



ÅTGÄRDSPLAN 2016

2016-01-27

1 (5)

Diarienummer

KS 2015/108

Åtgärdsplan för verksamhetsåret 2016 inom ramen för mångfaldsplan 2014-2017

Under verksamhetsåret 2016 kommer mångfaldsarbetet att handla om vidare arbete med kommunens mångfaldsmål: att alla verksamheter arbetar för likvärdig service och bemötande och att Ängelholms kommun som arbetsgivare arbetar för likvärdiga anställningsvillkor och arbetsförhållanden.

Under 2016 planeras en fortsättning av kontinuerliga mångfaldsföreläsningar/utbildning till chefer, medarbetare och politiker inom Ängelholms kommun. Föreläsningarna kommer även i fortsättningen att vara delvis öppna för allmänheten. Syftet är att höja medvetenhet om tolerans- och mångfaldsfrågor samt att visa tydligt, både inom och utom den kommunala organisationen, vilka värderingar Ängelholms kommun står för.

Mångfaldsarbete kommer att fortgå med fokus på kommunens styrmodell och värdegrund med samlingsorden öppenhet, omtanke och handlingskraft, samt från diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder, FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och CEMR deklARATIONEN för jämställdhet på lokal och regional nivå.

Särskild fokus under år 2016 kommer att läggas på arbete med EU projektet "Agila Ängelholm"- ett kompetensutvecklingsprojekt som kommer att genomföras av mångfald- och jämställdhetsperspektiv.

Åtgärd	Tidplan för genomförande	Ansvarig	Kostnad	Uppföljning
<p>Genomföra årlig kompetensutveckling för mångfalds- och referensgruppens medlemmar.</p> <p>Målet är att gruppernas medlemmar är insatta och uppdaterade inom sakområdet.</p>	<p>September – november 2016</p>	<p>Kommunens mångfaldsamordnare med stöd av referens - och mångfaldsgruppen</p>	<p>30 000 kr/år</p>	<p>Gruppernas bedömning av genomförda kompetensutvecklingsinsatser.</p> <p>Bedomningen redovisas inom den årliga rapporteringen om mångfaldsarbete, senast den 1 februari 2017.</p>
<p>Med hjälp av externa föreläsare ordna 6-7 föreläsningar/utbildningar kopplade till gällande diskrimineringsgrunder. Målgruppen är kommunens medarbetare, chefer samt förtroendevalda och representanter från de kommunala råden. Föreläsningarna ska delvis vara öppna för allmänheten.</p> <p>Målet är att samtliga medarbetare, chefer och förtroendevalda ska under loppet av fyra år delta på minst en av</p>	<p>Februari- november 2016</p>	<p>Kommunens mångfaldsamordnare med stöd av referens - och mångfaldsgruppen</p>	<p>130 000 kr/år</p>	<p>Antal deltagare på utbildningarna /föreläsningarna samt deltagarnas uppfattning om föreläsningens kvalitet – enkätundersökning efter genomförd satsning.</p> <p>Resultat redovisas inom den årliga rapporteringen om mångfaldsarbete, senast den 1 februari 2017.</p>

mångfaldsföreläsningar.				
<p>Initiera och genomföra föreläsningar /föredrag om mångfalds-frågor och kommunens arbete inom sakområdet.</p> <p>Målgruppen: kommunens chefer, medarbetare, förtroendevalda men även externa organisationer vilka visar intresse för kommunens mångfaldsarbete.</p> <p>Målet är att ge en grundläggande information om mångfaldsfrågor och kommunens arbete inom sakområdet.</p>	2016	Kommunens mångfalds-samordnare	10 000 kr/år	<p>Antal genomförda utbildningar/föreläsningar samt enkät efter genomförd satsning.</p> <p>Uppgifterna färdigställs av kommunens mångfaldssamordnare och redovisas inom den årliga rapporteringen om mångfaldsarbete, senast den 1 februari 2017.</p>
<p>Genomföra en mångfaldsvecka med särskilt fokus på funktionsnedsättning och idrott för elever i årskurs sju.</p> <p>Målet är att 90 % av eleverna i årskurs sju ska delta i satsningen.</p>	augusti 2016	Huvuduppdraget Lärande och familj/ Elevhälsa med stöd av kommunens mångfaldsamordnare	40 000 kr/år	<p>Antal deltagare på utbildningen samt enkät efter genomförd satsning.</p> <p>Uppgifterna färdigställs av kommunens mångfaldssamordnare och redovisas inom den årliga rapporteringen om mångfaldsarbete, senast den 1 februari</p>

				2017.
Initiera och stödja projekt vilka har för syfte att öka förståelse för olikheter bland barn och ungdomar i Ängelholm.	2016	Mångfaldssamordnare och huvuduppdraget Lärande och familj	60 000 kr/år	Antal genomförda aktiviteter och antal barn och ungdomar som deltog i aktiviteterna. Resultat redovisas inom den årliga rapporteringen om mångfaldsarbete, senast den 1 februari 2017.
Fritidsgårdssatsning Att arrangera en föreläsning/utbildning /evenemang om mångfaldsfrågor och tolerans. Målet är att öka kunskap om mångfaldsfrågor och få hjälp i det praktiska arbetet med dessa teman i den dagliga verksamheten. Ansökan om medel ska skickas t.o.m. den 30 juni 2016.	2016	Huvuduppdraget Samhällsutveckling med	35 000 kr/år	Uppföljning ska göras genom en enkät till berörda. Uppgifterna lämnas till kommunens mångfaldssamordnare senast den 31 december 2016. Resultat redovisas inom den årliga rapporteringen om mångfaldsarbete, senast den 1 februari 2017.

Initiera och stödja arbete med tillgänglighetsfrågor utifrån tillgänglighetsbarometern och den nya diskrimineringslagen.	2016	Kommunens mångfaldssamordnare och huvuduppdraget Samhällsutveckling	30 000 kr/år	Tillgänglighetsbarometern 2017. Resultat redovisas inom den årliga rapporteringen om mångfaldsarbete, senast den 1 februari 2017.
Att stödja arbetet med tillgänglig information i kommunen. Målet är att ytterligare förbättra kommunens arbete med tillgänglig information. Kommunikationsenheten ska ansöka om medel t.o.m. den 30 juni 2016.	2016	Kommunikationsenheten	60 000 kr	Redovisning av genomförda åtgärder ska lämnas till kommunens mångfaldssamordnare senast den 1 februari 2017. Resultat redovisas inom den årliga rapporteringen om mångfaldsarbete, senast den 1 februari 2017.