



PERSONALREDOVISNING 2010

Inledning	1
Medarbetarenkät	2
Antal anställda	
Antal anställda per förvaltning och kön samt årsarbetare	3
Antal anställda per förvaltning, kön och sysselsättningsgrad	4
Genomsnittlig sysselsättningsgrad % per kön och verksamhetsområde	5
Antal anställda på olika befattningstyper	5
Anställda med utländsk bakgrund	7
Ålder	
Medelålder uppdelat på kön och förvaltning	8
Åldersstruktur uppdelat på kön och förvaltning	9
Åldersstruktur samtliga anställda	9
Åldersstruktur uppdelat på kön	10
Avgångar	
Antal anställda som slutat på egen begäran	11
Pensionsavgångar	12
Pensionsavgångar, prognos 2011 - 2020	12
Personalförsörjningsprognos - rekryteringsbehov fram till och med 2017	13
Frisk & sjuk	
Friskstatistik	14
Sjukfrånvaro - nyckeltal	15
Sjukfrånvaro per anställd och förvaltning	16
Sjukfrånvaro per befattningstyp	17
Sjukfrånvaro per anställd, kön och åldersintervall	18
Sjuklönekostnad per förvaltning	19
Semester & mertid	
Sparade semesterdagar, semester-, ferie- och uppehållslöneskuld	19
Fyllnadstid och övertid per befattningstyp	20
Personalkostnader	
Personalkostnader och pensionskostnader	21
Lönestatistik	
Lönestatistik - medellön uppdelat på kön	22
Lönestatistik - 10:e 50:e & 90:e percentilen uppdelat på kön	23
Utfall 2010-års löneöversyn	24

PERSONALREDOVISNING

Personalredovisningen ska utgöra underlag för vidare analys och uppföljning inom verksamheterna samt för strategiska bedömningar i olika frågor som rör kommunens personal. Vi eftersträvar att kontinuerligt utveckla analysen av den framtagna personalstatistiken. De flesta uppgifterna i redovisningen avser tillsvidareanställd personal och visstidsanställda minst tre månader. Uppgifter om personalkostnader omfattar all personal. Personalstyrkan förändras ständigt beträffande storlek och sammansättning. De flesta uppgifter som redovisas avser situationen i december 2010.

Ängelholms kommun har uppdragit åt SKOP att genomföra en medarbetarundersökning bland alla anställda under hösten 2010. Svarsfrekvensen på enkäten var 73 procent. Nöjd Medarbetar-index för hela kommun- och landstingssektorn är 73. Skalan för indexet är 1-100. Resultatet för Ängelholms kommuns del ligger på 76, vilket är över genomsnittet. Några utvecklingsområden har identifierats genom undersökningen. Det gäller medarbetarsamtal, lönedialog och samverkan - detta är områden som vi kommer att arbeta aktivt med att förbättra under 2011. Resultatet av enkäten kommer vidare att analyseras ute på arbetsplatserna och förbättringsaktiviteter ska införas i handlingsplanerna för respektive verksamhet. Även centrala insatser kommer att genomföras. En ny medarbetarenkät kommer att genomföras under 2013.

Antalet anställda i kommunen vid årets slut är nära nog oförändrat - 2625 årsarbetare (2009 2628 årsarbetare). En ökning har skett på Barn och utbildningsförvaltningen med 36 årsarbetare och en minskning på Socialförvaltningen med 31 årsarbetare. I övrigt är förändringarna små när det gäller antal anställda årsarbetare. Under 2010 har sammanlagt 136 anställda lämnat sin anställning på egen begäran i Ängelholms kommun (2009 115). Detta ger en personalomsättning på totalt 5,1% (2009 4,2%).

En ny diskrimineringslag trädde i kraft 1 jan 2009 och ersatte sju tidigare lagar. För att få en effektivare organisation för att kunna möta nya krav i lagstiftningen, FN konventioner och CEMR-deklarationen har ett utredningsarbete för samordning avslutats

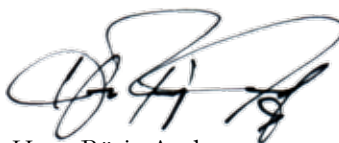
och resulterat i ett förslag till en ny mångfaldsplan 2011-2013. Beslut om den nya planen kommer att fattas i början av 2011.

Frisktalet definieras som andelen anställda i procent som varit sjukskrivna i högst 5 dagar under 2010. 67,5 % av kommunens anställda har varit sjukskrivna högst 5 dagar. Den obligatoriska sjukredovisningen enligt lagen om kommunal redovisning redovisar sjukfrånvaron i % av tillgänglig arbetstid. För 2010 är värdet 3,8 % (4,3 % 2009). I förhållande till 2009 har sjukfrånvaron totalt minskat med 11 %. Långtidssjukfrånvaron har minskat med totalt 26 %. De större förvaltningarna (Barn- och utbildningsförvaltningen, Socialförvaltningen och Tekniska kontoret) visar samtliga en minskning med 3-5 sjukdagar per anställd. Aktiva åtgärder för olika yrkesgrupper har bidragit till minskningen. Totalt har sjukdagarna per anställd minskat med 3 dagar jämfört med 2009.

Målsättningen är att minska uttaget av fyllnadstid och övertid. Totala uttaget av fyllnadstid och övertid har minskat från 25 timmar per anställd 2009 till 22 timmar för 2010. Detta motsvarar en minskning med ca 6500 timmar. Orsakerna bakom minskningen är bl a ökad fokusering på årsarbetstid och allmän återhållsamhet med mertidsuttag.

Vi arbetar aktivt på olika sätt för att förändra attityder och synsätt till att arbeta i den kommunala verksamheten. Vi kommer att behöva många nya medarbetare under åren framöver inom våra olika verksamheter. Med hänsyn till vår åldersfördelning måste vi attrahera ungdomar för vår verksamhet. Att göra Ängelholms kommun till en ännu mer attraktiv arbetsgivare är därför en viktig utmaning för framtiden för att trygga personalförsörjningen och därigenom den kommunala servicenivån för Ängelholmarna.

Ängelholm i februari 2011



Hans-Börje Andersson

Personalchef

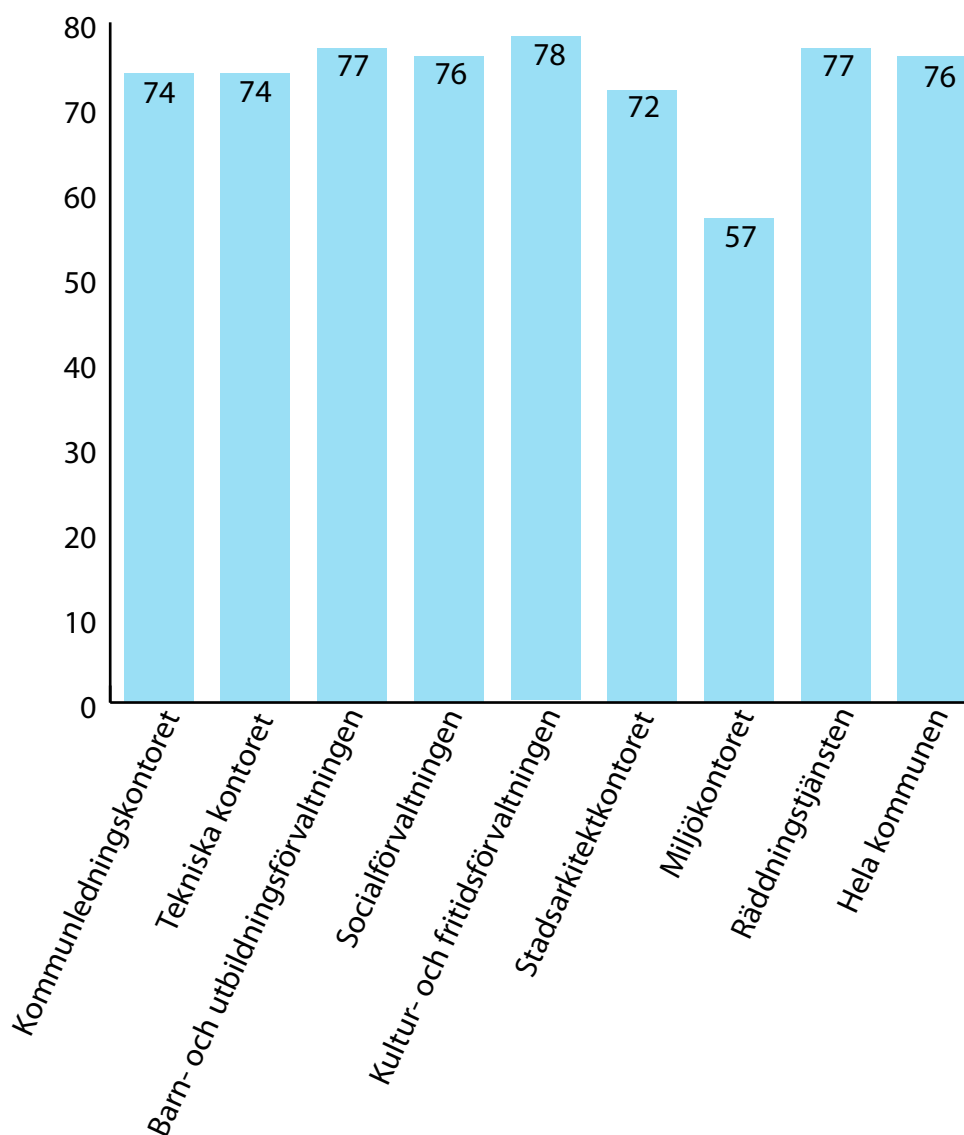
MEDARBETARENKÄT

Ängelholms kommun har uppdragit åt SKOP att genomföra en medarbetarundersökning bland alla anställda under hösten 2010. Undersökningen har genomförts som webbenkät till de som har tillgång till en e-postadress genom kommunen, övriga har erhållit pappersenkät genom post. Svarsfrekvensen på enkäten är 73 procent.

