



Plats och tid: Rum 429, Stadshuset, 2024-01-22, kl. 14:00-17:10

Beslutande: Karl-Erik Asp (M), ordförande
Sonny Rosén (L)
Tommy Jönsson (S)
Maija Rampe (M)
Malin Kardell (S)
Daniel Perminger (SD)
Claes Widén (C)
Gert Nilsson (S)
Bo Göransson (KD)
Robert Persson (SD)
Lina Wahlén (S)

Ersättare: Lars Nyander (S)
Bengt-Ove Ohlsson (M)
Camilla Salomonsson (SD)
Ulf Mattsson (C)
Cynthia Andersson (KD)
Helén Jonsson (EP)
Gunnel Aidemark (L)

Övriga närvarande: Marita Jensen, arbetsmarknadshandledare
Mattias Lundblad, skola-arbetslivsutvecklare
Emil Torpman, HR-partner
Johanna Schörling, processledare FINSAM ”En Väg In”
Monica Andersson, enhetschef
Mathias Jostvik, verksamhetschef
Lars-Ola Olsson, chef Lärande och Familj
Elisabeth Alm, nämndsekreterare

Paragrafer: 1-15

Protokollet är digitalt justerat av:

Karl-Erik Asp, Ordförande

Sonny Rosén, Justeringsperson

Tommy Jönsson, Justeringsperson

Elisabeth Alm, Sekreterare



Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens webbplats

Datum för anslags uppsättande: 2024-01-26

Datum för anslags nedtagande: 2024-02-19

Förvaringsplats för protokollet: Kanslienheten, Stadshuset Ängelholm



Innehållsförteckning

§	Ärendebeskrivning	Dnr.
1	Val av justeringspersoner och fastställande av tidpunkt för justering	
2	Godkännande av föredragningslistan	
3	Jobb och utbildningsmässan	
4	Återrapportering intern kontroll AMN 2023	2022/10
5	Intern kontrollplan 2024	2023/28
6	Modell för systematiskt arbetsmiljöarbete inom Lärande och familj	2023/32
7	SSA-samordnare	
8	FINSAM – En väg in	
9	Information från Lärande och familj	2024/5
10	Information om Verksamhetsplan 2024 och aktivitetsplan för Lärande och familj	2023/31
11	Redovisning av delegeringsbeslut december 2023	2023/8
12	Beslut om arbetsmarknadsanställningar	2023/34
13	Beslut om organisationsförändring av Arbetsmarknadsenhet	2023/33
14	Kontaktpolitiker på Ekonomiskt bistånd och Arbetsmarknadsenheten	2023/6
15	Anmälningssärenden AMN	2024/7



AMN § 1

Val av justeringspersoner och fastställande av tidpunkt för justering

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsnämnden beslutar att utse Sonny Rosén (L) och Tommy Jönsson (S) att jämte ordföranden justera dagens protokoll samt att justering äger rum på fredag förmiddag den 26 januari 2024.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMN § 2

Godkännande av föredragningslistan

Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna föredragningslistan.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMN § 3

Jobb och utbildningsmässan

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadshandledare Marit Jensen informerar om årets Jobb- och utbildningsmessa som äger rum den 8 februari på Catena Arena. På mässan kommer det vara ca 60 utställare; ca 20 utbildningsanordnare och ca 40 rekryterande företag.

Inför mässan erbjuder Arbetsmarknadsenheten hjälp med att skapa CV (30 januari kl. 15 på Östergatan 71) och under mässan finns möjlighet att ta foto till sitt CV samt träna på anställningsintervjuer.

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ha tagit del av informationen.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMN § 4

Dnr. AMN 2022/10

Återrapportering intern kontroll Arbetsmarknadsnämnden 2023

Ärendebeskrivning

Internkontrollarbetet är i grunden ett kvalitetsarbete som bygger på resultatet av verksamhetens årligen genomförda riskanalyser. Riskanalysen är ett viktigt verktyg för att identifiera och förebygga risker i verksamheten innan någon negativ händelse inträffar eller att verksamheten arbetar med fel saker eller på fel sätt. Intern kontroll handlar om att säkerställa att grunduppdraget och de kommunala målen nås. Intern kontroll påverkar alla delar av organisationen och är inte begränsad till uppföljning av ekonomi.

