sparade semesterdagar och semester-, ferie- och uppehållslöneskuld

Sparade semesterdagar	2008	2007	förändring (%)
Kommunkansliet	363	313	16,0
Ekonomikontoret	315	318	-0,9
Personalkontoret	724	1 393	-48,0
Tekniska kontoret	3 666	3 592	2,1
BUN-förvaltningen	8 958	8 488	5,5
Socialförvaltningen	20 488	19 457	5,3
Kultur och Fritid	1 032	955	8,1
Stadsarkitektkontoret	241	200	20,5
Miljökontoret	223	208	7,2
Räddningstjänsten	505	308	64,0
Totalt	36 515	35 232	3,6
Skuld (mnr)			
Semesterlöneskuld	37,0	33,7	9,7
Ferielöneskuld	11,9	11,7	1,6
Upphållslöneskuld	2,0	1,9	6,9
Arbetsgivaravgifter	20,6	19,6	4,8
Totalt	71,5	66,9	6,8

168 (157) anställda har 40 sparade semesterdagar (maximalt tillåtet sparade dagar).

Sparade semesterdagar per befattningstyp

2008	Sparade semesterdagar	Antal anställda	Genomsnittligt antal sparade dagar per anställd
LEDNINGSBETE			
Ledningsarbete SOC	700	46	15
Ledningsarbete BUF	803	36	22
Ledningsarbete Övrigt	410	21	20
ADMINISTRATION			
Handläggare	1 291	75	17
Administratörer	2 084	128	16
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE			
Sjuksköterskor	1 098	78	14
Undersköterskor/Vårdbiträden	10 014	708	14
Skötare/Vårdare	3 095	186	17
Personliga assistenter	2 109	132	16
Rehabilitering och förebyggande arbete	556	52	11
Socialt och kurativt arbete	477	43	11
Socialsekreterare	668	47	14
Bistånds- och LSS-handläggare	280	16	18
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE			
Förskollärare/Fritidspedagog	3 516	307	11
Barnskötare	1 180	102	12
Dagbarnvårdare	1 244	26	48
Elevassistent	309	90	3
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE			
Biblioteks- och kulturpersonal	714	43	17
Bad- och fritidspersonal	220	21	10
TEKNIKARBETE			
Ingenjörer m fl	794	53	15
Tekniker	303	16	19
Hantverkararbete m.m.	1 186	80	15
Räddningstjänstarbete	358	27	13
Köks- och måltidsarbete	1 104	116	10
Lokalvård	572	64	9

Det genomsnittliga antalet sparade semesterdagar för hela kommunen är 14 (13) sparade semesterdagar/anställd.

Fyllnadstid och övertid per befattningstyp

2008	Fyllnadstid, antal timmar	Övertid, antal timmar	Genomsnitt, antal timmar per anställd
LEDNINGSRARBETE			
Ledningsarbete SOC	69	682	16
Ledningsarbete BUF	4	28	1
Ledningsarbete Övrigt	88	80	8
ADMINISTRATION			
Handläggare	238	1 153	19
Administratörer	1 191	659	14
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE			
Sjuksköterskor	2 032	1 656	47
Undersköterskor/Vårdbiträden	20 476	5 013	36
Skötare/Vårdare	7 907	1 113	48
Personliga assistenter	6 416	866	55
Rehabilitering och förebyggande arbete	240	410	12
Socialt och kurativt arbete	1 484	448	45
Socialsekreterare	309	105	9
Bistånds- och LSS-handläggare	28	87	7
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE			
Lärare	3 726	4 906	15
Förskollärare/Fritidspedagog	8 758	1 388	33
Barnskötare	4 248	332	45
Dagbarnvårdare	2 209	1 258	133
Elevassistent	4 528	161	52
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE			
Biblioteks- och kulturpersonal	592	26	14
Bad- och fritidspersonal	947	443	66
TEKNIKARBETE			
Ingenjörer m fl	60	442	9
Tekniker	8	428	27
Hantverkararbete m.m.	371	1 781	27
Räddningstjänstarbete	159	747	34
Köks- och måltidsarbete	3 514	414	34
Lokalvård	824	58	14
Totalt	70 426	24 683	31

Personalkostnader och pensionskostnader (mnkr)