Nedan redovisas Nöjd Medarbetar-index totalt och för kommunens förvaltningar.

Nöjd Medarbetar-index för hela kommun- och landstingssektorn är 73. Skalan för indexet är 1-100.

Några utvecklingsområden har identifierats genom undersökningen. Det gäller medarbetarsamtal, lönedialog och samverkan – detta är områden som vi kommer att arbeta aktivt med att förbättra under 2011. Resultatet av enkäten kommer vidare att analyseras ut på arbetsplatserna och förbättringsaktiviteter ska införas i handlingsplanerna för respektive verksamhet. Även centrala insatser kommer att genomföras.

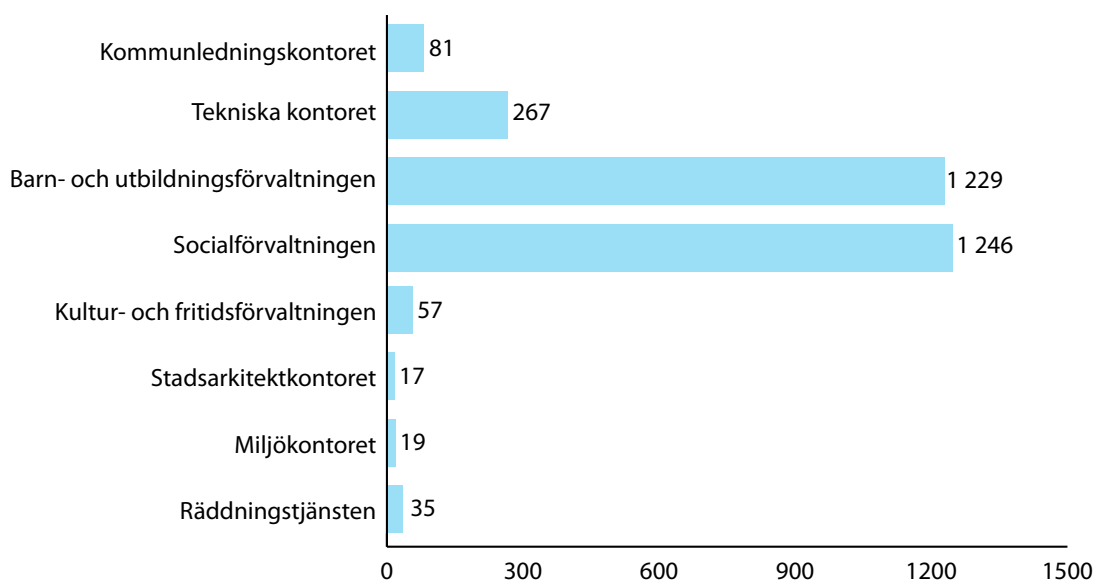


Antal anställda per förvaltning och kön samt årsarbetare den 31 december respektive år

2010	antal anställda	andel		männ	andel		årsarbetare
		kvinnor	kvinnor (%)		männ (%)	männ (%)	
Kommunledningskontoret	81	52	64,2	29	35,8	77	
Tekniska kontoret	267	169	63,3	98	36,7	237	
Barn- och utbildningsförvaltningen	1 229	988	80,4	241	19,6	1 137	
Socialförvaltningen	1 246	1 113	89,3	133	10,7	1 055	
Kultur - och fritidsförvaltningen	57	39	68,4	18	31,6	49	
Stadsarkitektkontoret	17	10	58,8	7	41,2	17	
Miljökontoret	19	14	73,7	5	26,3	17	
Räddningstjänsten	35	4	11,4	31	88,6	35	
Totalt	2 949	2 387	80,9	562	19,1	2625	

2009	antal anställda	andel		männ	andel		årsarbetare
		kvinnor	kvinnor (%)		männ (%)	männ (%)	
Kommunledningskontoret	73	51	69,9	22	30,1	70	
Tekniska kontoret	283	184	65,0	99	35,0	249	
Barn- och utbildningsförvaltningen	1 192	962	80,7	230	19,3	1 101	
Socialförvaltningen	1 281	1 148	89,6	133	10,4	1 086	
Kultur - och fritidsförvaltningen	61	41	67,2	20	32,8	53	
Stadsarkitektkontoret	17	10	58,8	7	41,2	16	
Miljökontoret	19	13	68,4	6	31,6	17	
Räddningstjänsten	35	3	8,6	32	91,4	35	
Totalt	2 957	2 409	81,5	548	18,5	2 628	

Antal anställda per förvaltning 2010



Antalet tillsvidareanställda var 101231 2665 personer (091231 2723 personer). Antalet anställda är i det närmaste oförändrat.

Antal anställda per förvaltning, kön och sysselsättningsgrad den 31 december respektive år

2010	0-49%		50-74%		75-99%		100%	
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Kommunledningskontoret	0	0	4	2	6	0	42	27
Tekniska kontoret	1	0	32	3	82	5	57	90
Barn- och utbildningsförvaltningen	16	4	86	16	207	34	693	191
Socialförvaltningen	13	4	175	14	581	58	353	60
Kultur - och fritidsförvaltningen	4	1	5	3	7	5	23	10
Stadsarkitektkontoret	0	0	0	1	0	0	10	6
Miljökontoret	0	0	4	0	0	0	10	5
Räddningstjänsten	0	0	0	0	0	0	4	31
Totalt	34	9	306	39	883	102	1192	420
Andel av resp. kön, %	1,4	1,6	12,7	6,8	36,6	17,9	49,4	73,7

2010	antal deltidsanställda	totalt antal anställda	andel deltidsanställda, %
Kommunledningskontoret	12	81	15
Tekniska kontoret	123	270	46
Barn- och utbildningsförvaltningen	363	1247	29
Socialförvaltningen	845	1258	67
Kultur - och fritidsförvaltningen	25	58	43
Stadsarkitektkontoret	1	17	6
Miljökontoret	4	19	21
Räddningstjänsten	0	35	0
Totalt	1373	2985	46

2009	0-49%		50-74%		75-99%		100%	
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Kommunledningskontoret	0	0	3	1	5	0	43	21
Tekniska kontoret	0	0	32	6	90	3	63	90
Barn- och utbildningsförvaltningen	17	4	84	20	206	17	670	193
Socialförvaltningen	13	4	173	15	599	56	374	63
Kultur - och fritidsförvaltningen	3	1	5	3	10	5	23	12
Stadsarkitektkontoret	0	0	0	2	0	1	10	4
Miljökontoret	0	0	3	0	1	0	9	6
Räddningstjänsten	0	0	0	0	0	0	3	32
Totalt	33	9	300	47	911	82	1 195	421
Andel av resp. kön, %	1,4	1,6	12,3	8,4	37,4	14,7	49,0	75,3

2009	antal deltidsanställda	totalt antal anställda	andel deltidsanställda, %
Kommunledningskontoret	9	73	12
Tekniska kontoret	131	284	46
Barn- och utbildningsförvaltningen	348	1 211	29
Socialförvaltningen	860	1 297	66
Kultur - och fritidsförvaltningen	27	62	44
Stadsarkitektkontoret	3	17	18
Miljökontoret	4	19	21
Räddningstjänsten	0	35	0
Totalt	1 382	2 998	46

