



Ängelholms
kommun

Arbetsgivarpolicy

för Ängelholms kommun

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd/upprättad	Beslutsinstans
Arbetsgivarepolicy	Policy	2019-10-28	Kommunfullmäktige
Dokumentansvarig	Diarienummer	Senast reviderad	Giltig till
HR-chef	2019/170		Tillsvidare
Dokumentinformation	Ersätter personalpolicy antagen av kommunfullmäktige 2011-06-27.		
Dokumentet gäller för	Samtliga medarbetare i Ängelholms kommun		

Innehållsförteckning

Inledning	1
Kommunens mål - medskapande medarbetare.....	1
Agila medarbetare i samspel	1
Kompetens och utveckling.....	2
Hållbart arbetsliv	2
Få det att hända	3
Lön och förmåner	3

Inledning

Arbetsgivarpolicyn är ett övergripande styrdokument som sammanfattar Ängelholms kommuns personalpolitik. Policyn omfattar alla medarbetare och beskriver kommunens värderingar och förhållningssätt. I policyn anges vilka förväntningar Ängelholms kommun har på dig som medarbetare och vilka möjligheter du erbjuds. Utöver att du är medarbetare kan du även vara chef.

Arbetsgivarepolicyn kompletteras med riktlinjer för arbetsmiljö, lön och pension.

Kommunens mål - medskapande medarbetare

Ängelholms kommun har som mål att vara en arbetsgivare som attraherar dagens och framtidens medarbetare. Våra medarbetare ska känna delaktighet, yrkesstolthet och ges möjlighet att utvecklas.

Kommunens vision och värdegrund **Öppenhet, Omtanke och Handlingskraft** gäller alla medarbetare och ligger till grund för denna policy.

För att nå kommunens vision och mål har Ängelholms kommun format en agil service- och utvecklingsorganisation som sätter medborgaren i fokus.

Tillsammans möter vi medborgarnas behov, och skapar samhällsutveckling och välfärd genom vårt agila förhållnings- och arbetssätt. Detta gör Ängelholms kommun till en framgångsrik och attraktiv arbetsgivare.

Agila medarbetare i samspel

Vårt agila förhållningssätt handlar om att vara flexibel, snabb, lätttrölig och möta ett samhälle som ständigt förändras. I Ängelholms kommun använder alla medarbetare det agila förhållnings- och arbetssättet.

För dig som agil medarbetare innebär det att

- Du sätter medborgaren i fokus och signalerar förbättringsbehov
- Du är flexibel, ansvarstagande och bidrar till helheten genom att vara delaktig
- Du visar öppenhet, omtanke och handlingskraft i vardagen

För dig som även är chef innebär det att

- Du leder genom att involvera, coacha, inspirera och motivera dina medarbetare
- Du är en god förebild i ditt ledarskap, stimulerar till utveckling och leder i förändring.
- Du skapar förtroendegivande relationer och visar omtanke och öppenhet

- Du skapar förståelse för och uppmuntrar till det agila arbets- och förhållningssättet

Kompetens och utveckling

Varje medarbetare behöver ha en hög beredskap för att hantera förändringar och innovationer i det vardagliga arbetet. Vi behöver ha mod att testa nya lösningar för att hålla hög kvalitet och möta framtiden.

För dig som medarbetare innebär det att

- Du vill lära nytt och utvecklas
- Du vill arbeta med ständiga förbättringar och innovationer i vardagen

För dig som även är chef innebär det att

- Du möjliggör lärande i vardagen
- Du tar tillvara på kompetenser
- Du ger dina medarbetare förutsättningar att utvecklas
- Du erbjuder ledarutveckling och stöd i din chefsroll

Hållbart arbetsliv

Ängelholms kommun, som arbetsgivare, arbetar aktivt för ett hållbart arbetsliv.

Vårt systematiska arbetsmiljö- och hälsoarbete främjar hälsa och motverkar ohälsa hos dig som medarbetare. En välfungerande samverkan mellan chef och fackliga företrädare är en viktig förutsättning för en bra arbetsmiljö på din arbetsplats.

Kommunens arbetsplatser präglas av jämställdhet och mångfald, där medarbetarnas likheter och olikheter ses som en tillgång. Det är nolltolerans för kränkande särbehandling på samtliga arbetsplatser.

För dig som medarbetare innebär det att

- Du medverkar aktivt i att främja hälsa och motverka ohälsa.

För dig som även är chef innebär det att

- Du samordnar och leder arbetet med att främja hälsa och motverka ohälsa.
- Du arbetar systematiskt för en god arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald på arbetsplatsen
- Du ansvarar för en god samverkan med fackliga företrädare
- Du företräder arbetsgivaren, Ängelholms kommun.

Få det att hända

Ängelholms kommun, som arbetsgivare, ger dig förutsättningar att skapa goda resultat och nå uppställda mål.

För dig som medarbetare innebär det att

- Du visar handlingskraft och får saker att hända
- Du når gemensamma mål, med medborgaren i fokus

För dig som även är chef innebär det att

- Du leder för att nå goda resultat
- Du kommunicerar förväntningar till dina medarbetare och ger dem förutsättningar
- Du arbetar systematiskt för att nå uppställda mål, följa upp och utvärdera verksamhetens och medarbetarens resultat.
- Du genomför politiskt fattade beslut

Lön och förmåner

Kommunen, som arbetsgivare, tillämpar verksamhetsutvecklande lönesättning som är individuell och belönar goda arbetsresultat. Det innebär att lön bestäms utifrån en tydlig koppling mellan mål, arbetsprestation och resultat.

Bedömning görs utifrån kommungemensamma lönekriterier med en tydlig dialog mellan chef och medarbetare.

Utöver lön erbjuds även pension med olika pensionslösningar specifikt för medarbetare i Ängelholms kommun, exempelvis minskad arbetstid för äldre medarbetare.

Ängelholms kommun arbetar också för att erbjuda alla medarbetare arbete på heltid och olika flexibla arbetstidsmodeller.

Även andra förmåner som är specifika för Ängelholms kommun erbjuds och finns samlade i kommunens förmånsportal, till exempel friskvårdsbidrag.