Inför 2023 fastställde Arbetsmarknadsnämnden intern kontrollplan för berörda verksamheter inom Lärande och familj. Internkontrollplanen innehåller de identifierade risker som verksamheten ska kontrollera, vilka kontrollmoment som ska genomföras samt metod och frekvens för de valda kontrollmomenten. och risk i det som kontrolleras. Intern kontroll i den vidare bemärkelsen säkerställer även att antagna mål för verksamheten följs upp.

Beslutsunderlag

- Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskotts beslut den 11 januari 2024, § 3
- Tjänsteutlåtande daterat den 18 december 2023
- Återrapportering intern kontroll

Föredragande tjänsteperson

Mathias Jostvik, verksamhetschef

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna återrapportering av intern kontroll 2023.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Beslutet ska expedieras till

- Redovisningschef Karin Jung
- Huvuduppdragschef Lärande och Familj Lars-Ola Olsson
- Verksamhetschef Mathias Jostvik

Justeringspersons signatur

Utdragsbestyrkande



AMN § 5

Dnr. AMN 2023/28

Intern kontrollplan 2024

Ärendebeskrivning

Intern kontroll utgör en del av kommunens löpande kvalitetsarbete. Riskanalys genomförs varje höst som ett underlag för nästkommande års Internkontrollplan. Internkontrollplan för 2024 tas fram och beslutas i respektive nämnd.

Beslutsunderlag

- Arbetsmarknadsnämndens beslut den 11 januari 2024, § 4
- Tjänsteutlåtande, Lärande och familj daterat den 27 oktober 2023
- Arbetsmarknadsnämndens interna kontrollplan för 2024 avseende nämndens verksamhetsområde Vuxenutbildningen, Arbetsmarknadsenheten och ekonomiskt bistånd.

Föredragande tjänsteperson

Mathias Jostvik, verksamhetschef.

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna förslag på intern kontrollplan 2024.

Beslutet ska expedieras till

- Chef Lärande och familj Lars-Ola Olsson
- Verksamhetschef Mathias Jostvik

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMN § 6

Dnr. AMN 2023/32

Modell för systematiskt arbetsmiljöarbete inom Lärande och familj

Ärendebeskrivning

Kommunens politiker har enligt kommunallagen det yttersta ansvaret för nämndens verksamheter, inklusive arbetsmiljön. Arbetsmiljöansvaret regleras i arbetsmiljölagen och föreskrifterna för arbetsmiljö och omfattar bland annat:

- Att verksamheterna bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete, som skapar förutsättningar för en bra organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö.
- Att den årliga budgeten ska innehålla utrymme för förebyggande åtgärder i arbetsmiljön.
- Att det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp minst en gång per år.

Med kommunens befintliga struktur för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, bland annat genom SAM-enkät, medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, uppföljning av arbetsmiljöstatistik, skydds rond av fysisk arbetsmiljö, uppföljning av arbetsmiljörutiner och årlig uppföljning av aktiva åtgärder mot diskriminering, är huvuduppdragets arbetsmiljöarbete och gemensamma behov svåra att överskåda och följa upp. I dagsläget görs separata uppföljningar och handlingsplaner tas fram för de olika delarna av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Beslutsunderlag

- Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskotts beslut den 11 januari 2024, § 5
- Tjänsteutlåtande Lärande och familj daterat den 3 januari 2024

Föredragande tjänsteperson

Emil Torpman, HR-partner.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ha tagit del av informationen om ny modell för sammanställning och analys av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Beslutet ska expedieras till

- Mathias Jostvik, verksamhetschef
- Jonas Trulsson, planeringschef
- Emil Torpman HR-partner
- Fredrica Hass-Bergendorff, kvalitetscontroller