Genomsnittlig sysselsättningsgrad i procent per kön och verksamhetsområde

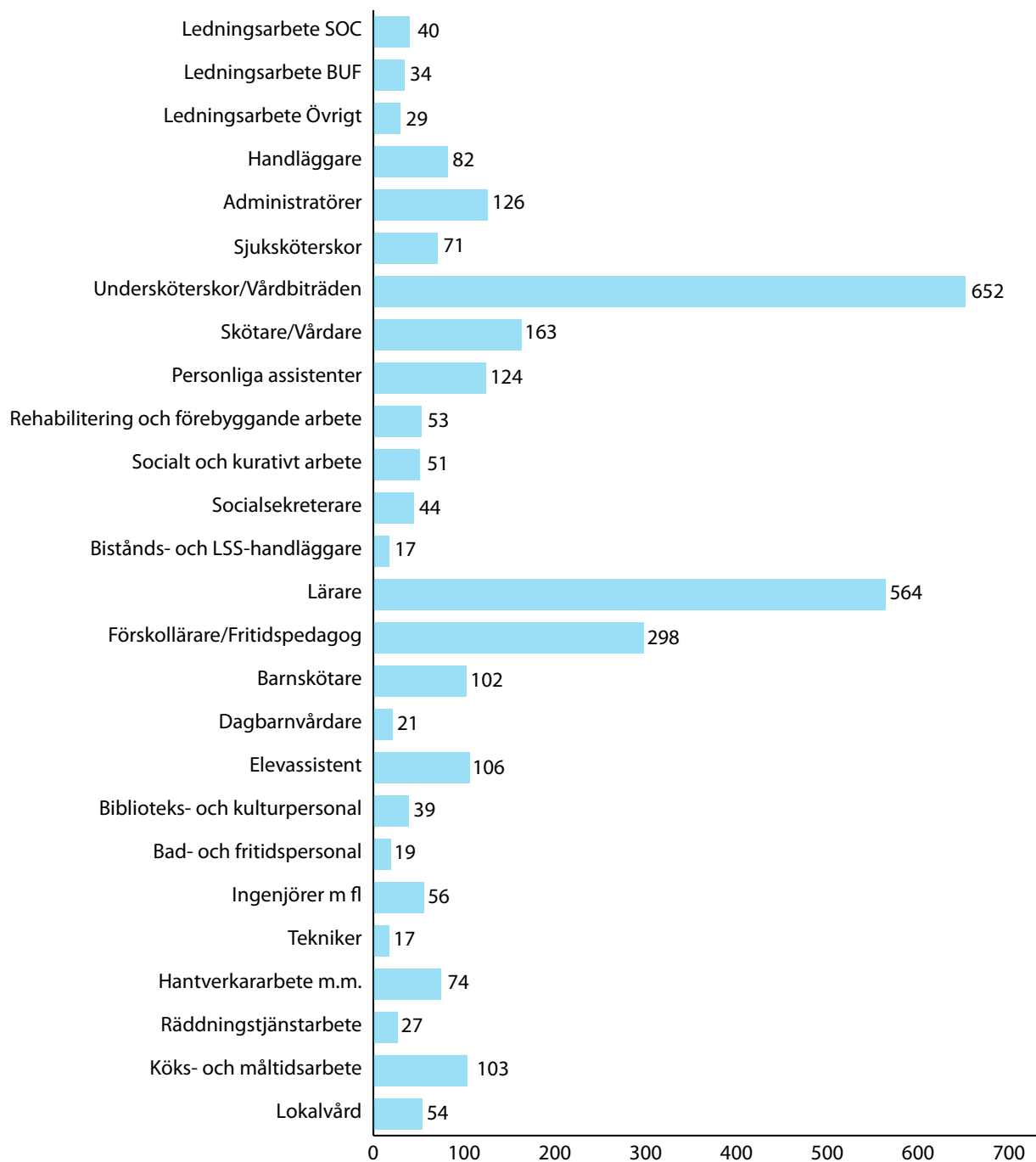
Verksamhetsområde	2010			2009		
	kvinnor	män	totalt	kvinnor	män	totalt
Ledningsarbete	97,3	100,0	98,2	99,0	100,0	99,3
Administration	92,2	95,4	92,7	92,9	96,6	93,3
Vård- och omsorgsarbete	83,0	89,2	83,7	82,7	89,5	83,4
Skol- och barnomsorgsarbete	91,7	93,1	92,0	91,5	93,8	92,0
Kultur- och fritidsarbete	83,6	82,3	83,3	84,2	83,6	84,1
Teknikarbete	83,5	97,1	89,3	83,1	96,1	88,7
Totalt	87,8	94,3	89,0	87,5	94,6	88,9

Antal anställda på olika befattningstyper

	2010					2009				
	Totalt antal	Kvinnor		Män		Totalt antal	Kvinnor		Män	
	antal	antal	andel	antal	andel	antal	antal	andel	antal	andel
LEDNINGARBETE										
Ledningsarbete SOC	40	37	93	3	8	45	41	91	4	9
Ledningsarbete BUF	34	21	62	13	38	33	19	58	14	42
Ledningsarbete Övrigt	29	10	34	19	66	28	10	36	18	64
ADMINISTRATION										
Handläggare	82	60	73	22	27	75	59	79	16	21
Administratörer	126	121	96	5	4	124	118	95	6	5
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE										
Sjuksköterskor	71	67	94	4	6	74	70	95	4	5
Undersköterskor/Vårdbiträden	652	619	95	33	5	683	649	95	34	5
Skötare/Vårdare	163	148	91	15	9	172	157	91	15	9
Personliga assistenter	124	84	68	40	32	124	82	66	42	34
Rehab. och förebyggande arbete	53	44	83	9	17	52	43	83	9	17
Socialt och kurativt arbete	51	32	63	19	37	50	32	64	18	36
Socialsekreterare	44	33	75	11	25	41	31	76	10	24
Bistånds- och LSS-handläggare	17	17	100	0	0	16	16	100	0	0
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE										
Lärare	564	405	72	159	28	564	403	71	161	29
Förskollärare/Fritidspedagog	298	282	95	16	5	285	270	95	15	5
Barnskötare	102	98	96	4	4	96	93	97	3	3
Dagbarnvårdare	21	21	100	0	0	24	24	100	0	0
Elevassistent	106	68	64	38	36	84	63	75	21	25
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE										
Biblioteks- och kulturpersonal	39	32	82	7	18	40	33	83	7	18
Bad- och fritidspersonal	19	11	58	8	42	23	13	57	10	43
TEKNIKARBETE										
Ingenjörer m.fl.	56	24	43	32	57	53	20	38	33	62
Tekniker	17	4	24	13	76	19	6	32	13	68
Hantverkararbete m.m.	74	11	15	63	85	79	13	16	66	84
Räddningstjänstarbete	27	1	4	26	96	28	0	0	28	100
Köks- och måltidsarbete	103	96	93	7	7	109	103	94	6	6
Lokalvård	54	53	98	1	2	55	54	98	1	2

Två befattningsgrupper är ”enkönade” - Dagbarnvårdare och Bistånds- och LSS-handläggare 100 % kvinnor. Jämnast könsfördelning finns inom grupperna Bad- & fritidspersonal och Ingenjörer .

Antal anställda på olika befattningstyper 2010





Tillsvidareanställda fördelade på födelseland

Kön	Födelseland	Riket				Ängelholms kommun			
		antal		andel %		antal		andel %	
		2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
Kvinnor	Sverige	459 370	468 760	89,0	89,2	2 067	2 079	92,3	92,5
	Övriga Norden	16 415	17 193	3,2	3,3	43	47	1,9	2,1
	Europa ex Norden	18 944	18 568	3,7	3,5	77	71	3,4	3,2
	Övr världen	21 207	20 422	4,1	3,9	52	51	2,3	2,3
	Uppgift saknas	482	559	0,1	0,1	0	0	0,0	0,0
	Summa kvinnor	516 418	525 502	100,0	100,0	2 239	2 248	100,0	100,0
Män	Sverige	111 146	113 360	89,0	89,3	457	466	94,0	94,5
	Övriga Norden	2 295	2 349	1,8	1,8	4	3	0,8	0,6
	Europa ex Norden	4 234	4 235	3,4	3,3	16	15	3,3	3,0
	Övr världen	7 088	6 961	5,7	5,5	8	9	1,6	1,8
	Uppgift saknas	105	104	0,1	0,1	1	0	0,2	0,0
	Summa män	124 868	127 009	99,9	99,9	486	493	99,8	100,0
Samtliga	Sverige	570 516	582 120	89,0	89,2	2 524	2 545	92,6	92,8
	Övriga Norden	18 710	19 542	2,9	3,0	47	50	1,7	1,8
	Europa ex Norden	23 178	22 803	3,6	3,5	93	86	3,4	3,1
	Övr världen	28 295	27 383	4,4	4,2	60	60	2,2	2,2
	Uppgift saknas	587	663	0,1	0,1	1	0	0,0	0,0
	Summa samtliga	641 286	652 511	99,9	99,9	2 725	2 741	100,0	100,0

Tillsvidareanställda fördelade på svensk respektive utländsk bakgrund

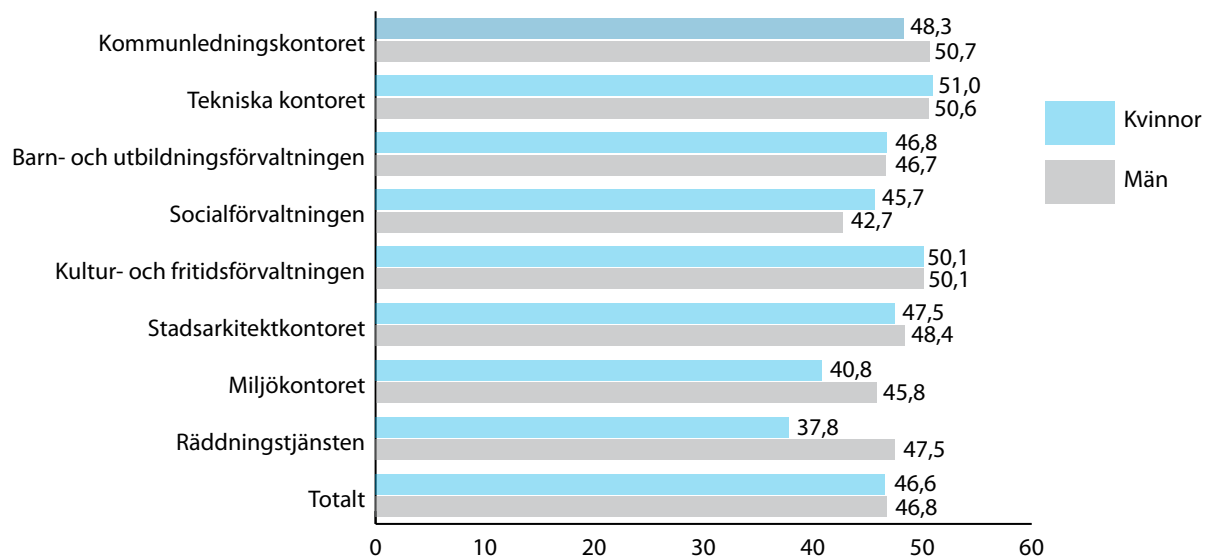
Utländsk bakgrund = utrikes född eller inrikes född med två utrikes födda föräldrar

	Riket				Ängelholms kommun			
	antal		andel %		antal		andel %	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
Svensk bakgrund	556 997	568 837	86,9	87,2	2 481	2 504	91,0	91,4
Utländsk bakgrund	83 702	83 011	13,1	12,7	243	237	8,9	8,6
- därav utrikes födda	70 183	69 728	10,9	10,7	200	196	7,3	7,2
Uppgift saknas	587	663	0,1	0,1	1	0	0,0	0,0
Summa	641 286	652 511			2 725	2 741		