Löner och ersättningar	2008	2007
Löner, anställda	752,2	706,9
Ersättning, övriga uppdragstagare	8,2	7,7
Ersättning, förtroendevalda	4,5	4,6
Totalt	764,9	719,2
Arbetsgivaravgifter m.m.		
Lagstadgade avgifter	241,3	230,2
Avtalsförsäkringar	17,6	18,4
Totalt	258,9	248,6
Pensionskostnader		
Avgiftsbestämd del, tjänstepension	33,7	30,5
Pensionsutbetalningar	24,4	20,9
- därav garantipension/visstidspension	2,4	2,1
Tjänstepensionsförsäkringar	6,4	7,6
Avsättning tjänstepension	-0,7	-1,5
Avsättning tjänstepension, intjänad före 1998		32,2
Totalt	63,8	89,7
Särskild löneskatt på pensioner	16,4	22,9
Totalt	1 104,0	1 080,4

Avsättningen till tjänstepensioner är minus 0,7 mnkr, detta förklaras av att tidigare uppbokad skuld för tjänstepensioner till i huvudsak tidigare förvaltningschefer minskar i takt med utbetalda pensioner. Ökningen av personalkostnaderna är ca 2,2 procent.

Lönestatistik, medellön för olika befattningstyper uppdelat på kön

Löneläge efter 2008-års löneöversyn

	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnors lön i procent av mäns lön
LEDNINGSRARBETE				
Ledningsarbete SOC	28 821	32 062	29 145	90
Ledningsarbete BUF	35 158	36 948	35 854	95
Ledningsarbete Övrigt	37 743	42 202	40 559	89
ADMINISTRATION				
Handläggare	26 153	30 711	27 027	85
Administratörer	20 429	19 780	20 388	103
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE				
Sjuksköterskor	26 851	24 613	26 733	109
Undersköterskor/Vårdbiträden	19 515	18 894	19 483	103
Skötare/Vårdare	20 005	19 583	19 965	102
Personliga assistenter	19 033	19 132	19 067	99
Rehabilitering och förebyggande arbete	24 387	24 444	24 400	100
Socialt och kurativt arbete	22 976	21 635	22 641	106
Socialsekreterare	25 624	26 355	25 792	97
Bistånds- och LSS-handläggare	24 391		24 391	
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE				
Lärare	25 483	25 992	25 634	98
Förskollärare/Fritidspedagog	21 931	21 708	21 916	101
Barnskötare	19 034	18 143	18 994	105
Dagbarnvårdare	19 569		19 569	
Elevassistent	18 436	18 637	18 482	99
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE				
Biblioteks- och kulturpersonal	21 521	21 112	21 453	102
Bad- och fritidspersonal	18 735	19 899	19 317	94
TEKNIKARBETE				
Ingenjörer m fl	26 197	28 294	27 349	93
Tekniker	22 921	23 593	23 383	97
Hantverkararbete m.m.	19 540	19 694	19 671	99
Räddningstjänstarbete		22 676	22 676	
Köks- och måltidsarbete	19 105	19 355	19 119	99
Lokalvård	18 726		18 724	

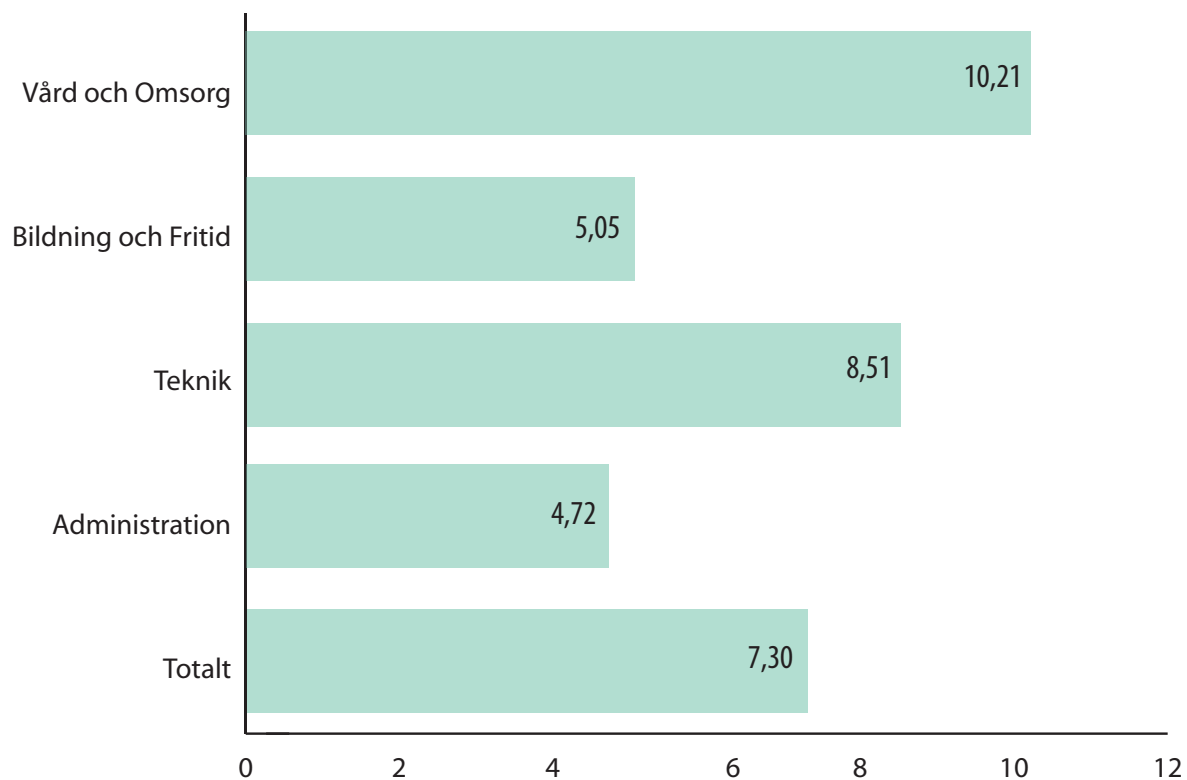
Statistiken visar att det ej föreligger någon större skillnad mellan kvinnors och mäns lönenivåer. Där det förekommer skillnader beror det ej på osakliga grunder som kön utan hänför sig till utbildning, kompetens, erfarenhet m m.