Justeringspersons signatur

Utdragsbestyrkande



AMN § 7

SSA-samordnare

Ärendebeskrivning

Mattias Lundblad, skola- arbetslivsutvecklare, informerar om

- kommunens kompetensförsörjningsprognos
- kan skolan och arbetslivet lösa kompetensförsörjningsutmaningen?
- speeddating med kommunanställda för gymnasieelever
- Upplevelsedag i gymnasieskolan för årskurs 5

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ha tagit del av informationen.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMN § 8

FINSAM - En väg in

Ärendebeskrivning

Johanna Schörling, processledare, informerar om FINSAM-processen ”En väg in” som finansieras av Samordningsförbundet NNV Skåne. Projektägare är Ängelholms kommun. Processen startade i augusti 2022 och pågår till februari 2025 med syfte att skapa en samverkansmodell mellan parterna för individer som har oklar arbetsförmåga och behöver samordnat stöd.

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ha tagit del av informationen.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



AMN § 9

Dnr. AMN 2024/5

Information från Lärande och familj

Verksamhetschef Mathias Jostvik informerar om

- Pågående annonsering till lediga socialsekreterartjänster och en tjänst som YH-utbildningsledare.
- En digitaliseringsprocess som kommer påbörjas under året inom Vuxenutbildning och Ekonomiskt bistånd
- Kursbetyg till ämnesbetyg – övergångsregler under en femårsperiod
- Nytt delegeringsbrev till Arbetsförmedlingen
- Trendanalys och prognos för ekonomiskt bistånd
- Statistik över arbetslösheten i Ängelholm.

Justeringspersons signatur

Utdragsbestyrkande



AMN § 10

Dnr. AMN 2023/31

Information om Verksamhetsplan 2024 och aktivitetsplan för Lärande och familj

Ärendebeskrivning

Lärande och familj, informerar om huvuduppdragets Verksamhetsplan 2024 med tillhörande Aktivitetsplan.

Verksamhetsplanen är ett verktyg för att genomföra de politiska målen samt skapa framförhållning och beredskap för de uppdrag som skall genomföras.

Arbetet med verksamhetsplanen är en förlängning av budgetprocessen som innebär att huvuduppdrag, verksamheter och enheter planerar vilka aktiviteter som ska genomföras under nästkommande år.

Politiken sätter inte mål på alla arbetsuppgifter varje år. Verksamhetsplanen tar därför även hänsyn till grunduppdrag och andra styrande dokument i samband med prioriteringar inför det kommande året.

Beslutsunderlag

- Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskotts beslut den 11 januari 2024, § 6
- Tjänsteutlåtande, Lärande och familj daterat den 27 december 2023.
- Lärande och familj Verksamhetsplan 2024
- Lärande och familj Aktivitetsplan 2024

Föredragande tjänsteperson

Lars-Ola Olsson, chef Lärande och familj.

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ha tagit del av informationen om Lärande och familj Verksamhetsplan 2024.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Beslutet ska expedieras till

- Verksamhetschef Mathias Jostvik
- Planeringschef Jonas Trulsson
- Kvalitetscontroller Fredrica Hass-Bergendorff

Justeringspersons signatur

Utdragsbestyrkande



AMN § 11

Dnr. AMN 2023/8

Redovisning av delegeringsbeslut december 2023

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsnämnden har i rutinärenden överlåtit beslutanderätten till arbetsutskott eller enskilda tjänstepersoner enligt antagen delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till nämnden.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande daterat den 15 januari 2024
Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd – december 2023
Delegationsbeslut Vuxenutbildningen – december 2023
Muntlig redovisning av de fem ärendena inom Ekonomiskt bistånd med högst summa för utbetalning.

Föredragande tjänsteperson

Monica Andersson, enhetschef

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av ovanstående delegationsbeslut avseende december 2023.