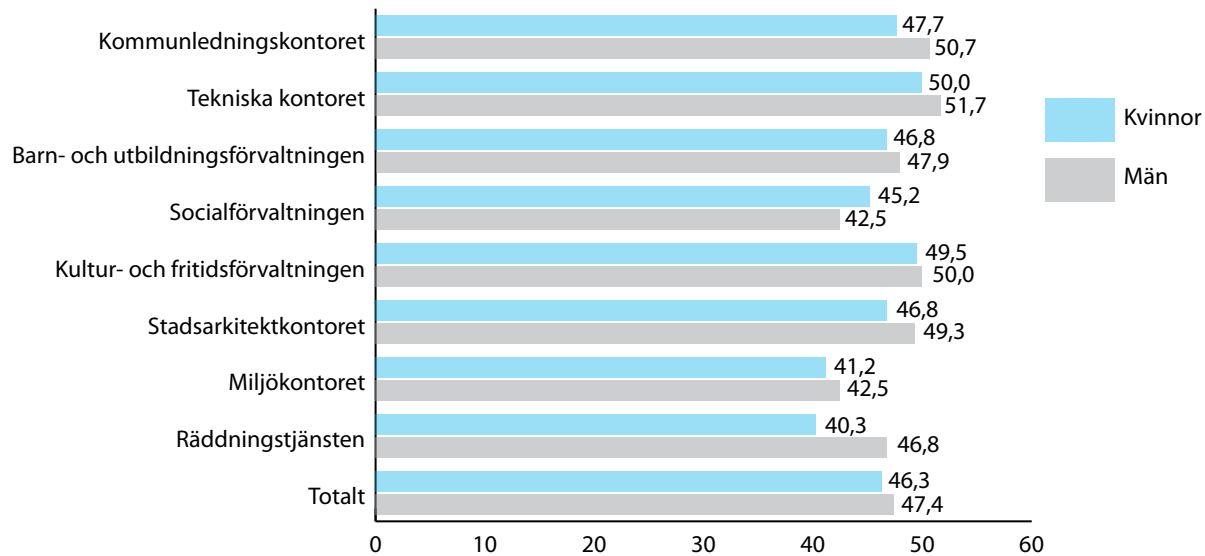
Vi har ur ett mångfaldsperspektiv valt att redovisa tillgänglig statistik från Sveriges Kommuner och Landsting avseende antalet anställda med utländsk bakgrund. Av redovisningen framgår att andelen med utländsk bakgrund är lägre bland de anställda i Ängelholms kommun än i riket. Andelen utrikes födda bland de tillsvidareanställda har ökat något och är 7,4% 2009 (2008 7,2%). Andelen med utrikes bakgrund bland de tillsvidareanställda är 9,0% 2009 (2008 8,6%).

Medelålder uppdelat på kön och förvaltning

2010



2009



Medelåldern är högst för kvinnorna på Tekniska kontoret och för männen på Kommunledningskontoret. Medelåldern är lägst för kvinnorna på Räddningstjänsten och männen på Socialförvaltningen. Medelåldern totalt för kommunens anställda enligt ovan är 46,7 år (2009 46,5 år). Medelåldern för de tillsvidareanställda är 47,4 år (2009 47,0 år). Genomsnittliga anställningstiden för de tillsvidareanställda är 13,5 år (2009 13,2 år).

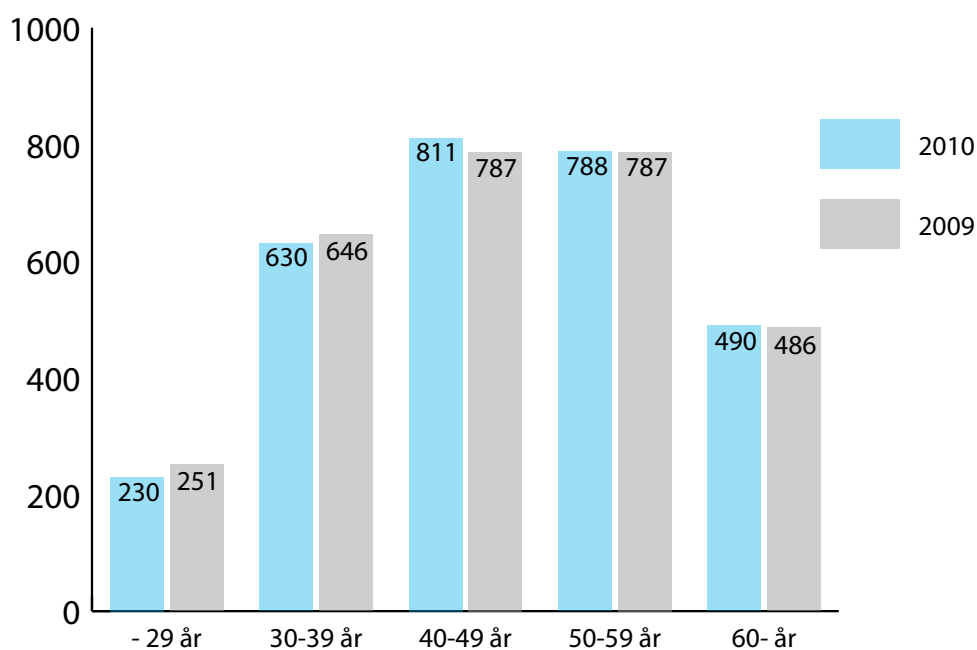


Åldersstruktur uppdelat på kön och förvaltning

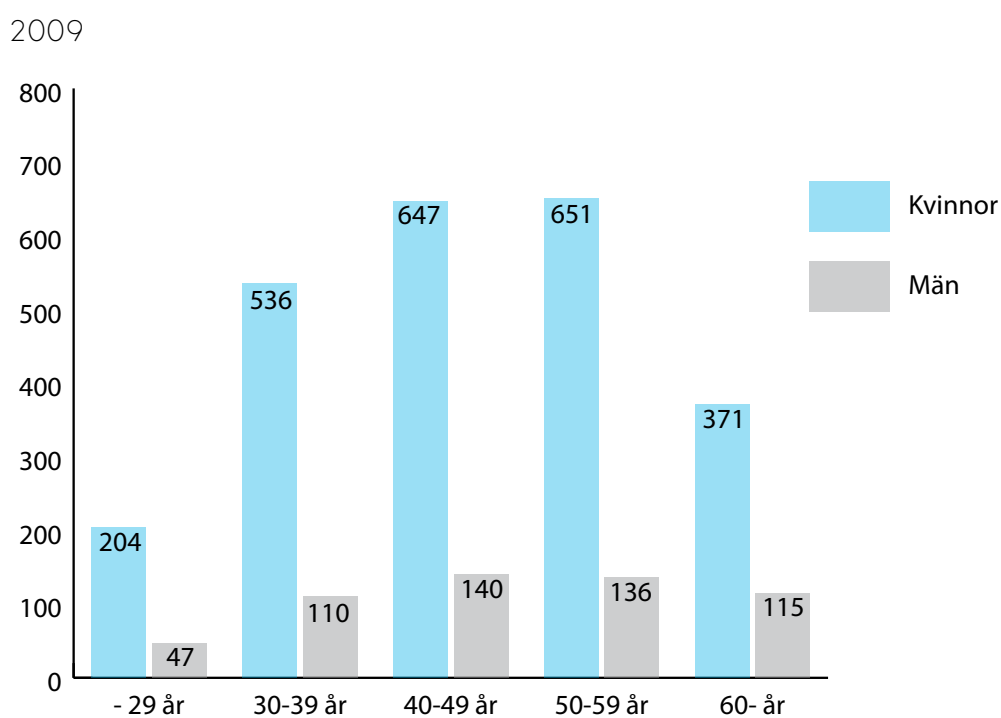
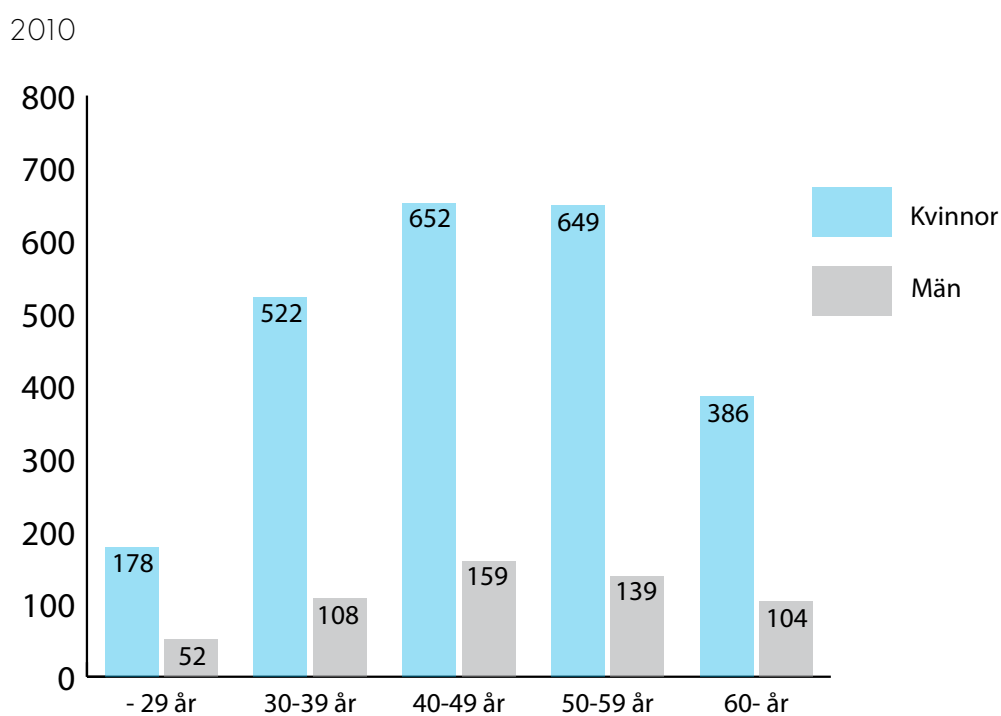
2010	-29 år		30-39 år		40-49 år		50-59 år		60 år -	
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Kommunledningskontoret	3	2	10	1	13	8	18	14	8	4
Tekniska kontoret	3	2	20	10	43	30	64	30	39	26
Barn- och utbildningsförvaltningen	45	25	245	47	282	67	264	54	152	48
Socialförvaltningen	120	21	234	34	300	39	288	23	171	16
Kultur - och fritidsförvaltningen	2	2	7	2	8	4	10	4	12	6
Stadsarkitektkontoret	2	0	1	2	2	2	3	2	2	1
Miljökontoret	1	0	5	2	5	2	2	0	1	1
Räddningstjänsten	2	0	1	10	0	7	0	12	1	2
Totalt	178	52	522	108	652	159	649	139	386	104