Lönestatistik, 10:e, 50:e och 90:e percentilen för olika befattningstyper

Löneläge efter 2008-års löneöversyn

	Kvinnor			Män		
	10:e perc	50:e perc	90:e perc	10:e perc	50:e perc	90:e perc
LEDNINGSBETET						
Ledningsarbete SOC	25 000	28 515	32 903	28 910	30 100	40 300
Ledningsarbete BUF	31 500	34 575	41 925	33 500	36 938	40 225
Ledningsarbete Övrigt	27 500	34 500	53 500	28 330	43 400	56 500
ADMINISTRATION						
Handläggare	22 900	25 800	30 700	22 400	31 350	37 625
Administratörer	18 300	20 384	22 550	16 400	18 000	26 850
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE						
Sjuksköterskor	25 000	26 568	28 750	23 300	24 250	26 650
Undersköterskor/Vårdbiträden	17 437	19 500	21 500	16 728	18 995	22 371
Skötare/Vårdare	18 464	20 109	21 380	17 250	19 674	21 537
Personliga assistenter	17 100	18 900	20 988	16 706	19 075	21 360
Rehabilitering och förebyggande arbete	20 850	24 000	27 850	19 563	23 850	31 525
Socialt och kurativt arbete	19 900	22 500	26 200	18 999	21 300	25 000
Socialsekreterare	21 750	25 000	30 200	22 600	27 000	30 550
Bistånds- och LSS-handläggare	21 000	25 075	26 641			
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE						
Lärare	22 081	25 550	28 785	22 600	26 300	29 595
Förskollärare/Fritidspedagog	20 300	22 040	23 500	19 734	21 247	25 000
Barnskötare	17 021	19 200	20 317	14 400	19 000	21 516
Dagbarnvårdare	17 938	19 546	21 300			
Elevassistent	16 485	18 500	20 118	16 751	18 100	21 575
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE						
Biblioteks- och kulturpersonal	17 200	21 712	26 025	17 203	20 200	26 800
Bad- och fritidspersonal	17 665	18 899	20 000	17 747	19 100	24 300
TEKNIKARBETE						
Ingenjörer m fl	21 876	25 500	31 520	23 116	27 850	34 850
Tekniker	20 756	21 878	27 170	21 650	23 500	27 313
Hantverkararbete m.m.	18 250	19 740	20 800	16 850	19 718	21 536
Räddningstjänstarbete				20 334	21 390	27 250
Köks- och måltidsarbete	17 991	19 019	20 541	16 500	19 601	21 825
Lokalvård	17 298	18 960	20 050			

Utfall av 2008-års löneöversyn per verksamhetsområde, procent



Kommunals avtal för 2007 innehöll ingen nivåhöjning, utan endast engångsbelopp. Höjningen 2008 omfattar därför i princip två års nivåhöjning för Kommunals del, vilket förklarar den höga procentsatsen för 2008.

2008

Ängelholms kommun
Stadshuset
Besöksadress: Östra vägen 2
262 80 Ängelholm

Telefon: 0431-870 00
Telefax: 0431-876 35

Epost: info@engelholm.se
Internet: www.engelholm.se