Justeringspersons signatur

Utdragsbestyrkande



AMN § 12

Dnr. AMN 2023/34

Beslut om arbetsmarknadsanställningar

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsenheten, har gjort en omvärldsbevakning av flera kommuner som har budgetmedel avsatta för arbetsmarknadsanställningar i syfte att underlätta för individer som står långt från arbetsmarknaden att snabbare komma ut i arbete. Arbetsmarknadsenheten vill under 2024 pröva konceptet i Ängelholms kommun genom att inom budgeterad ram för AMN avsätta medel för cirka 10–20 arbetsmarknadsanställningar, för att inför budget 2025 göra en utvärdering av insatsen. Kommunen har tidigare arbetat med uppdraget Extratjänster som är en liknande insats. Skillnaden är att det enbart gäller en anställning på ett år och att det parallellt sker utbildningsinsatser via Vuxenutbildningen och Arbetsmarknadsenheten.

Beslutsunderlag

- Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskotts beslut den 11 januari 2024, § 9
- Tjänsteutlåtande, Lärande och familj daterat den 1 december 2023

Föredragande tjänsteperson

Lars-Ola Olsson, chef Lärande och familj.
Mathias Jostvik, verksamhetschef.

Yrkande

Maija Rampe (M), Sonny Rosén (L) och Tommy Jönsson (S) yrkar bifall till förslag till beslut.

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna att modell med subventionerade arbetsmarknadsanställningar provas i Ängelholms kommun under 2024 inom budgeterad ram för AMN, samt

att uppdra åt Lärande och familj att återrapportera utfallet av arbetsmarknadsanställningar senast 1 december 2024.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Beslutet ska expedieras till

- Verksamhetschef, Mathias Jostvik
- Enhetschef, Jonas Elfving
- Enhetschef, Monica Andersson

Justeringspersons signatur

Utdragsbestyrkande



AMN § 13

Dnr. AMN 2023/33

Beslut om organisationsförändring av Arbetsmarknadsenhet

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsenheten, Lärande och familj, har följt utvecklingen kring reformeringen av Arbetsförmedlingen sedan januariavtalet 2019. En av huvudpunkterna i januariavtalet var att reformera Arbetsförmedlingen och låta externa aktörer rusta, matcha och arbetsträna arbetslösa med insatser som leder till utbildning och arbete. Många kommuner valde redan då att lägga ner de arbetsträningsplatser man hade i egen regi. Ängelholm beslutade sig för att avvakta eftersom det skedde ett antal överklagande av upphandlingen av externa aktörer för Arbetsförmedlingen. 2023 kunde Arbetsförmedlingens implementeringsprocess påbörjas kring arbetsträningsplatserna. Arbetsmarknadsenheten avser därför att avsluta arbetsträningsverksamheten i egen regi och istället utveckla Arbetsmarknadsenhetens framtida arbete i samverkan med övriga aktörer i kommunen.

Beslutsunderlag

- Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskotts beslut den 11 januari 2024, § 8
- Tjänsteutlåtande, Lärande och familj daterat den 2 december 2023.

Föredragande tjänsteperson

Lars-Ola Olsson, chef Lärande och familj
Mathias Jostvik, verksamhetschef.

Yrkande

Maija Rampe (M), Sonny Rosén (L) och Tommy Jönsson (S) yrkar bifall till förslag till beslut.

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna organisationsförändringen inom Arbetsmarknadsenheten enligt förslag i tjänsteutlåtandet, innebärande att fem medarbetare överförs till HU Samhälle/Utförarservice.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Beslutet ska expedieras till

- Enhetschef, Jonas Elfving
- Verksamhetschef, Mathias Jostvik

Justeringspersons signatur

Utdragsbestyrkande



AMN § 14

Dnr. AMN 2023/6

Kontaktpolitiker på Ekonomiskt bistånd och Arbetsmarknadsenheten

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsnämnden beslutade den 30 november 2023 att återremittera ärende om kontaktpolitiker till enheterna för Ekonomiskt bistånd och Arbetsmarknad. Anledningen var att säkerställa överensstämmelse med arvodesreglemente och ersättningsordning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, Lärande och familj, daterat den 16 januari 2024
- Beslut §86, Arbetsmarknadsnämnden, daterat i beslut den 30 november 2023
- Tjänsteutlåtande, Lärande och familj, daterat den 22 november 2023.
- Beslut AMN §5, dnr AMN 2022/3, daterat den 16 januari 2023.