2009	-29 år		30-39 år		40-49 år		50-59 år		60 år -	
	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Kommunledningskontoret	2	1	14	1	11	7	14	9	10	4
Tekniska kontoret	9	3	23	10	46	26	63	27	43	33
Barn- och utbildningsförvaltningen	44	16	237	46	272	62	261	56	148	50
Socialförvaltningen	145	24	243	35	306	33	299	22	155	19
Kultur - och fritidsförvaltningen	2	2	9	2	8	4	10	8	12	4
Stadsarkitektkontoret	2	0	2	3	1	1	3	1	2	2
Miljökontoret	0	0	7	3	4	2	1	0	1	1
Räddningstjänsten	1	1	1	10	0	6	0	13	1	2
Totalt	204	47	536	110	647	140	651	136	371	115

Åldersstruktur samtliga anställda



Åldersstruktur uppdelat på kön

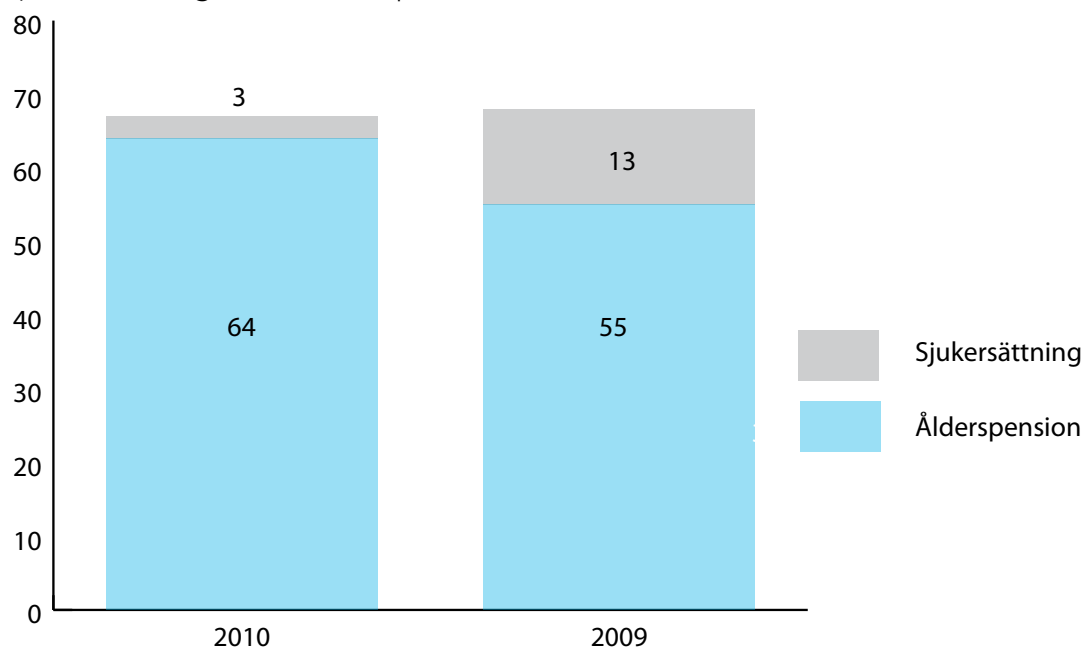


Antal anställda som slutat på egen begäran

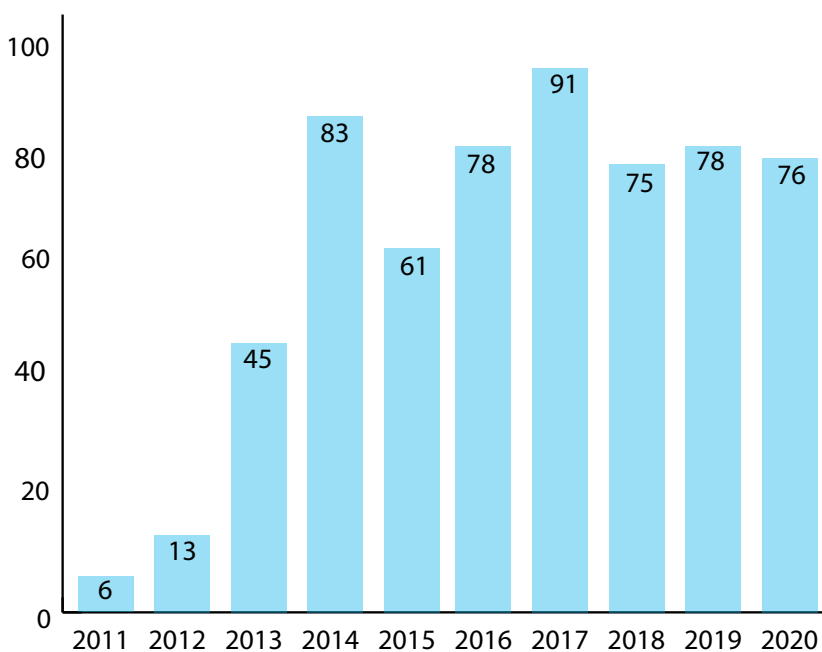
	2010	2009
LEDNINGSARBETE		
Ledningsarbete SOC	3	1
Ledningsarbete BUF	0	0
Ledningsarbete Övrigt	1	0
ADMINISTRATION		
Handläggare	5	8
Administratörer	6	5
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE		
Sjuksköterskor	5	4
Undersköterskor/Vårdbiträden	36	23
Skötare/Vårdare	4	8
Personliga assistenter	3	3
Rehabilitering och förebyggande arbete	2	1
Socialt och kurativt arbete	0	0
Socialsekreterare	2	2
Bistånds- och LSS-handläggare	1	0
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE		
Lärare	29	29
Förskollärare/Fritidspedagog	8	11
Barnskötare	5	0
Dagbarnvårdare	1	2
Eleveassistent	3	0
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE		
Biblioteks- och kulturpersonal	1	3
Bad- och fritidspersonal	0	2
TEKNIKARBETE		
Ingenjörer m.fl.	6	2
Tekniker	2	0
Hantverkararbete m.m.	5	3
Räddningstjänstarbete	1	0
Köks- och måltidsarbete	6	6
Lokalvård	1	2
Totalt	136	115

Sammanlagt 136 anställda har under året lämnat sin anställning på egen begäran vilket ger en personalomsättning på 5,1 %.

Pensionsavgångar uppdelat på ålderspension och sjukersättning (f.d. förtidspension)

