



Arbetsmiljöpolicy för Ängelholms kommun

Arbetsmiljöpolicyn är gemensam och övergripande för Ängelholms kommun.

Alla nämnder och styrelser ska utforma en egen, verksamhetsspecifik arbetsmiljöpolicy som har sin grund i detta dokument.

Mål

Kommunens mål är att förena en väl fungerande verksamhet med ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Det innebär att kommunen ska förebygga arbetsskador, främja hälsa och säkerhet genom att skapa ett öppet arbetsklimat som bidrar till att alla kan känna delaktighet, engagemang och trivsel på sin arbetsplats.

I arbetet ska Ängelholms kommun eftersträva en arbetsorganisation med flexibla arbetsformer och arbetstider som med hänsyn till verksamheten ger medarbetare goda möjligheter att kombinera arbete med individuella behov.

Ansvar

Arbetsgivaren ansvarar för arbetsmiljön och ska se till att kraven i arbetsmiljölagen, förordningar och föreskrifter uppfylls. Uppgifter som berör arbetsmiljöarbetet fördelas till chefer som enligt förvaltningens organisation har befogenheter, resurser och möjligheter att utföra arbetsuppgiften. Uppgiftsfördelningen ska på alla nivåer dokumenteras skriftligen.

Samverkan

Samverkansformerna ska integrera hälso-, arbetsmiljö-, medbestämmande och verksamhetsfrågor inom ramen för kommunens samverkanssystem. Formerna för samverkan ska fortlöpande omprövas och anpassas till den praktiska verkligheten och det förutsätter en väl utvecklad dialog mellan chefer, medarbetare och fackliga företrädare.

Genom samverkan mellan chefer, medarbetare och fackliga organisationer skapas de bästa förutsättningarna för ett effektivt arbetsmiljöarbete.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att förebygga, identifiera och åtgärda risker i arbetsmiljön samt att följa upp resultatet av arbetet. Formerna för varje förvaltnings arbetsmiljöarbete ska finnas dokumenterade, samt vara tydliga och väl kända för samtliga medarbetare. Rutiner och anvisningar ska finnas för hur arbetsgivaren arbetar med arbetsskador och tillbud, rehabilitering, hot och våld, alkohol, droger och kränkande särbehandling samt i övrigt tillämpliga föreskrifter för verksamheten. Planeringen av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska ingå i verksamhetsplanen och följas upp i verksamhetsberättelsen.

Chefer/medarbetare/skyddsombud

Arbetsmiljöarbete kräver kunskap, förmåga och vilja. Chefer/medarbetare/skyddsombud ska samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö – vi är alla en del av varandras arbetsmiljö och har därför ett gemensamt åtagande för den.

Chefer ska ha kunskap om gällande arbetsmiljölagstiftning och vilka faktorer som krävs för att skapa en god arbetsmiljö. Även skyddsombud och medarbetare måste ha kunskap inom dessa



ÄNGELHOLMS
KOMMUN

PERSONALKONTORET

områden. Arbetsgivaren ansvarar för att tillräcklig kompetens finns. Behovet av utbildning avgörs av den egna rollen eller funktionen i arbetet.

Uppföljning

Arbetsmiljöpolicyn för Ängelholms kommun ska årligen följas upp inom ramen för ordinarie uppföljningssystem.