Yrkande

Sonny Rosén (L), Maija Rampe (M), Tommy Jönsson (S), Bo Göransson (KD) och Claes-Göran Widén (C) yrkar bifall till förslag till beslut.

Daniel Perminger (SD) yrkar att kontaktpolitiker ska utses en var från de fem största partierna sett till antalet röster i föregående val samt till ersättare bör respektive ledamot ha att utse någon ur sin egen grupp.

Proposition och omröstning

Ordförande Karl-Erik Asp (M) ställer proposition på dels Sonny Roséns (L), m.fl., yrkande om bifall till förslag till beslut, dels Daniel Permingers (SD) yrkande. Ordföranden finner att nämnden bifaller Sonny Roséns (L), m.fl., yrkande.

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

- att** utse samtliga ordinarie ledamöter i arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott till kontaktpolitiker för enheten för Ekonomiskt bistånd. Vid ordinarie ledamots frånvaro utses ersättare enligt förslag i tjänsteutlåtande för resterande del av mandatperioden.
- att** utse samtliga ordinarie ledamöter i arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott till kontaktpolitiker för Arbetsmarknadsenheten. Vid ordinarie ledamots frånvaro utses ersättare enligt förslag i tjänsteutlåtande för resterande del av mandatperioden.
- att** arvode utgår för uppdrag som kontaktpolitiker i enlighet med beslutat Reglemente för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Ängelholms kommun (KF 2023-08-28 § 134, dnr KS 2023/62).

Reservation

Daniel Perminger (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande:

”Vi SD anser att Kontaktpolitiker bör utses demokratiskt. Detta betyder att om antalet är fem, bör kontaktpolitiker utses en vardera från de fem största partierna sett till antalet röster i föregående val. Till ersättare bör respektive representant ha att utse någon ur sin egen grupp.

Detta förslag borgar för en demokratisk fördelning av kontaktpolitiker mellan partierna och ger personerna ute i organisationen chansen att tala med representanter från det parti som står individen närmast i sin egen politiska uppfattning såväl som visa på ett rättvist och demokratiskt förhållningssätt från nämnden gentemot individerna i organisationen, vilka förutom att vara anställda, även är röstande medborgare med politiska åsikter och preferenser.

Förslaget enligt tjänsteutlåtande innebär en sned fördelning med två moderater, två socialdemokrater och en liberal. Man utesluter flera partier och man diskvalificerar även SD, Ängelholms tredje största parti vilka var femte väljare röstat på. Detta är Knappast ett demokratiskt förhållningssätt...”

Justeringspersons signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	--------------------



Beslutet ska expedieras till

Berörda förtroendevalda, berörda enheter

Verksamhetschef inom AME Mathias Jostvik

Enhetschef Ekonomiskt bistånd Monica Andersson

Enhetschef Arbetsmarknadsenheten Jonas Elfving

Justeringspersons signatur

Utdragsbestyrkande



AMN § 15

Dnr. AMN 2024/7

Anmälningssärenden AMN

Vid dagens sammanträde föreligger inga anmälningssärenden till
Arbetsmarknadsnämnden.

Justeringspersons signatur

Utdragsbestyrkande



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Karl-Erik Oskar Asp

Date: 2024-01-26 11:16:25

BankID refno: a2ad6432-a5ab-4685-aa3b-82dd9fccb125



Ordförande: Karl-Erik Asp

Signed by: TOMMY JÖNSSON

Date: 2024-01-26 11:13:11

BankID refno: bc2af221-6d12-4671-ac84-4c5b2e05cdfc



2 vice ordförande: Tommy Jönsson

Signed by: Dan Christer Sonny Rosén

Date: 2024-01-26 18:09:16

BankID refno: de2468c4-b643-4433-b853-419b6b5c8d54



1 vice ordförande: Sonny Rosén

Signed by: ELISABETH ALM

Date: 2024-01-26 11:33:45

BankID refno: 5ec01a7e-b0cf-447d-acff-b4a3494040b1



Sekreterare: Elisabeth Alm