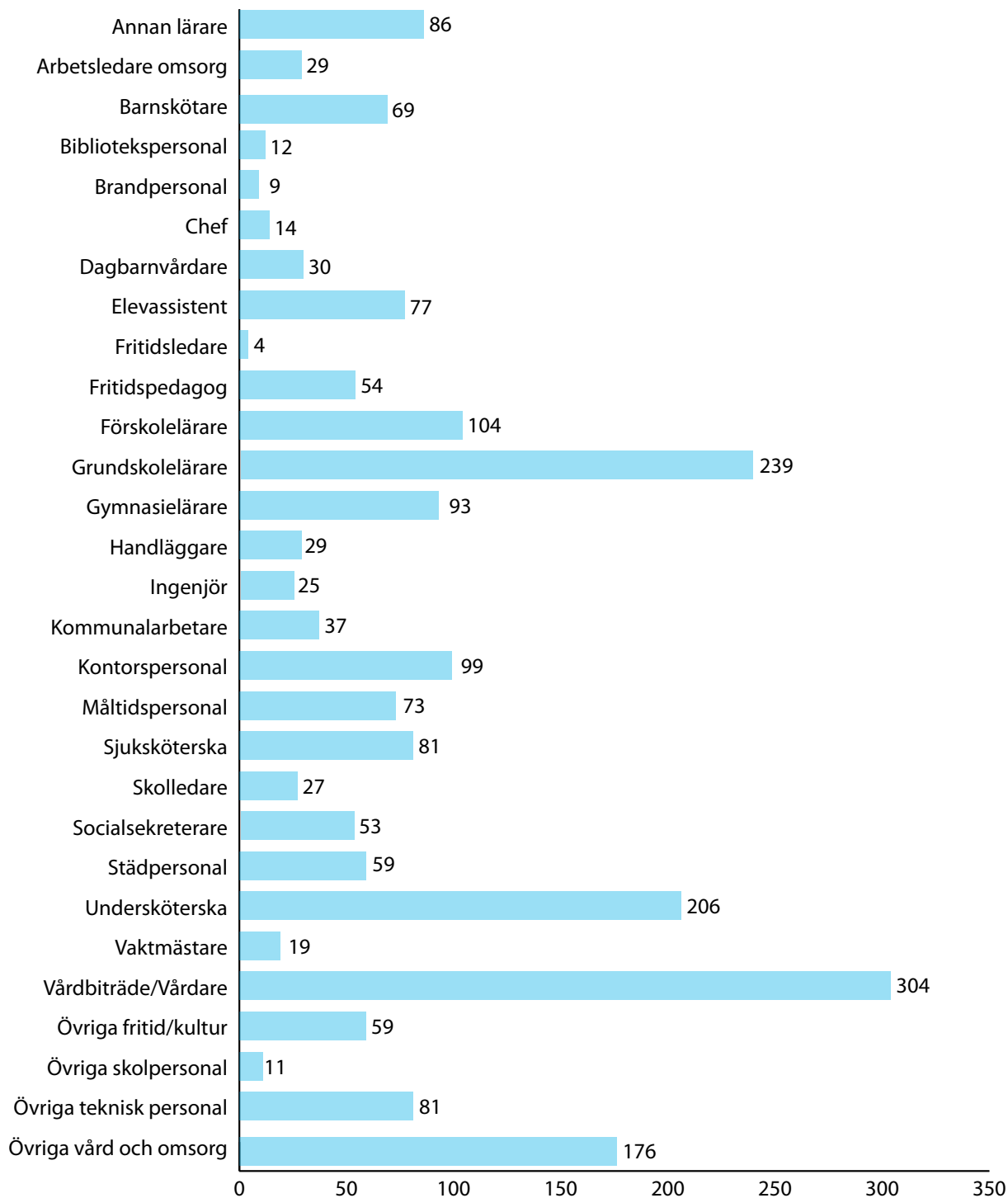


Pensionsavgångar (ålderspension) per år - prognos för 2011-2020



Prognosen är baserad på när de anställda uppnår 67-års ålder - den ålder då avgångsskyldighet uppnås enligt gällande avtal. Genom att vi har en rörlig pensionsålder där den anställde kan välja att gå i pension mellan 61 - 67 år ökar osäkerheten i prognosen.

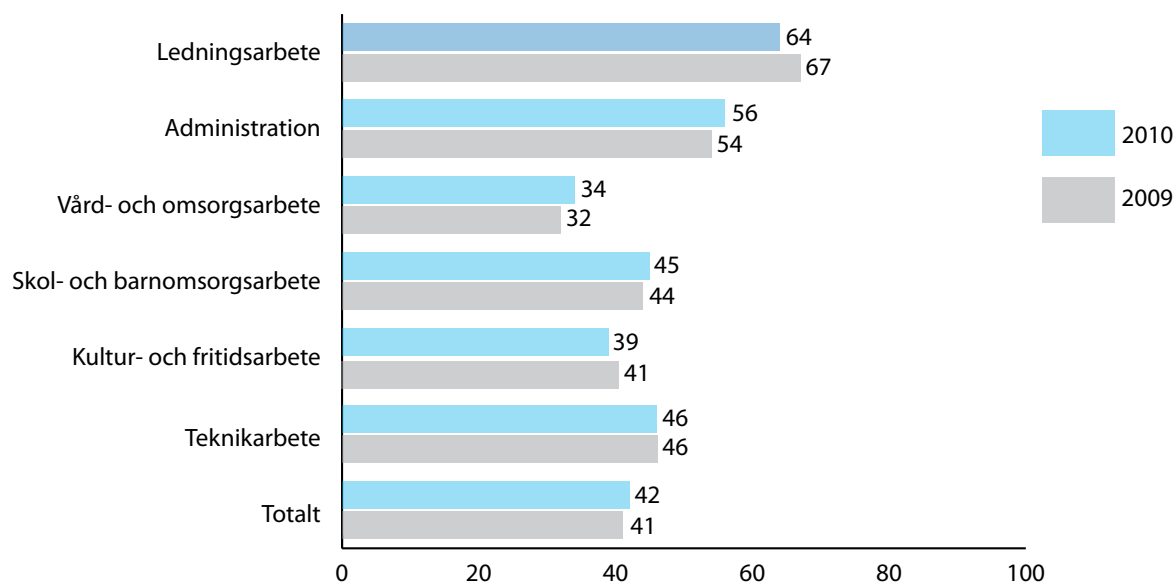
Personalförsörjningsprognos -rekryteringsbehov fram till och med 2017



Prognosen är framtagen med hjälp av Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) Personalrekryteringsmodell för kommuner. Prognosen bygger dels på behovet av nyrekrytering till följd av pensionsavgångar, samt antagande om personalomsättning.

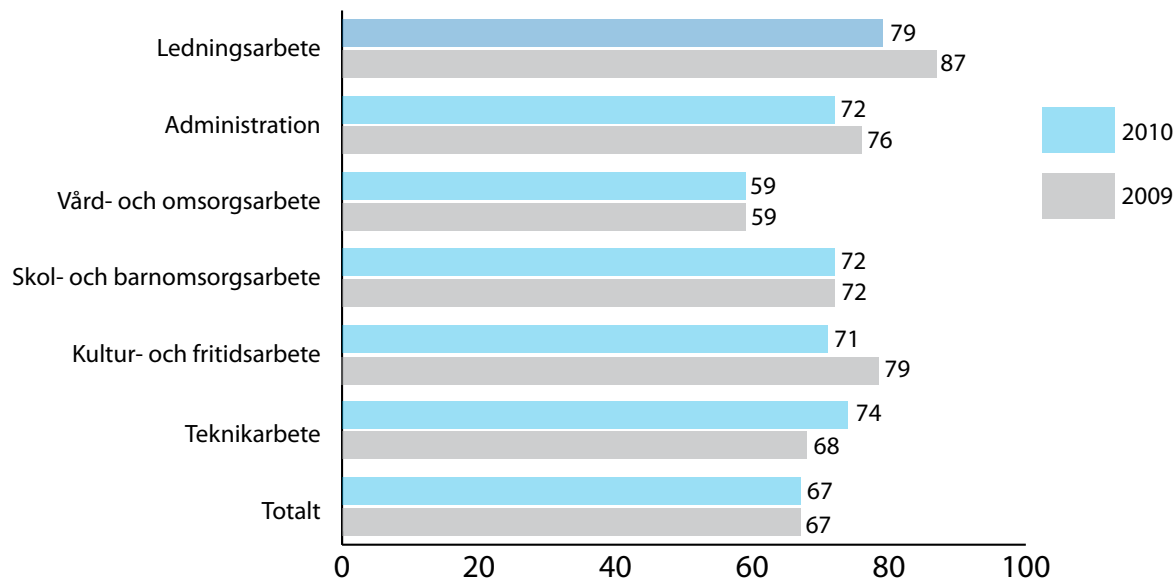
Friskstatistik 100 procent

Andel anställda helt utan sjukfrånvaro under året



Friskstatistik 99 procent

Andel anställda med ingen eller max 5 dagars sjukfrånvaro under året



42% av de anställda hade ingen sjukfrånvaro under 2010 (41% 2009).

67% av de anställda hade ingen eller max 5 dagars sjukfrånvaro under 2010 (67% 2009).



Redovisning av sjukfrånvaro enligt lagen om kommunal redovisning

2010	INDIKATORER (NYCKELTAL)	I FÖRHÅLLANDE TILL	Procent
1	total sjukfrånvarotid	sammanlagd tillgänglig arbetstid	3,84
2	summa tid med långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	total sjukfrånvarotid	28,28
3	summa sjukfrånvarotid för kvinnor	sammanlagd tillgänglig arbetstid för kvinnor	4,24
4	summa sjukfrånvarotid för män	sammanlagd tillgänglig arbetstid för män	2,28
5	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 29 år och yngre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 29 år och yngre	3,09
6	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 30 - 49 år	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 30 - 49 år	3,62
7	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 50 år och äldre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 50 år och äldre	4,25

2009	INDIKATORER (NYCKELTAL)	I FÖRHÅLLANDE TILL	Procent
1	total sjukfrånvarotid	sammanlagd tillgänglig arbetstid	4,31
2	summa tid med långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	total sjukfrånvarotid	38,15
3	summa sjukfrånvarotid för kvinnor	sammanlagd tillgänglig arbetstid för kvinnor	4,79
4	summa sjukfrånvarotid för män	sammanlagd tillgänglig arbetstid för män	2,42
5	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 29 år och yngre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 29 år och yngre	3,32
6	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 30 - 49 år	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 30 - 49 år	3,93
7	summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 50 år och äldre	sammanlagd tillgänglig arbetstid i åldersgruppen 50 år och äldre	4,98

Sjukfrånvaro per anställd och förvaltning

2010	Antal anställda	Sjukdagar	Sjukdagar/anställd
Kommunledningskontoret	68	276	4
- arbetsmarknadsprojekt	10	96	10
Tekniska kontoret	278	4 064	15
Barn- och utbildningsförvaltningen	1 236	14 758	12
Socialförvaltningen	1 271	24 666	19
Kultur - och fritidsförvaltningen	60	722	12
Stadsarkitektkontoret	17	268	16
Miljökontoret	19	448	23
Räddningstjänsten	35	290	8
Hela kommunen	2 994	45 588	15

2009	Antal anställda	Sjukdagar	Sjukdagar/anställd
Kommunledningskontoret	65	519	8
- arbetsmarknadsprojekt	10	547	53
Tekniska kontoret	293	5 867	20
Barn- och utbildningsförvaltningen	1 251	18 563	15
Socialförvaltningen	1 281	28 058	22
Kultur - och fritidsförvaltningen	62	746	12
Stadsarkitektkontoret	17	225	13
Miljökontoret	18	77	4
Räddningstjänsten	35	155	4
Hela kommunen	3 033	54 757	18

I antalet sjukdagar ingår alla kalenderdagar då de anställda varit frånvarande från arbetet p g a egen sjukdom till någon del. I ovanstående siffror räknas alltså även en halv sjukdag som en sjukdag.

