



- Plats och tid:** Rum 429, Stadshuset, 2024-01-11, kl. 13:00 – 15:48
- Beslutande:** Karl-Erik Asp, M, ordförande.
Sonny Rosén, L, 1e vice ordförande.
Tommy Jönsson, S, 2e vice ordförande.
Majja Rampe, M.
Malin Kardell, S.
- Ersättare:** Gert Nilsson, S, ej tjänstgörande ersättare.
Daniel Perminger, SD, ej tjänstgörande ersättare.
- Övriga närvarande:** Haris Hadzovic, nämndsekreterare.
Lars-Ola Olsson, huvuduppdragschef lärande och familj.
Mathias Jostvik, verksamhetschef.
Emil Torpman, HR-partner.
Fredrika Hass Bergendorff, kvalitetscontroller.
- Paragrafer:** §§ 1 - §§ 9

Protokollet är digitalt justerat av:

Karl-Erik Asp, Ordförande
Sonny Rosén, Justeringsperson
Tommy Jönsson, Justeringsperson
Haris Hadzovic, Sekreterare

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens webbplats

- Datum för anslags uppsättande: 2024-01-17
- Datum för anslags nedtagande: 2024-02-08
- Förvaringsplats för protokollet: Kanslienheten, Stadshuset i Ängelholm



Innehållsförteckning

§	Ärendebeskrivning	Dnr.
1	Val av justeringspersoner och fastställande av tidpunkt för justering	
2	Godkännande av föredragningslistan	
3	Åtterrapporering intern kontroll AMN 2023	2022/10
4	Intern kontrollplan 2024	2023/28
5	Modell för systematiskt arbetsmiljöarbete inom Lärande och familj	2023/32
6	Information om Verksamhetsplan 2024 och aktivitetsplan för Lärande och familj	2023/31
7	Information från Lärande och familj	2024/5
8	Beslut om organisationsförändring av Arbetsmarknadsenhet	2023/33
9	Beslut om arbetsmarknadsanställningar	2023/34



AMNAU § 1

Val av justeringspersoner och fastställande av tidpunkt för justering

Beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar

att till justeringspersoner utse Sonny Rosén (L) och Tommy Jönsson (S).
Protokollet justeras utan dröjsmål så fort det blir färdigt.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMNAU § 2

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMNAU § 3

Dnr. AMN 2022/10

Återrapportering intern kontroll AMN 2023

Ärendebeskrivning

Internkontrollarbetet är i grunden ett kvalitetsarbete som bygger på resultatet av verksamhetens årligen genomförda riskanalyser. Riskanalysen är ett viktigt verktyg för att identifiera och förebygga risker i verksamheten innan någon negativ händelse inträffar eller att verksamheten arbetar med fel saker eller på fel sätt. Intern kontroll handlar om att säkerställa att grunduppdraget och de kommunala målen nås. Intern kontroll påverkar alla delar av organisationen och är inte begränsad till uppföljning av ekonomi.

Inför 2023 fastställde Arbetsmarknadsnämnden intern kontrollplan för berörda verksamheter inom Lärande och familj. Internkontrollplanen innehåller de identifierade risker som verksamheten ska kontrollera, vilka kontrollmoment som ska genomföras samt metod och frekvens för de valda kontrollmomenten. och risk i det som kontrolleras. Intern kontroll i den vidare bemärkelsen säkerställer även att antagna mål för verksamheten följs upp.

Föredragande tjänsteperson

Fredrika Hass Bergendorff, kvalitetscontroller.
Mathias Jostvik, verksamhetschef.

Beslutsunderlag

- Beslut av internkontrollplan 2023 daterat den 20 februari 2023

Beslutsunderlag

Maija Rampe (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknadsnämnden besluta

att godkänna återrapportering av intern kontroll 2023.