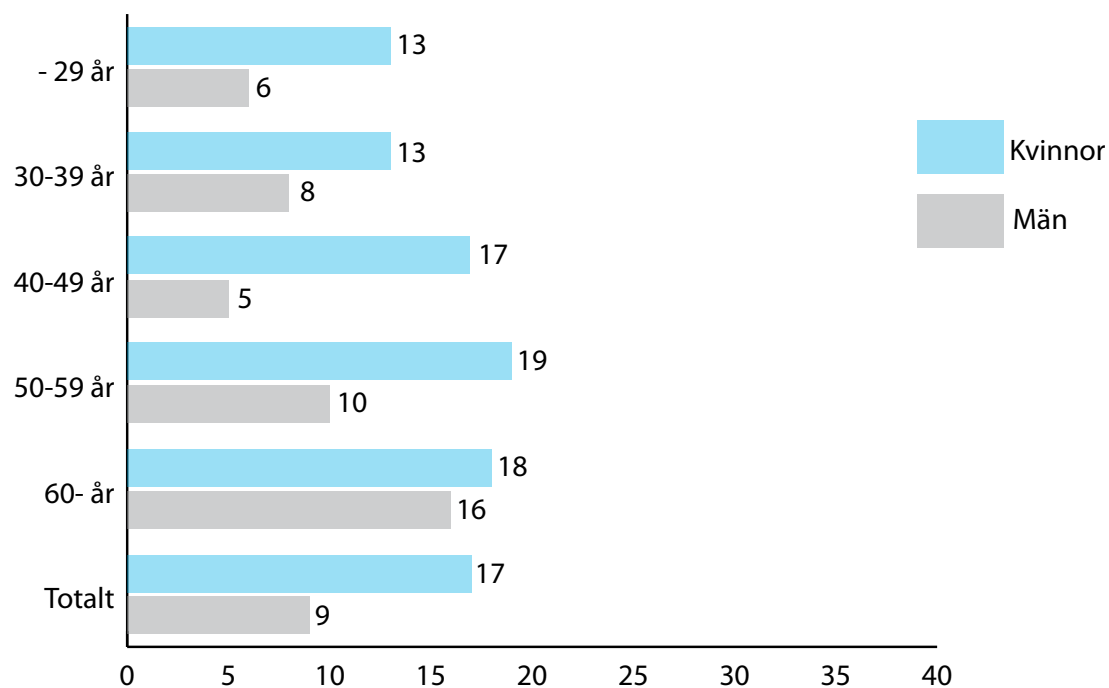
Sjukfrånvaro per befattningstyp

	2010			2009		
	Antal anställda	Sjukdagar	Sjukdagar/ anställd	Antal anställda	Sjukdagar	Sjukdagar/ anställd
LEDNINGSARBETE						
Ledningsarbete SOC	40	451	11	44	476	11
Ledningsarbete BUF	35	63	2	34	144	4
Ledningsarbete Övrigt	29	433	15	26	407	16
ADMINISTRATION						
Handläggare	80	1 202	15	78	833	11
Administratörer	125	1 751	14	126	1 765	14
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE						
Sjuksköterskor	73	1 611	22	76	1 239	16
Undersköterskor/Vårdbiträden	667	15 444	23	659	19 270	29
Skötare/Vårdare	162	2 612	16	177	2 514	14
Personliga assistenter	129	1 483	11	133	2 151	16
Rehabilitering och förebyggande arbete	55	536	10	51	733	14
Socialt och kurativt arbete	52	673	13	48	292	6
Socialsekreterare	43	318	7	45	139	3
Bistånds- och LSS-handläggare	16	149	9	16	206	13
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE						
Lärare	565	4 826	9	589	8 340	14
Förskollärare/Fritidspedagog	299	4 085	14	296	4 226	14
Barnskötare	98	2 006	20	97	2 525	26
Dagbarnvårdare	22	203	9	25	103	4
Elevassistent	101	1 873	19	95	2 077	22
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE						
Biblioteks- och kulturpersonal	42	661	16	43	674	16
Bad- och fritidspersonal	21	224	11	23	156	7
TEKNIKARBETE						
Ingenjörer m.fl.	55	746	14	51	815	16
Tekniker	17	63	4	18	201	11
Hantverkararbete m.m.	78	1 037	13	82	992	12
Räddningstjänstarbete	28	64	2	28	130	5
Köks- och måltidsarbete	110	1 659	15	111	3 032	27
Lokalvård	54	1 415	26	61	1 317	21
Totalt	2 994	45 588	15	3 033	54 757	18

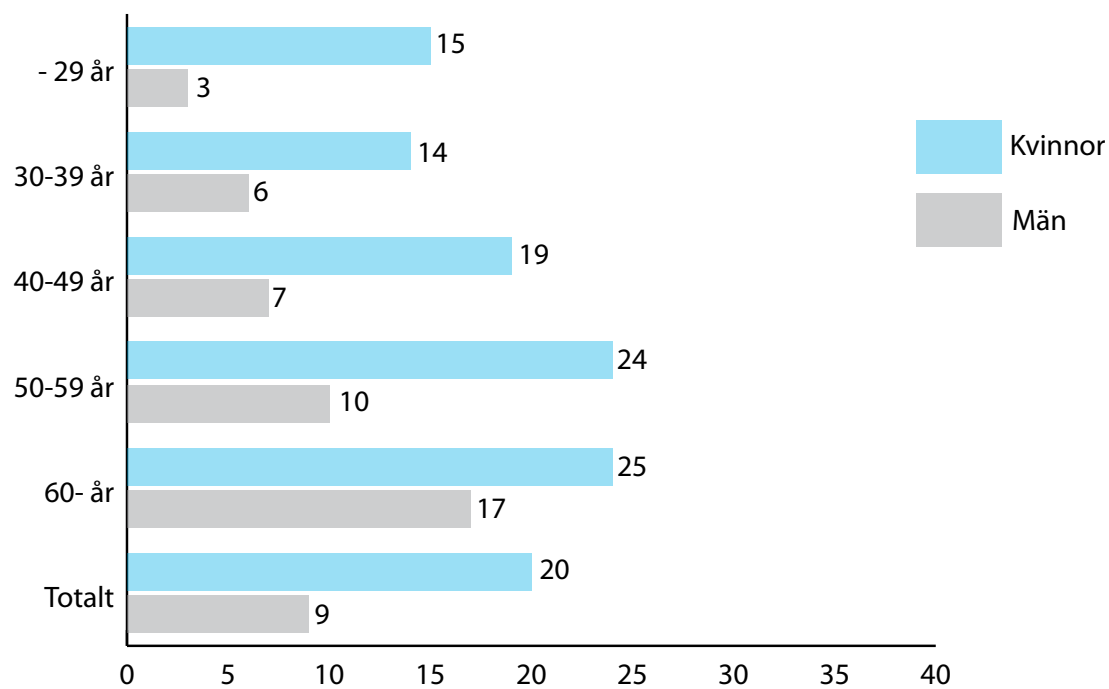
Sjukfrånvaro per anställd, kön och åldersintervall

Genomsnittligt antal sjukdagar per anställd

2010



2009



Sjuklönekostnad per förvaltning (inkl. Po-pålägg)

Sjuklönekostnad (tkr)	2010	2009
Kommunledningskontoret	285	275
Tekniska kontoret	811	1 083
Barn- och utbildningsförvaltningen	4 325	4 587
Socialförvaltningen	6 444	5 969
Kultur - och fritidsförvaltningen	157	128
Stadsarkitektkontoret	87	71
Miljökontoret	107	51
Räddningstjänsten	42	42
Totalt	12 258	12 206

Sjuklönekostnaderna ökar med ca 0,4% i reella tal. Men med beaktande av en löneökning på 2,25% i genomsnitt för 2010 är sjuklönekostnaderna relativt sett betydligt lägre 2010.

Sparade semesterdagar och semester-, ferie- och uppehållslöneskuld

Sparade semesterdagar	2010	2009	förändring (%)
Kommunledningskontoret	1 525	1 358	12,3
Tekniska kontoret	4 043	4 078	-0,9
Barn- och utbildningsförvaltningen	8 402	8 011	4,9
Socialförvaltningen	19 939	20 851	-4,4
Kultur - och fritidsförvaltningen	1 011	1 006	0,5
Stadsarkitektkontoret	284	262	8,4
Miljökontoret	218	206	5,8
Räddningstjänsten	571	488	17,0
Totalt	35 993	36 260	-0,7
Skuld (mnkr)			
Semesterlöneskuld	40,4	39,1	3,3
Ferielöneskuld	12,6	12,1	4,1
Upphållslöneskuld	2,1	2,1	0,0
Arbetsgivaravgifter	21,5	20,8	3,4
Totalt	76,6	74,1	3,4

Fyllnadstid och övertid per befattningstyp

	2010			2009		
	Fyllnadstid, timmar	Övertid, timmar	Genomsnitt, timmar per anställd	Fyllnadstid, timmar	Övertid, timmar	Genomsnitt, timmar per anställd
LEDNINGSGARBETE						
Ledningsarbete SOC	129	265	10	197	598	18
Ledningsarbete BUF	43	0	1	0	0	0
Ledningsarbete Övrigt	207	95	10	53	107	6
ADMINISTRATION						
Handläggare	492	829	16	384	470	11
Administratörer	1 256	532	14	2 406	560	24
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE						
Sjuksköterskor	1 813	1 225	43	1 867	1 094	40
Undersköterskor/Vårdbiträden	15 799	5 123	32	15 879	3 698	29
Skötare/Vårdare	2 379	378	17	4 011	1 165	30
Personliga assistenter	1 887	171	17	3 087	580	30
Rehab. och förebyggande arbete	180	49	4	460	73	10
Socialt och kurativt arbete	956	620	31	1 653	1 300	59
Socialsekreterare	79	10	2	324	275	15
Bistånds- och LSS-handläggare	87	139	13	311	15	20
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE						
Lärare	3 398	4 084	13	3 278	4 253	13
Förskollärare/Fritidspedagog	6 260	1 233	25	6 973	1 108	28
Barnskötare	1 852	250	21	2 054	284	24
Dagbarnvårdare	695	1 069	84	818	731	65
Elevassistent	2 590	707	31	3 278	824	49
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE						
Biblioteks- och kulturpersonal	493	88	15	803	215	25
Bad- och fritidspersonal	452	247	37	463	295	33
TEKNIKARBETE						
Ingenjörer m.fl.	387	293	12	9	213	4
Tekniker	8	497	30	30	361	21
Hantverkararbete m.m.	586	2 632	43	589	1 517	27
Räddningstjänstarbete	0	842	31	0	345	12
Köks- och måltidsarbete	2 143	350	24	2 826	418	30
Lokalvård	561	59	11	674	102	14
Totalt	44 730	21 784	22	52 426	20 602	25

Personalkostnader och pensionskostnader

Löner och ersättningar (mnkr)	2010	2009
Löner, anställda	785,9	768,0
Ersättning, övriga uppdragstagare	10,2	11,0
Ersättning, förtroendevalda	4,7	4,6
Totalt	800,8	783,6
Arbetsgivaravgifter m.m.		
Lagstadgade avgifter	241,1	234,6
Avtalsförsäkringar	2,3	2,2
Totalt	243,4	236,8
Pensionskostnader		
Avgiftsbestämd del, tjänstepension	36,4	34,4
Pensionsutbetalningar	25,2	24,2
- därav garantipension/visstidspension	3,1	2,5
Tjänstepensionsförsäkringar	7,0	5,3
Avsättning tjänstepension	-3,3	0,6
Avsättning tjänstepension, intjänad före 1998	0	40,2
Totalt	65,3	104,7
Särskild löneskatt på pensioner	15,9	15,9
Särskild löneskatt på avsättning tjänstepension, intjänad före 1998	0	9,8
Totalt	15,9	25,7
Totalt	1125,4	1 150,8

Personalkostnaderna har minskat med ca 2,1 procent. Anledningen till minskningen är att 2009 avsattes 50 miljoner kronor av resultatet för täckande av pensioner intjänade före 1998. Om man exkluderar denna avsättning har personalkostnaderna ökat med ca 2,2 procent.

Lönestatistik - medellön för olika befattningstyper uppdelat på kön

Löneläget efter 2010 års löneöversyn

	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnors lön i procent av mäns lön
LEDNINGSBETET				
Ledningsarbete SOC	32 022	33 383	32 125	96
Ledningsarbete BUF	37 727	39 190	38 287	96
Ledningsarbete Övrigt	38 860	44 444	42 518	87
ADMINISTRATION				
Handläggare	28 071	30 565	28 724	92
Administratörer	22 498	21 490	22 458	105
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE				
Sjuksköterskor	28 735	28 119	28 701	102
Undersköterskor/Vårdbiträden	20 783	20 094	20 748	103
Skötare/Vårdare	21 204	20 966	21 182	101
Personliga assistenter	20 667	20 383	20 572	101
Rehabilitering och förebyggande arbete	26 275	30 794	27 042	85
Socialt och kurativt arbete	24 323	21 603	23 329	113
Socialsekreterare	27 217	27 291	27 235	100
Bistånds- och LSS-handläggare	27 030		27 030	
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE				
Lärare	26 778	27 086	26 864	99
Förskollärare/Fritidspedagog	23 216	22 828	23 196	102
Barnskötare	20 517	20 903	20 532	98
Dagbarnvårdare	20 717		20 717	
Elevassistent	19 989	19 555	19 834	102
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE				
Biblioteks- och kulturpersonal	22 937	22 107	22 792	104
Bad- och fritidspersonal	20 099	20 928	20 448	96
TEKNIKARBETE				
Ingenjörer m.fl.	28 101	31 046	29 784	91
Tekniker	23 093	27 077	26 139	85
Hantverkararbete m.m.	21 179	21 479	21 434	99
Räddningstjänstarbete	21 000	24 440	24 313	86
Köks- och måltidsarbete	20 564	21 180	20 605	97
Lokalvård	20 396	20 500	20 398	99

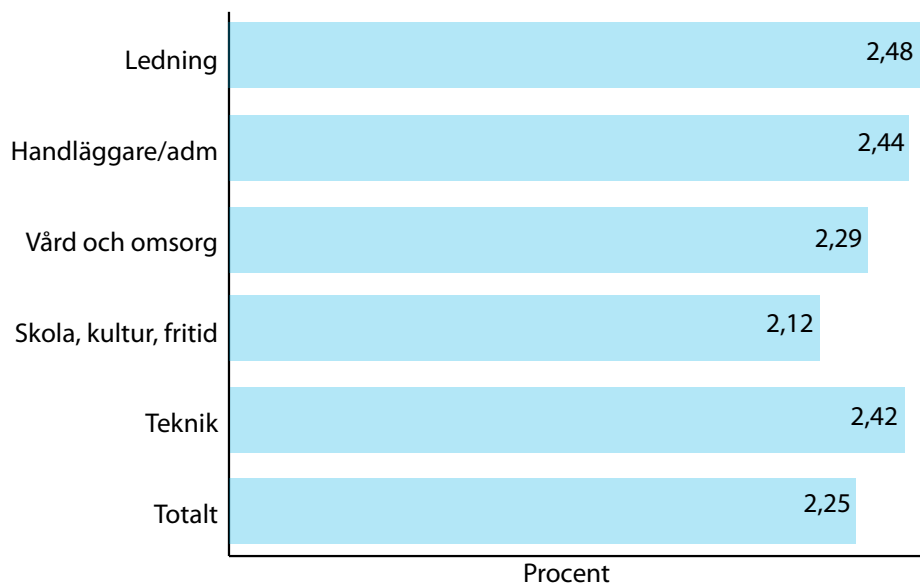
Statistiken visar att det ej föreligger någon större skillnad mellan kvinnors och mäns lönenivåer. Där det förekommer skillnader beror det inte på osakliga grunder som kön utan hänförelse till utbildning, kompetens, erfarenhet m.m.

Lönestatistik - 10:e, 50:e och 90:e percentilen för olika befattningstyper uppdelat på kön

Löneläget efter 2010 års löneöversyn

	Kvinnor			Män		
	10:e perc	50:e perc	90:e perc	10:e perc	50:e perc	90:e perc
LEDNINGSGARBETE						
Ledningsarbete SOC	25 500	31 000	43 500			
Ledningsarbete BUF	33 450	37 150	44 825	36 450	38 875	42 575
Ledningsarbete Övrigt	30 850	36 850	50 400	26 800	41 932	59 800
ADMINISTRATION						
Handläggare	24 450	27 230	32 600	22 525	30 500	39 350
Administratörer	19 750	22 150	25 009			
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE						
Sjuksköterskor	26 725	28 450	30 700			
Undersköterskor/Vårdbiträden	18 750	20 800	22 757	17 475	20 100	22 833
Skötare/Vårdare	19 614	21 400	22 500	18 420	21 014	23 107
Personliga assistenter	19 100	20 700	22 350	17 950	20 650	22 525
Rehabilitering och förebyggande arbete	22 375	26 050	29 800			
Socialt och kurativt arbete	20 500	24 100	28 325	19 250	20 950	25 900
Socialsekreterare	23 650	26 600	32 400	24 400	27 700	30 325
Bistånds- och LSS-handläggare	23 825	27 586	28 525			
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE						
Lärare	23 500	26 600	30 000	23 112	27 400	30 300
Förskollärare/Fritidspedagog	21 500	23 300	24 840	20 051	23 000	26 075
Barnskötare	19 001	20 600	21 800			
Dagbarnvårdare	19 350	20 600	22 150			
Elevassistent	18 450	20 098	21 675	18 000	19 350	22 400
KULTUR- OCH FRITIDSARBETE						
Biblioteks- och kulturpersonal	18 305	24 500	27 550			
Bad- och fritidspersonal	19 375	20 080	21 025			
TEKNIKARBETE						
Ingenjörer m.fl.	23 250	26 620	35 800	25 155	31 475	36 300
Tekniker				23 525	25 500	33 000
Hantverkararbete m.m.	19 913	21 132	22 085	19 513	21 500	23 505
Räddningstjänstarbete				22 150	23 300	28 950
Köks- och måltidsarbete	19 600	20 314	22 243			
Lokalvård	19 275	20 500	21 200			

Utfall av 2010 års löneöversyn per verksamhetsområde, procent





Ängelholms kommun

Östra vägen 2
262 80 Ängelholm
Tfn vx: 0431-870 00
Fax: 0431-876 35
info@engelholm.se

www.engelholm.se