Beslutet ska expedieras till

- Redovisningschef Karin Jung

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



- Huvuduppdragschef Lärande och Familj Lars-Ola Olsson
- Verksamhetschef Mathias Jostvik

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMNAU § 4

Dnr. AMN 2023/28

Intern kontrollplan 2024

Ärendebeskrivning

Intern kontroll utgör en del av kommunens löpande kvalitetsarbete. Riskanalys genomförs varje höst som ett underlag för nästkommande års Internkontrollplan. Internkontrollplan för 2024 tas fram och beslutas i respektive nämnd.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, Lärande och familj daterat den 27 oktober 2023
- Arbetsmarknadsnämndens interna kontrollplan för 2024 avseende nämndens verksamhetsområde Vuxenutbildningen, Arbetsmarknadsenheten och ekonomiskt bistånd.

Föredragande tjänsteperson

Mathias Jostvik, verksamhetschef.

Beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknadsnämnden besluta

att godkänna förslag på intern kontrollplan 2024.

Beslutet ska expedieras till

- Chef Lärande och familj Lars-Ola Olsson
- Verksamhetschef Mathias Jostvik

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMNAU § 5

Dnr. AMN 2023/32

Modell för systematiskt arbetsmiljöarbete inom Lärande och familj

Ärendebeskrivning

Kommunens politiker har enligt kommunallagen det yttersta ansvaret för nämndens verksamheter, inklusive arbetsmiljön. Arbetsmiljöansvaret regleras i arbetsmiljölagen och föreskrifterna för arbetsmiljö och omfattar bland annat:

- Att verksamheterna bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete, som skapar förutsättningar för en bra organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö.
- Att den årliga budgeten ska innehålla utrymme för förebyggande åtgärder i arbetsmiljön.
- Att det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp minst en gång per år.

Med kommunens befintliga struktur för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, bland annat genom SAM-enkät, medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, uppföljning av arbetsmiljöstatistik, skydds rond av fysisk arbetsmiljö, uppföljning av arbetsmiljörutiner och årlig uppföljning av aktiva åtgärder mot diskriminering, är huvuduppdragets arbetsmiljöarbete och gemensamma behov svåra att överskåda och följa upp. I dagsläget görs separata uppföljningar och handlingsplaner tas fram för de olika delarna av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande Lärande och familj daterat den 3 januari 2024.

Föredragande tjänsteperson

Emil Torpman, HR-partner.

Beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknadsnämnden besluta

att ha tagit del av informationen om ny modell för sammanställning och analys av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Beslutet ska expedieras till

- Mathias Jostvik, verksamhetschef
- Jonas Trulsson, planeringschef
- Emil Torpman HR-partner
- Fredrica Hass-Bergendorff, kvalitetscontroller

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMNAU § 6

Dnr. AMN 2023/31

Mötet ajourneras 14:42-14:50.

Information om Verksamhetsplan 2024 och aktivitetsplan för Lärande och familj

Ärendebeskrivning

Lärande och familj, informerar om huvuduppdragets Verksamhetsplan 2024 med tillhörande Aktivitetsplan.

Verksamhetsplanen är ett verktyg för att genomföra de politiska målen samt skapa framförhållning och beredskap för de uppdrag som skall genomföras.

Arbetet med verksamhetsplanen är en förlängning av budgetprocessen som innebär att huvuduppdrag, verksamheter och enheter planerar vilka aktiviteter som ska genomföras under nästkommande år.

Politiken sätter inte mål på alla arbetsuppgifter varje år. Verksamhetsplanen tar därför även hänsyn till grunduppdrag och andra styrande dokument i samband med prioriteringar inför det kommande året.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, Lärande och familj daterat den 27 december 2023.
- Lärande och familj Verksamhetsplan 2024
- Lärande och familj Aktivitetsplan 2024

Föredragande tjänsteperson

Lars-Ola Olsson, huvuduppdragschef lärande och familj.

Beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknadsnämnden besluta

att ha tagit del av informationen om Lärande och familj Verksamhetsplan 2024

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Beslutet ska expedieras till

- Verksamhetschef Mathias Jostvik
- Planeringschef Jonas Trulsson
- Kvalitetscontroller Fredrica Hass-Bergendorff

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMNAU § 7

Dnr. AMN 2024/5

Information från Lärande och familj

Ärendebeskrivning

Verksamhetschef Mathias Jostvik informerar om följande:

-Rekrytering av utbildningsledare med ansvar för yrkeshögskoleutbildning i Ängelholm.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMNAU § 8

Dnr. AMN 2023/33

Beslut om organisationsförändring av Arbetsmarknadsenhet

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsenheten, Lärande och familj, har följt utvecklingen kring reformeringen av Arbetsförmedlingen sedan januariavtalet 2019. En av huvudpunkterna i januariavtalet var att reformera Arbetsförmedlingen och låta externa aktörer rusta, matcha och arbetsträna arbetslösa med insatser som leder till utbildning och arbete. Många kommuner valde redan då att lägga ner de arbetsträningsplatser man hade i egen regi. Ängelholm beslutade sig för att avvakta eftersom det skedde ett antal överklagande av upphandlingen av externa aktörer för Arbetsförmedlingen. 2023 kunde Arbetsförmedlingens implementeringsprocess påbörjas kring arbetsträningsplatserna. Arbetsmarknadsenheten avser därför att avsluta arbetsträningsverksamheten i egen regi och istället utveckla Arbetsmarknadsenhetens framtida arbete i samverkan med övriga aktörer i kommunen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, Lärande och familj daterat den 2 december 2023.

Föredragande tjänsteperson

Mathias Jostvik, verksamhetschef.

Yrkanden

Maija Rampe (M) och Sonny Rosén (L) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknadsnämnden besluta

att godkänna organisationsförändringen inom Arbetsmarknadsenheten enligt förslag i tjänsteutlåtandet, innebärande att fem medarbetare överförs till HU Samhälle/Utförarservice.

Beslutet ska expedieras till

- Enhetschef, Jonas Elfving

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



- Verksamhetschef, Mathias Jostvik

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMNAU § 9

Dnr. AMN 2023/34

Beslut om arbetsmarknadsanställningar

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsenheten, har gjort en omvärldsbevakning av flera kommuner som har budgetmedel avsatta för arbetsmarknadsanställningar i syfte att underlätta för individer som står långt från arbetsmarknaden att snabbare komma ut i arbete. Arbetsmarknadsenheten vill under 2024 pröva konceptet i Ängelholms kommun genom att inom budgeterad ram för AMN avsätta medel för cirka 10–20 arbetsmarknadsanställningar, för att inför budget 2025 göra en utvärdering av insatsen. Kommunen har tidigare arbetat med uppdraget Extratjänster som är en liknande insats. Skillnaden är att det enbart gäller en anställning på ett år och att det parallellt sker utbildningsinsatser via Vuxenutbildningen och Arbetsmarknadsenheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, Lärande och familj daterat den 1 december 2023

Föredragande tjänsteperson

Mathias Jostvik, verksamhetschef.

Yrkande

Maija Rampe (M), Sonny Rosén (L), Tommy Jönsson (S) och Malin Kardell (S) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknadsnämnden besluta

att godkänna att modell med subventionerade arbetsmarknadsanställningar prövas i Ängelholms kommun under 2024 inom budgeterad ram för AMN, samt

att uppdra åt Lärande och familj att återrapportera utfallet av arbetsmarknadsanställningar senast 1 december 2024.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Beslutet ska expedieras till

- Verksamhetschef, Mathias Jostvik
- Enhetschef, Jonas Elfving
- Enhetschef, Monica Andersson

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Ängelholms
kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Karl-Erik Oskar Asp

Date: 2024-01-16 09:09:30

BankID refno: f1803d7a-1821-47e2-a499-655dd482e8e9



Ordförande: Karl-Erik Asp

Signed by: TOMMY JÖNSSON

Date: 2024-01-16 10:59:32

BankID refno: 2025afbb-e8bf-412e-8355-b8e5bd15a232



2 vice ordförande: Tommy Jönsson

Signed by: Dan Christer Sonny Rosén

Date: 2024-01-17 16:22:11

BankID refno: efdc3509-ef52-4710-aa19-f354144c34a9



1 vice ordförande: Sonny Rosén

Signed by: HARIS HADZOVIC

Date: 2024-01-16 09:04:44

BankID refno: 75a581e0-1b7e-4248-8a19-2d246aa7046c



Nämndsekreterare: Haris Hadzovic